



专题报道

# 有效推动

健全机制  
加强领导

## 战战发

强企持续  
源管理  
工作新

的人力资源  
人力资源

CNBM.COM

MAZIN

//www

MAZIN



万吨无碱池窑在巨石集团奠基



▲中国建材集团董事长宋

▲敲响瑞泰科技上市的金



▲全球规模最大12



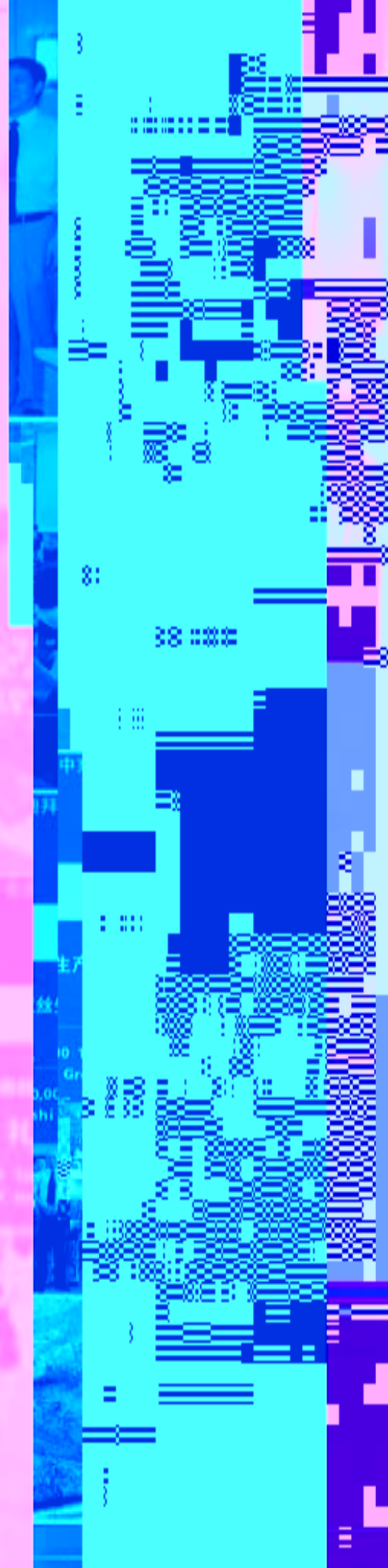
巨石集团年产12万吨无碱玻

### 奠 基 典

Foundation Laying Ceremo  
Glass Fiber Production Li



### 奠



## 突出 稳步

■ 本刊评论员

■ 加强国有企业领导班子创建能力，巩固党在国有企业提出的公司贯彻落实步伐，实现战略目标。

■ 集团公司各出资委党委关于领导班子创建活动部署，制定了切实开展创建活动稳步推进，取得了

■ 一是着力提高理论素养。认真学习党的十中全会精神，学习中国共产党成立85周年教育活动大会上“三个代表”重要思想，增强党性原则上和行动上与高政治理论素养。

■ 二是把发展作为正确业绩观，组织实施，深化改革，提高经济效益，全产保值增值，为国民使广大员工得利益。

卷首





宋志平

编委会:

孔 燕

主 任:

按姓氏

副主任:

卫 锋

编 委:

付延圣

于广宽

李阿颖

邢茂盛

吴春玲

朱淑云

罗峰宇

宋志平

孔 燕

张 焰

李靖华

赵瑞福

李 华

熊吉文

熊吉文

总 编:

吴春玲

主 编:

副主编:

中国建筑

北京市海

100044

主办单位:

010-8841

地 址:

010-884

邮 编:

SCL@CN

电 话:

传 真:

电子邮箱:

通讯 200





建材集团是业。此次推介会本身，而市场。张益会为中阿企业会，也必将区在建材产方面的贸易他对中国建大量细致的大会盛况空直拜水泥公会致辞。他发展状况。他对中国建中国建材集和工程服务为

一个具有战略眼光介会看中的不仅是是看中了阿周边的军相信本次推介会创造更多的经贸会为提升中国与中品、技术和成套装水平做出重要的资材集团为推介会所有效工作予以赞扬，前，成果斐然。司董事总经理默罕默分析了中阿水泥产并向与会代表们介才集团的看法。他团是一个集生产一体的超大型企业

业，他之所以选择与中国建材集进行合作，主要是看中了中国建材良好的技术和周到的服务及有竞争力的价格。他相信，随着中东经济建设的蓬勃发展，中国建材集团在东地区一定会大有作为。他预祝中国建材集团在东地区的成功。

推介会上，包括沙特日熔800吨浮法玻璃项目、苏丹日熔350吨浮法玻璃项目在内的涉及大型水泥、玻璃、新型建材等7个大型项目进行了签约，合同总额逾5亿美元。据悉，中国建材集团在为中东地区的众多业主和建筑商提供优质建材产品的同时，已为当地建材业同行提供了包括沙特阿拉伯纳季兰日产6000吨水泥项目在内的多个大型项目的工程设

# 重组沈矿沈重建 振兴东北老工业

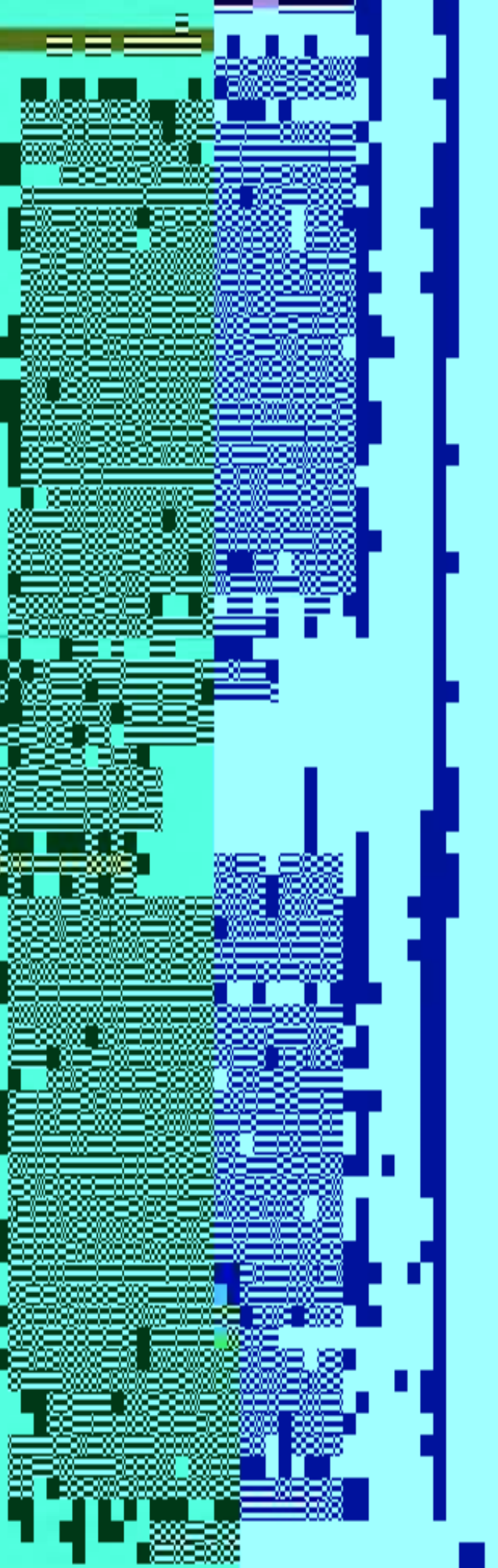
——辽宁省省长张文岳就重组与张人为、宋

2006年9月1日，辽宁省省长张文岳、秘书长冯勃在辽宁中国建材协会会材集团董事长宋力会晤。中国建人为会长、宋志次迎和感谢。张振兴辽宁老工业次迎中国建材集企业来到辽宁共发展。张文岳省组沈矿、沈重组型装备集团，完工业基地的战略沈矿集团这种关型企业，依靠中重组，收购共同略意义的选择，产省分管改革发时要求辽



展的刘国强副省长尽快落实具体合作事宜，确保重组各项工作顺利进行。

张人为会长表示，沈矿集团是我国重型矿山机械制造业的大型骨干企业，是以洗选设备和运输设备为主业的多元化经营的企业集团，具有良好的大型机电装备制造技术优势。沈重集团是新中国成立后改建的第一个重型机器厂，被誉为中国机械工业的“摇篮”，是我国最具实力的重型机器制造企业之一，有强







任何伟大理想的实现，都是由数字累积而成的。继今年3月中国建材集团巨石集团建设的世界最大10万吨无碱玻纤池窑拉丝生产线投产达标后，又一条规模更大的年产12万吨无碱玻纤池窑拉丝生产线近日又在桐乡实现。"世界玻纤看中国，中国玻纤看桐乡"这句流传于国际玻纤业界的预言，正在变成现实。

## 抢占技术

这些项目的建设投产，就不是对企业产能的简单复制。集团10万吨无碱池窑就在消化吸收、创新的基础上，集成和应用国际前沿技术，以及大隔板多线短切、自动物流运输等一生产高效、资源节约、环境征。这条生产线投产标志着完全拥有了设计、施工、安装超大型无碱玻纤池窑拉丝生力和掌控能力。

就技术而言，并不是对生单复制和移植。在新的年产12万吨无碱玻纤池窑拉丝生产线上，巨石集团大玻纤池窑，可以大大提高窑炉降低单位产品能源消耗；采用高拉工艺，大大提高生产效率；采用板控制技术，进一步提高产品质量；直接短切工艺，简化生产工序，节省能源消耗，提高生产效率。产品的适用范围。这一切，都充分集团在掌握一流技术、赶超世界先断创新技术，不断增加技术储备，扎实基础和雄厚实力。

就市场而言，也不是对现有简单复制和巩固。仅仅在过去

见，都是由细小而。旗下的中国玻纤规模的年产10万吨投产达标后，吨无碱玻纤池窑基，至此，桐乡30万吨玻纤实现。"世界玻纤"这句流传于以惊人的速度

## 高点

中国建材报记规模而言，并和放大。巨石化吸收，创新了纯氧燃烧等分拉多分束、流技术，具有女好的显著特。巨石集团已经调试、投产线的技术能工艺的筒万吨无碱玻将采用超热焙效率，流量三分高精度测量；采用纤同时可以大扩展产示巨石集进水平。不等方面的

合作伙伴的1年多

同里，在集团万吨产能的支撑下，此次投产的10万吨池窑，成为国内目前最大的池窑。"世界玻纤看中国，中国玻纤看桐乡"这句流传于国际玻纤业界的预言，正在变成现实。

中国建材报记

中国建材报记

线。知术全产技等伙为国的量地客完的品有与不出的智新纤

新纤

## 行业

领跑

中国建材报记

中国建材报记

线。知术全产技等伙为国的量地客完的品有与不出的智新纤

新纤

## 行业

领跑

中国建材报记

中国建材报记

线。知术全产技等伙为国的量地客完的品有与不出的智新纤

新纤



## 陈至立院士到院视察

国务院副总理、中国科学院院长陈至立院士于7月24日视察中国建材总院。

陈至立院士在院领导陪同下，参观了院内的实验室和展示厅，详细了解了中国建材总院的发展历史和现状。

陈至立院士对中国建材总院在建材行业改革重组中的表现给予了高度评价，并勉励全院职工继续深化改革，加大科技创新力度，为全面建设小康社会做出更大贡献。

陈至立院士还与中国建材总院领导班子成员进行了座谈，就如何进一步发挥建材行业在国家经济建设中的重要作用，以及如何加强产学研合作等问题进行了交流。

陈至立院士表示，中国科学院作为国家科技创新体系的重要组成部分，将与建材行业加强合作，共同推动我国建材工业的科技进步和产业升级。

陈至立院士的视察，充分体现了党中央、国务院对建材行业的高度重视，也进一步激发了中国建材总院广大职工的积极性和创造性。

中国建材总院将以此次视察为契机，认真贯彻落实陈至立院士的指示精神，坚定信心，迎难而上，为建材行业又好又快发展做出新的更大贡献。

中国建材总院党委书记王益民、院长姚燕、副院长李学勇等陪同视察。

中国建材总院党委副书记、纪委书记、工会主席等也参加了座谈。

中国建材总院领导班子成员、各部门负责人等参加了此次视察活动。

中国建材总院全体员工对陈至立院士的视察表示热烈欢迎，并纷纷表示要认真学习陈至立院士的讲话精神，进一步统一思想，明确目标，为建材行业又好又快发展做出新的更大贡献。

中国建材总院将以此次视察为契机，进一步深化改革，加大科技创新力度，为全面建设小康社会做出新的更大贡献。

中国建材总院将以此次视察为契机，进一步深化改革，加大科技创新力度，为全面建设小康社会做出新的更大贡献。

中国建材总院将以此次视察为契机，进一步深化改革，加大科技创新力度，为全面建设小康社会做出新的更大贡献。

中国建材总院将以此次视察为契机，进一步深化改革，加大科技创新力度，为全面建设小康社会做出新的更大贡献。

中国建材总院将以此次视察为契机，进一步深化改革，加大科技创新力度，为全面建设小康社会做出新的更大贡献。

中国建材总院将以此次视察为契机，进一步深化改革，加大科技创新力度，为全面建设小康社会做出新的更大贡献。



### 工作

#### 中国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

国工程院院

### 中国建材总院视察

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院

中国建材总院



### 国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

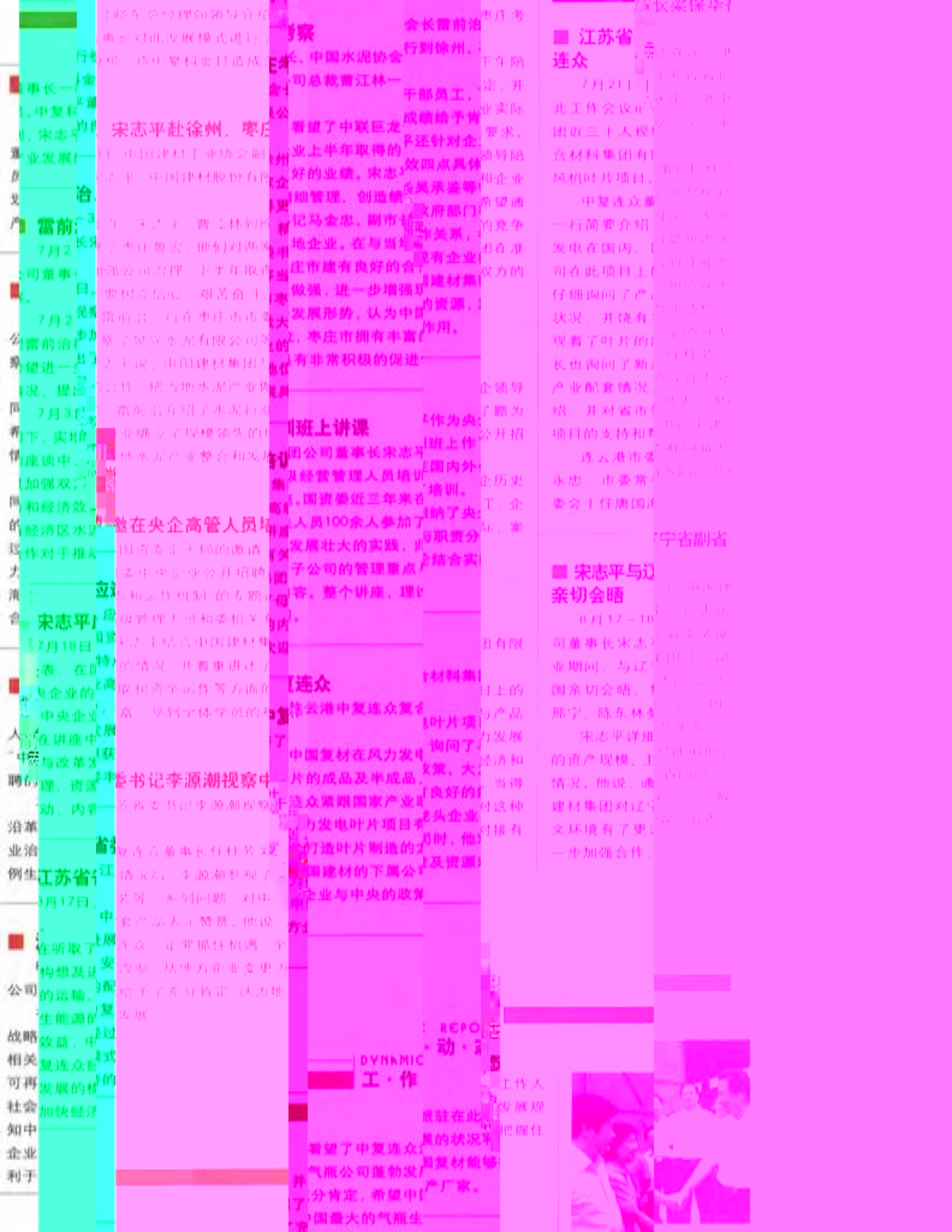
国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到

国务院委员陈至立一行到



董事长——金...  
1. 中复科...  
宋志平...  
业发展...  
治...  
雷前...  
7月2...  
公司董事...  
7月2...  
雷前治...  
望进一...  
况, 提...  
7月3...  
下, 实...  
座谈中...  
加强双...  
和经济...  
经济区...  
作对于...  
宋志平...  
7月18...  
表, 在...  
企业的...  
中央企...  
在讲座...  
中...  
聘...  
理、资...  
动, 内...  
沿革...  
业治...  
例生...  
江苏省...  
3月17...  
在听取...  
构想及...  
的运输...  
生能源...  
效益, 中...  
复连众...  
发展的...  
加快经...  
知中...  
企业...  
利于

在听取...  
董事长...  
宋志平...  
业发展...  
治...  
雷前...  
7月2...  
公司董事...  
7月2...  
雷前治...  
望进一...  
况, 提...  
7月3...  
下, 实...  
座谈中...  
加强双...  
和经济...  
经济区...  
作对于...  
宋志平...  
7月18...  
表, 在...  
企业的...  
中央企...  
在讲座...  
中...  
聘...  
理、资...  
动, 内...  
沿革...  
业治...  
例生...  
江苏省...  
3月17...  
在听取...  
构想及...  
的运输...  
生能源...  
效益, 中...  
复连众...  
发展的...  
加快经...  
知中...  
企业...  
利于

考察...  
会长雷前...  
行到徐州...  
长, 中国水泥协会...  
司总裁曹江林...  
干部员工...  
成绩给予肯...  
还针对企...  
效四点具...  
吴承彦等...  
政府部门...  
关系...  
有企业...  
建材集...  
资源...  
作用...  
作为央...  
班上作...  
国内外...  
培训...  
纳了央...  
职责分...  
结合实...  
团有限...  
材料集...  
叶片项...  
询问了...  
良好的...  
龙头企业...  
时, 他...  
及资源...  
REPO...  
动·...  
DYNAMIC...  
工·作...  
成驻在...  
展的状况...  
复材能够...  
产厂家...  
看望了中复连众...  
气瓶公司蓬勃发...  
分肯定, 希望中...  
国最大的气瓶生

宋志平...  
江苏省...  
连众...  
7月21日...  
北工作会议...  
团近三十人...  
合材料集团...  
风机叶片项目...  
中复连众...  
一行简要介绍...  
发电在国内...  
司在此项目上...  
仔细询问了产...  
状况, 并饶有...  
观看了叶片的...  
长也询问了新...  
产业配套情况...  
组, 并对省市...  
项目的支持和...  
连云港市...  
永忠, 市委常...  
委会主任唐国...  
宁省副省...  
宋志平与...  
亲切会晤...  
5月17-18...  
司董事长宋志...  
业期间, 与辽...  
国亲切会晤...  
那宁, 陈东林...  
宋志平详细...  
的资产规模、...  
情况, 他说, 通...  
建材集团对辽...  
文环境有了更...  
一步加强合作...

宋志平...  
江苏省...  
连众...  
7月21日...  
北工作会议...  
团近三十人...  
合材料集团...  
风机叶片项目...  
中复连众...  
一行简要介绍...  
发电在国内...  
司在此项目上...  
仔细询问了产...  
状况, 并饶有...  
观看了叶片的...  
长也询问了新...  
产业配套情况...  
组, 并对省市...  
项目的支持和...  
连云港市...  
永忠, 市委常...  
委会主任唐国...  
宁省副省...  
宋志平与...  
亲切会晤...  
5月17-18...  
司董事长宋志...  
业期间, 与辽...  
国亲切会晤...  
那宁, 陈东林...  
宋志平详细...  
的资产规模、...  
情况, 他说, 通...  
建材集团对辽...  
文环境有了更...  
一步加强合作...



工作人员...  
发展规...  
把握在



工作人员...  
发展规...  
把握在

## 宋志平与沈阳市市委书记陈政高会面

7月10日，北方重工集团董事长宋志平在沈阳市市委书记陈政高陪同下，拜访了沈阳市铁西

## 宋志平考察团赴日本

7月10日至16日，北方重工集团董事长宋志平率考察团赴日本，分别访问了三菱商事

## 宋志平与沈阳市市委书记陈政高会面

北方重工集团董事长宋志平于7月10日，在沈阳市市委书记陈政高陪同下，拜访了沈阳市铁西区区委书记王洪才。宋志平在会见了王书记后，在陈书记陪同下，参观了铁西区的一些企业。宋志平在会见了王书记后，在陈书记陪同下，参观了铁西区的一些企业。宋志平在会见了王书记后，在陈书记陪同下，参观了铁西区的一些企业。

## 宋志平考察团赴日本

北方重工集团董事长宋志平率考察团于7月10日至16日，分别访问了三菱商事、三菱商事矢野雅英公司领导人，向各公司负责人介绍了北方重工集团的业绩，并就下一步合作进行了广泛交流。

## 陈政高书记

北方重工集团董事长宋志平于7月10日，在沈阳市市委书记陈政高陪同下，拜访了沈阳市铁西区区委书记王洪才。宋志平在会见了王书记后，在陈书记陪同下，参观了铁西区的一些企业。

## 赛旦霞企业

北方重工集团董事长宋志平率考察团于7月10日至16日，分别访问了三菱商事、三菱商事矢野雅英公司领导人，向各公司负责人介绍了北方重工集团的业绩，并就下一步合作进行了广泛交流。

## 常州市领导视察

著名公司合作进展顺利，并希望能全力以赴，常州市政府将全力支持复合材

## 宋志平出访日本

7月10-16日，应新董事长宋志平分别访问了公司的热情接待和高度重视访问。

访问期间，宋志平务，三菱商事矢野雅英公司领导人，向各公司负责人介绍了北方重工集团的业绩，并就下一步合作进行了广泛交流。



北方重工集团董事长宋志平率考察团于7月10日至16日，分别访问了三菱商事、三菱商事矢野雅英公司领导人，向各公司负责人介绍了北方重工集团的业绩，并就下一步合作进行了广泛交流。

国建材工业集团负责开发的跨国公司，高档次、高附加值。正在推进“中北重工”建设，表示赞许和肯定的重工“建设”，比例、结构，并促进新型材料两得，多定全力支持。

经理马建国的陪同下，建筑材料科学研究总所一行听取了成绩，实地参观了北务部的领导充分肯定工作，并一致认为此今后工作将起到十分

## ■ 宋志平与国家开发银行副行长王益亲切会晤

8月11日，中国建材集团董事长宋志平与国家开发银行副行长王益亲切会晤。双方就合作、推动辽宁省“五点经济”的发展等问题进行了交流。

宋志平表示，中国建材将充分发挥自身优势，在“五点经济”区建设一个占地面积约100平方公里、国内规模最大、范围最广的工业基地，同时引进一批建材厂商，把工业园办成“五点经济”的样板。他还介绍了中国建材沈矿、沈重并组建中北建材集团的进展情况。王益表示，作为开发性金融机构，国家开发银行将积极支持中北建材集团建立长期战略合作关系，并开展积极支持中北建材集团相关工作，并提供必要的金融服务。

参加会见的有集团公司副经理周国萍、副总经济师林林；开行投资业务局局长

## ■ 万科集团董事长王石到北新井商洽合作

8月3日，万科集团董事长王石到北新井考察。万科集团副总裁曹林、北新井集团董事长宋志平陪同考察。

在会谈中，宋志平向王石介绍了中国建材集团及北新井集团、北新房屋的发展情况。宋志平表示，中国建材集团立足建材行业，通过投资并购、整合资源等方式，实现了稳健而快速的发展，表示对万科集团的发展表示钦佩和赞同。双方就目前房地产市场调控与住宅产业化等内容进行了充分地交流。一致认为住宅产业化是北新和万科坚定不移的发展方向。现在国家建设部提出大力发展节能节地型住宅建筑，



复合树脂基地。

了常州  
受  
平在施  
平董事  
了充分  
成新的  
他反复  
保9月份  
在  
要加快  
板等后  
则立场  
路：要



宋志

**宋志**  
8月17  
建材集团  
上，作了  
专题演讲。  
在演讲  
能与建筑  
的有效途  
和新型房  
有建设部  
技术开发、  
成套建材  
产业集团  
创新，注  
做出贡献。  
本届博  
是中国人  
米，是目

中国建材股份副总裁、中国复材董事  
施工现场，向集团公司领导详细汇报了  
长对园区及项目建设进展表示满意，  
肯定，明确指出，全球市场潜力很  
增长点，宋志平董事长还亲切慰问了  
嘱咐，一定要安全文明施工，抓好施  
地工投产。

展中，宋志平董事长强调，中复丽  
与世界行业前三名的合资合作步伐，  
新项目建设，真正成为中国乃至亚洲  
(质量上上、价格中上、服务至上)，  
动赢得地方政府的支持，最大限



长、总经理张  
园区及一期项  
对联合车间意  
大，要尽快推

块状地板现场  
工质量，改造

企业要争创“  
尽快落实4米宽

的“铺地专家”  
要树立独特的

整合地方相关  
尽早

快形  
宋志

集团  
全力

建设  
区党工委书记

常务副  
经济开发  
钟庭堂、  
司总经理  
梁保卫等

定金的募集，项目  
自建建设情  
邦板实任效率给了  
户，增加产业  
备安装施工人数  
提升施工效率，确

“第一”知名品牌  
高档弹性卷材地  
经营战略要有改  
替新理念，积极

业链资源，争取  
入资本市场，实

的利润增长点。  
董事长最后表示

中国建材股份  
复合树脂基地

区区长李津市  
长胡克军、镇建

区党工委书记  
北新建材股份公

主任、副总经理  
陪同视察。

隆重开幕。中国  
举办的高峰论坛  
健康发展的。

## 产业博览会

会在北京展览馆

受邀在当天下午  
，推进住宅产业

国建材集团实际  
展要求，住宅产

业化进程四个方  
重要作用。他说，

四年的发展，目  
与服务体系，建

系统，作为科  
型建材工业的

全面、协调、  
发展、加强国际

产业博览会，展  
性最高的住宅

情况，从建筑节能  
业化是节能建筑

国建材集团部  
形成完善的技

推出节能建筑  
首要作用。他说，

目标，加强技术  
快速、健康发展

交流”为主题  
区规模3万平方米

产业博览会。

经理郭朝民、马建国、姚燕介绍了集团公司及近年来业务发展状况。EWON EB对中国建材集团的业务非常感兴趣，在详细了解集团的业务和承担的科技部重大国际工程后，表示非常高兴同中国建材集团开展合作，并希望集团到马来西亚实地考察。

团公司副总  
会谈中  
整体情况以  
DATUK DR  
团的业务非  
了集团海外  
情况及所承  
作项目情况  
国建材集团  
公司领导到

**会见阿富汗官方代表团**

中国建材集团公司总经理马建国在集团总部会见了由阿富汗矿业大臣阿迪尔·阿曼古尔、大使馆大使哈基米率领的阿富汗官方代表团一行11人。代表团此次来访，意在寻求与中方企业，尤其是水泥生产企业建立商务联系，为在阿富汗国内建设水泥工厂寻求合作伙伴。马建国对阿富汗官方代表团的来访表示热烈欢迎，并表示双方合作的具体细节有待进一步探讨。

■ 姚燕会  
8月8日，  
理姚燕、副  
部会见了由  
阿富汗驻华  
的阿富汗官  
阿富汗  
立两国间建  
产企业间的  
国内建设水  
阿迪尔对中  
综合实力给  
团作为其在  
站。他说，重  
的建材市场  
在水泥生产  
关系。姚燕  
迎，并表示  
的具体细节

**哈尔滨工业大学**

**姚燕会见专家学者**

8月7日，应中国建材总院院长王立群、哈尔滨工业大学材料学院院长李家和和王立群教授的邀请，姚燕向来访的专家学者介绍了中国建材总院及总院“十一五”项目的发展思路、申报情况、材料系在学科领域的合作事宜，希望通过申报等方面的

集团公司总经理、中  
姚燕的邀请，哈  
学院建筑材料系  
教授到总院进行  
介绍了中国建材  
及总院“十一五”  
李家和介绍了建  
城方面的一些变化  
人才培养和军工项目  
作事宜，希望通过



常重视，精心组织，特别是西子活动的到位；三是对在陕企出了具体

### 集团领导班子

8月1日，邵振华主持召开集团领导班子创委会，部署下一步考核评价方案。会议强调，在充了很好的位经营业企业领导下，在各动进展顺决定在1建活动再导。

### 集团指导开展

8月3日，集团党委书记兼纪委书记，玻璃钢管研究所子活动进行院的活动开，并提出四点新，提高核心化进程。大力鼓励；三是加强治核心作用，强企业文化斗力。他还了具体要求。

### 公司全面部署“四好”班子创建活动

8月1日，集团公司党委主持召开集团公司“四好”班子创建活动领导小组办会，通报创建活动进展情况，研究讨论创建办法及评价指标体系。认为，各单位党委分征求意见的基础，具体实施方案，大绩有明显增长。在人员管理二局的支下，各单位的共同努力，已取得一定成绩。2周内对各所属单位进行一次集中的

### 公司领导赴哈尔滨“四好”班子创建活动

8月3日，集团公司党委书记兼纪委书记，对开展创建活动进行了检查。邵振华强市、展情况给予了较高希望，一是加强竞争力；二是加发展民品，扩大力；三是加党建工作，发挥促进企业发展建设，增强凝聚对院下一步的工作。希望取得更好的

部署，精心见成效。分体好”班组织工作后，作工作部

### 四好

副书记“好”委，在公室、情、情、建活系设高度上形部部分单国资引持帮具创建活，会立位的创查和利，已取得一定成绩。2周内对各所属单进行一次集中的

### 检查

委副书哈尔滨“好”班对哈评价技术创强市、市场作党的正四是加力；四是加作提与成效

2006.4

为了马... 的工作... 交流... 配合... 控制

### 领导赴中夏连会调研

集团领导赴中夏连会调研... 调研... 会议... 部署... 落实

### 召开中国机电产品进

召开中国机电产品进... 会议... 讨论... 决定... 实施

### 团代表到穆特认证中心

团代表到穆特认证中心... 访问... 考察... 交流... 合作

### 在伊奈公司代表访问咸

在伊奈公司代表访问咸... 访问... 考察... 交流... 合作

公司... 国际... 合作... 发展

集团... 领导... 调研... 部署

会议... 讨论... 决定... 实施

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作

访问... 考察... 交流... 合作



事卫  
合作。

■ 建  
8月  
长刘志  
到占地  
刘  
统、金  
建材独  
一环保  
称赞，

■ 集  
8月  
大中型  
有关单  
了会议  
集  
相关单  
流下一  
离改制  
的整体  
条件，  
业切实  
题，从

■ 集  
8月  
会，会议



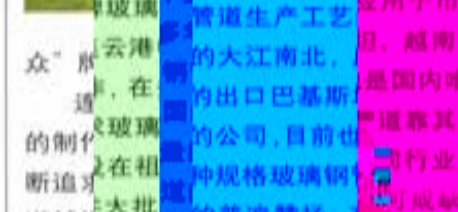
中能监



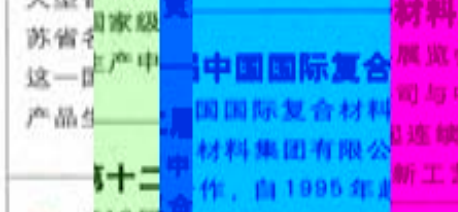
结合个  
事、监  
内部有  
发挥其



■ 中  
众”所  
造，在  
的制作  
断追求  
道铺设  
域，并  
口玻璃  
公司生  
了国内  
大型军  
苏省全  
这一巨  
产品生



■ 第  
十二  
这是  
玻璃钢  
复合材



■ 第  
十二  
这是  
玻璃钢  
复合材

8月10日，中国  
在北京举办高管培  
为，董事长宋志平  
中国建材其他董事  
本部以及各业务单  
和投资的相关人员  
在此次培训中，  
限公司和美国美亚保  
立董事刘高原如何做  
会。此次培训对于进一  
的法人治理结构，降低

牌”  
9月6日，由国家  
疫总局主办，中国名  
办的国务院《质量振  
周年暨中国名牌产品  
表彰大会在北京人民  
中复连众生产的“连  
道喜获“中国名牌”  
经理上台领取了奖牌  
2005年获得江苏省著

公司在建厂伊始就开  
一套成熟完善的管  
。多年来生产的近千  
化工、防腐、保温  
伊拉克等国家，是国  
向核电建设供应玻  
的质量和公司快捷  
也享有极高的声誉，  
选择。1997年“连众  
省著名商标，此次又  
的肯定，更激励着中  
光荣称号。

览会在上海开幕  
于9月4-6日在上  
玻璃钢工业协会、  
办的复合材料国际  
0技术、新型原材料  
新工艺

材料展  
展览会  
司与中  
连续举  
新工艺

办高

总  
监  
加  
英  
险  
好  
步  
经  
管  
质  
牌  
兴  
推  
大  
众  
称  
名  
号  
证  
商  
了  
产  
石  
牌  
复  
世  
中  
和  
业  
辅  
C  
i·  
工·  
作  
办高

合作  
品进  
众L  
片等  
将对  
积极

## ■ 会员

会会  
股份  
选举  
经费  
工会  
选举  
工会  
员会

讲话  
贺，并  
绕公  
于团结

## ■ 中 代表大

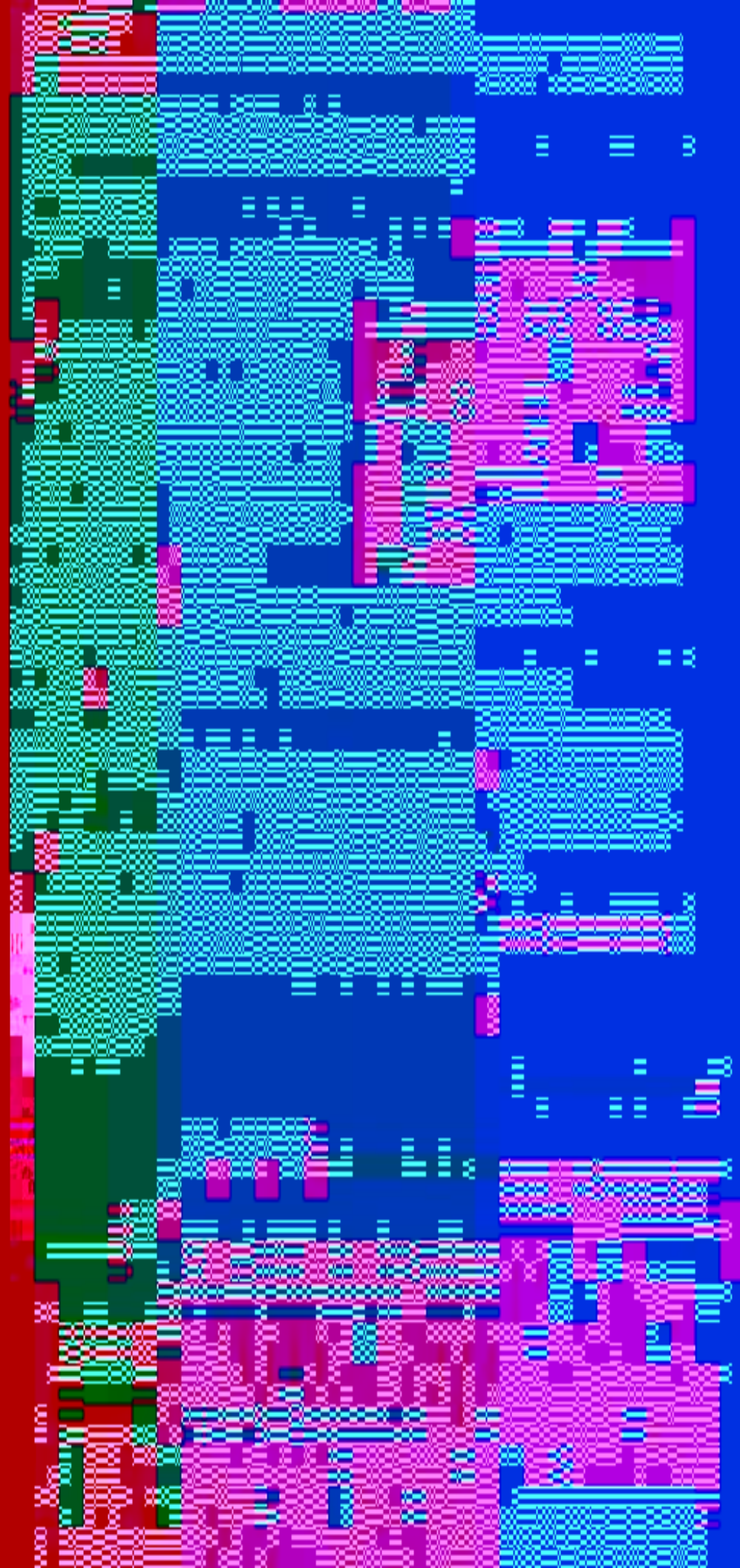
7月  
七次党  
志平、  
会议并  
代表第



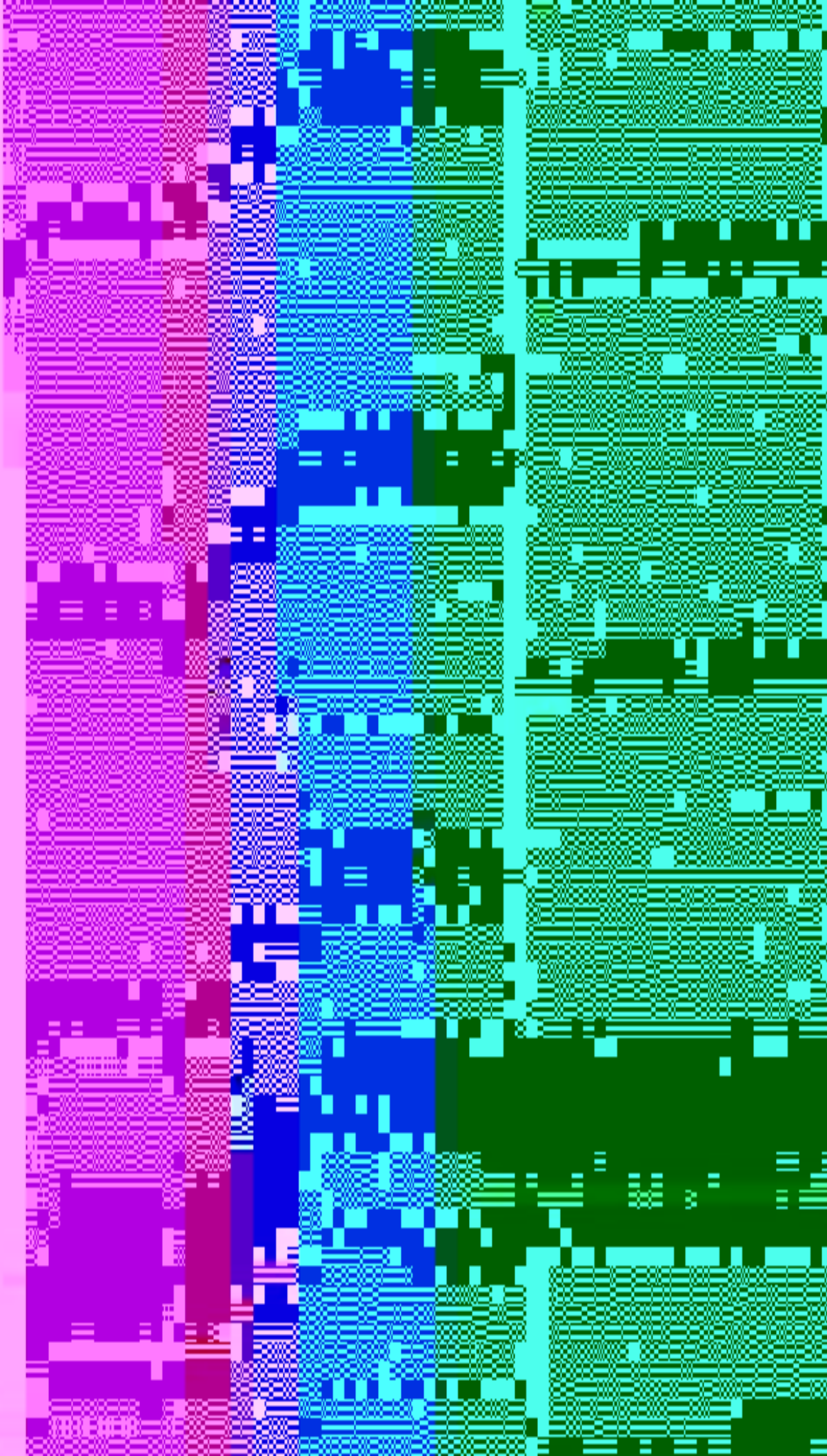
国  
会

国  
会

国  
会



中 日  
 日 本  
 日 本  
 国 际  
 协 定  
 以 及  
 标 准  
 份 子  
 条 款  
 进 步  
 集 团  
 7 月  
 传 统  
 对 立  
 了 解  
 提 高  
 整 体  
 方 向  
 把 握  
 了 解  
 集 团  
 8 月  
 五 国  
 退 席  
 席 位  
 支 持  
 位 置  
 改 革  
 表 达  
 建 议  
 有 的  
 月 1  
 中 国  
 7 月  
 年 重  
 进 展





对产品  
历史  
的  
彭  
中  
成了  
委员  
中  
九届  
大会  
为总  
志开  
拓  
民  
沈  
在20  
集团有  
沈亚平  
北新  
北新集  
文春主  
行的义  
分离退  
家丽君  
大加  
委一  
加  
团加  
济工  
不断  
力  
北新  
近日  
领会  
群民文  
学习  
《江  
委统  
为这  
好《  
进派

中共

当选

平同

志当

要

团党

团党

支

团党

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

支

浮法

包的沙河

程有沙  
河进入  
凯盛国际工  
包的河北省  
司浮法二缸  
阶段。目前项  
11月点火。  
盛设计并总  
500吨浮法线  
标验收。创造  
满生产线规模  
建设周期最短  
安全实业公司  
。正在建设  
。日产500至5  
进行技术  
量达到国内

订

基公司签  
目合同

究设计院在  
北美技术中  
拉法基智  
的供货和服  
磨站年产水  
圈包括熟和  
灰和石膏接  
以及散装系  
和发送等。  
的首次合  
定了良好的

线

川玻浮法

盛国际工程  
川玻璃股份  
日产550吨浮

投

限

20

## 中国凯盛高纯球形石英粉工业化制备技术专用设备开发成果通过部级鉴定

7月2-3日，由中国建材集团和中科院联合开发的高纯球形石英粉工业化制备技术及专用设备项目鉴定会在蚌埠市中国建筑材料工业协会、中国建材工业协会、清华大学、中国地质大学、武汉高华威电子有限公司、中形光电有限公司、协会的知名学者和球石英粉生产与应用方面的专家参加了。

该项目是利用火焰法生产球形石英粉的工业化生产，主要用作集成电路的封装材料。专家组经过现场考察、听取答辩、专家评审等程序，项目技术、设备为国内领先水平，玻璃化率和球形率等技术指标达到国际先进水平。

## 秦皇岛院设计的台玻天目600吨浮法玻璃生产线成功

8月20日，秦皇岛研究院设计的台玻天目公司日产600吨优质浮法玻璃生产线首次引板成功，烤窑质量合格，玻璃质量均为台玻集团项目采用英国皮尔金顿公司生产的具有国际先进水平浮法玻璃生产技术，产品达到国际优质浮法玻璃质量标准，符合美国ASTM制镜玻璃和汽车玻璃的质量要求。

## 秦皇岛院项目通过成果部级鉴定

8月6日，由秦皇岛研究院和江苏华尔润集团联合开发的“热端大型

技

术

研

究

成

果

通

过

部

级

鉴

定

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

## ■ 蚌埠 攻关项目

8月16日，蚌埠召开，该项目顺利通过



## ■ 合肥院

8月18日，合肥院振动筛研究项目整体性先水平，具续稳定运行节能粉磨系

## ■ 蚌埠院

日前，蚌埠院“后，又被单位”。

## ■ 中联院

日前，中联院评为2006年

## ■ 哈玻院

日前，哈玻院报的8个科(产品)项目及管、生等11个方面以上，达到

院“球  
论证  
日，“球  
项目  
证。

院“大  
日，合  
”项目  
能和  
有广  
，证  
统提

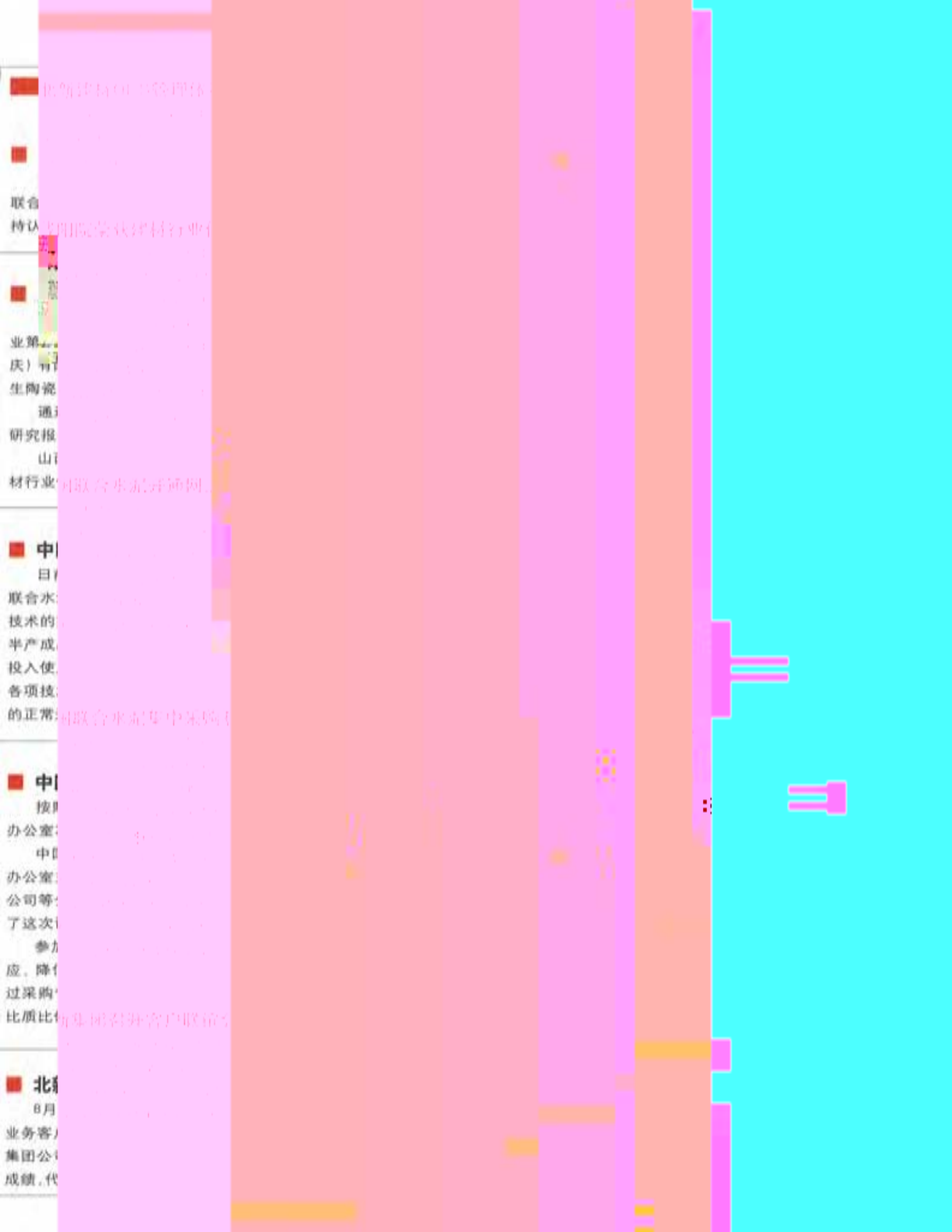
院被  
蚌埠院  
友省地

鲁宏  
中联院  
度中

完顺  
受国、  
研专业  
目有关  
产技术  
1163个  
80%的

讯 2006 ·





■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

■ 中国建材集团管理体系

中国建材集团管理体系

成功。该家  
是目前国内  
机主导产品  
的市场竞争

### ■ 中国建

6月19日  
及颁奖典礼  
3月23日  
时,通过“形  
商业及雇员  
香港公  
要为工商机  
构及雇员对

### ■ 徐州中

7月2日  
公司揭牌。到  
平,中国建  
联合水泥董  
张金栋等领  
宋志平就保  
及长期稳定  
建材集团,突  
典范作了重  
踏踏实实。

### ■ 西安纸

日前,西安  
是酷热难耐,车  
织相关部门负  
时间;二是在  
是要求工会、

### ■ 中国建材

8月4日,中  
材总院领导班  
究生设计建造  
器、抽油烟机、  
公寓的落成极  
境,中国建材总



简介

顾真安

编者按 为表彰在集团“十一五”期间做出突出贡献的专家，集团决定在集团批准的特贴专家中，评选出244位专家，授予“集团特贴专家”称号。顾真安同志是其中的佼佼者。他长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。现将其主要事迹介绍如下。

顾真安，男，汉族，1958年10月出生于湖北省武汉市。1981年毕业于华中理工大学，获工学学士学位。1984年毕业于华中理工大学，获工学硕士学位。1987年毕业于华中理工大学，获工学博士学位。1988年进入中国建筑材料总公司工作，历任总工程师、副总工程师、总工程师等职。1997年被评为国家有突出贡献的中青年专家，1998年被评为全国建材行业先进个人，1999年被评为湖北省有突出贡献的中青年专家，2001年被评为湖北省政府特殊津贴专家。2004年当选为中国工程院院院士，2005年当选为中国工程院院院士。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。



简介

欧阳世翥

欧阳世翥，男，汉族，1955年出生于上海。1981年毕业于武汉理工大学，获工学硕士学位。1984年毕业于武汉理工大学，获工学博士学位。1987年毕业于华中理工大学，获工学博士学位。1988年进入中国建筑材料总公司工作，历任总工程师、副总工程师、总工程师等职。1997年被评为国家有突出贡献的中青年专家，1998年被评为全国建材行业先进个人，1999年被评为湖北省有突出贡献的中青年专家，2001年被评为湖北省政府特殊津贴专家。2004年当选为中国工程院院院士，2005年当选为中国工程院院院士。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。

顾真安同志长期从事特种玻璃的研究，为我国特种玻璃事业的发展做出了重要贡献。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。他主持完成了“特种玻璃的制备与性能”、“特种玻璃的成型与加工”、“特种玻璃的改性”等多项科研项目，取得了多项发明专利。



唐淳简介



包玮简介

中国科学院  
院士

中国科学院  
院士

法政  
事破  
究。的  
阳、台  
越南、  
东海

包  
泥技术  
1992年  
工作者  
杨,1992  
的政府  
安徽省  
获全国

国家重点基础研究  
(973计划)专家组成  
现任国家自然科学基金委  
(展计划)科技部部长  
领域咨询会成员,无  
限自然利学科专家  
工程与材料学科专家  
咨询委员  
金属材料  
1982年武  
唐淳,男,汉族,19  
1月生,1982年武  
工业大学材料系工  
蚌埠玻璃院工作,历任  
工程师,高级工程师,  
专业组长  
工艺所  
总工程师,兼玻璃设  
程师,玻璃院院  
现任唐淳同志  
的锡林  
法政  
事破  
究。的  
阳、台  
越南、  
东海  
包  
泥技术  
1992年  
工作者  
杨,1992  
的政府  
安徽省  
获全国

研材  
会  
国  
会  
工  
核  
年  
备  
破  
服  
浮  
法  
年  
设  
突  
团  
工  
号  
“  
家  
级  
自  
“  
人  
人  
人  
专  
设  
国  
持  
“  
备  
材  
究  
泥

# 才强企战略 发展 团的可持续

## 有效推动集团



的工作

尊敬的各位领导、各位同仁：  
非常高兴来参加这个会议，也非常高兴来听大家的报告。听了近两个小时，我和大家一样，感到非常好，振华集团和不同企业，在安排上，做了一些差别，做了很好工作。对我来讲，这是一个很重要的事情，这体现了大家对集团工作的重视，这体现了大家对集团工作的重视，这体现了大家对集团工作的重视。  
我们工作要做好地认真学习，下

关于集团  
2005年  
现利  
是开局  
30多亿，实  
半应该说  
营指标  
1.73  
到这个月  
唐收入、  
稳步增长  
切比，销  
品产量



工机三  
方。我  
一。有  
大。引  
收。领  
国。员  
务。听  
视。把  
汇。所  
科。团  
个。集  
托。业  
担。研  
点。项  
性。共  
样。一  
院。博  
设。士  
作。这  
用。团  
特。推  
的。动  
步。重  
企。中  
的。位  
竞。能  
常。的  
重。四  
第。方  
业。不  
整。资  
事。源  
情。进  
的。阳、徐  
资。州等  
争。地  
取。方  
一。的  
先。协  
后。议  
与。成  
照。一  
成。个  
合。基  
相。础  
略。和  
合。一  
作。个  
基  
院  
的  
多  
亩  
地  
造  
中  
国  
第  
一  
个  
制  
造  
基  
地  
打  
过  
两  
天  
的  
方  
重  
工  
的  
厂  
和  
北  
机  
一  
厂  
重  
机  
械  
组  
打  
了  
我  
们  
通  
过  
重  
市  
公  
司。  
2008  
材  
通  
讯

报道

题

块资  
们在  
10亿  
之多的  
人的  
基立  
取我  
我们  
改制的  
，就  
团，  
国家的  
目和商  
研究的  
模式，  
刚刚获  
后科研  
对充分  
科技创  
建材行  
组和行  
国建材  
，大力  
力和比  
意义。  
项工作  
的面做  
四光在  
么做大  
资源进  
阳、徐  
州等  
地方  
协议成  
基础，  
前不  
和一个个  
蚌埠院，  
多亩地  
造中国  
制造基  
地打  
过两天  
的方重  
工的  
厂和  
北机  
一厂重  
机械  
组打  
了我们  
2008  
材通  
讯

材通讯

规划，谈不到  
实现整个战略。  
企业先后经历  
上市和国资委  
重大事件和管  
理工作的快速发  
展。管理工作和管理  
为要求，迫切需  
理结构和有效  
工作作为集团  
和程中一项事  
配合集团战  
的实现方面。

同时，我们  
既要有快速  
发展的基础  
为规划提供  
更全面的  
关于这个  
以

当时，为进一步  
国务院两个  
国资委《关于  
人才工作的意见



国资委人才工作会议

略偏上一点  
个目标。最缺  
新。想到技术  
很多很多都  
才。所以我们的  
人才规划”。我  
集团的发展

1006年中  
义精神，全  
资源工作  
好的布置  
提出的“  
人才强  
决速，做  
的非常非  
重要的一  
大家要  
主这次会  
义，人事  
抓保

了A股

抓保

# 下一步的人力资源工作

## 关于

人力资源工作要纳入集团符合战略问题进行研究。目的快速发展,战略问题为发展过程中的首要问题。级企业的管理团队要对本公司的业务策略有集团和公司到底是什么的,我们应分段香港我们就司三原,目标任务可,人力资源工作来,同样的源问题不仅仅是整体进,更是整体战略的,要进一明晰的战略地位和定位,力资源的管理理念,战略层面上进行人才力资本对企业战略的集团“大建材”战略“大人力资源”观念,基于集团配置,资源,基于集团配置,资源,实施,环境,拓宽人才蓄”的企业,向“吸纳优秀”的凝聚力

人力资源工作要纳入集团符合战略问题进行研究。目的快速发展,战略问题为发展过程中的首要问题。级企业的管理团队要对本公司的业务策略有集团和公司到底是什么的,我们应分段香港我们就司三原,目标任务可,人力资源工作来,同样的源问题不仅仅是整体进,更是整体战略的,要进一明晰的战略地位和定位,力资源的管理理念,战略层面上进行人才力资本对企业战略的集团“大建材”战略“大人力资源”观念,基于集团配置,资源,基于集团配置,资源,实施,环境,拓宽人才蓄”的企业,向“吸纳优秀”的凝聚力



人力资源工作来,同样的源问题不仅仅是整体进,更是整体战略的,要进一明晰的战略地位和定位,力资源的管理理念,战略层面上进行人才力资本对企业战略的集团“大建材”战略“大人力资源”观念,基于集团配置,资源,基于集团配置,资源,实施,环境,拓宽人才蓄”的企业,向“吸纳优秀”的凝聚力

“国际化”战略,要做强培育和引进国际人才,外向型人才,开放型人才,打建一支精兵强将队伍。国际工,掌握国内国际领先技术,熟练进,进行培训、鼓励掌握一门或几门,国际人才队伍。建立“国际化”战略需求,重点加强学科带头人,专业拔尖,培养队伍和高层次技术人才,高技能人才队伍的建设,要一支技术精英,高尖中管基础和技能产,产学研结合能力的培养和优秀,专业人才队伍。



关于这一点,我非常重视。人力资源工作来,同样的源问题不仅仅是整体进,更是整体战略的,要进一明晰的战略地位和定位,力资源的管理理念,战略层面上进行人才力资本对企业战略的集团“大建材”战略“大人力资源”观念,基于集团配置,资源,基于集团配置,资源,实施,环境,拓宽人才蓄”的企业,向“吸纳优秀”的凝聚力

(二)加强团队建设,建立一支适应时代要求的优秀团队。首先讲,团队建设是企业发展的根本和基础。

是一个根本道这么一个“企”是天下开了人就停这也可以理一个经典会财富,的。不是,因,于人的支,此必须有做基础,有的社会,要注重,的关系方面,从,看,每,有创业,能同时,东如意,青。里工作进,解决团,造企业,理时代

认识问题,也,家应该都知,了企业的“”,是说企业高,了,止步了,“形象文化的”,比喻很贴切,“样不是人创造,人创造了世,业当然离不,展,要进步,够的优厚人才,方面企业所具,的个性,要,群体、人与社,与融合;另一,的进化过程,应该有一个,城投入,才,员工乐意和,管善其基业长,力人力资源管理,首要的就是,要倡导和,伙伴文化。

是要建立适应,个就,企业管理团队,资源重分配,该建立在价值,要求一支优秀,管理团队应该,要求前,事来讲,最重要,光,因为重,董事应该,内请官讨论问,事会是承担,都要对自己,责任意识,做,要有,



准备上市，外部董事风险进

2. 担责任。这力、从外部机构就很重要上保险，这同企业进行保险。

业团队从经营管理体战略经验和对要有责任要有事业/把企业战略目标和有就是应该是认同

3. 热爱企业(管理团任心，敬业:分厂长的事业做成进入市执行力。

才成为要建立专业人员开队。过去企业创新时都是生产管团队。双高经济。许

在于团企业高层。于一方面始出任高层等方面代。科技人主导人也在进入到

熟管理队成员的相悉法都将管理。据战略的人员合理适应加重选用具

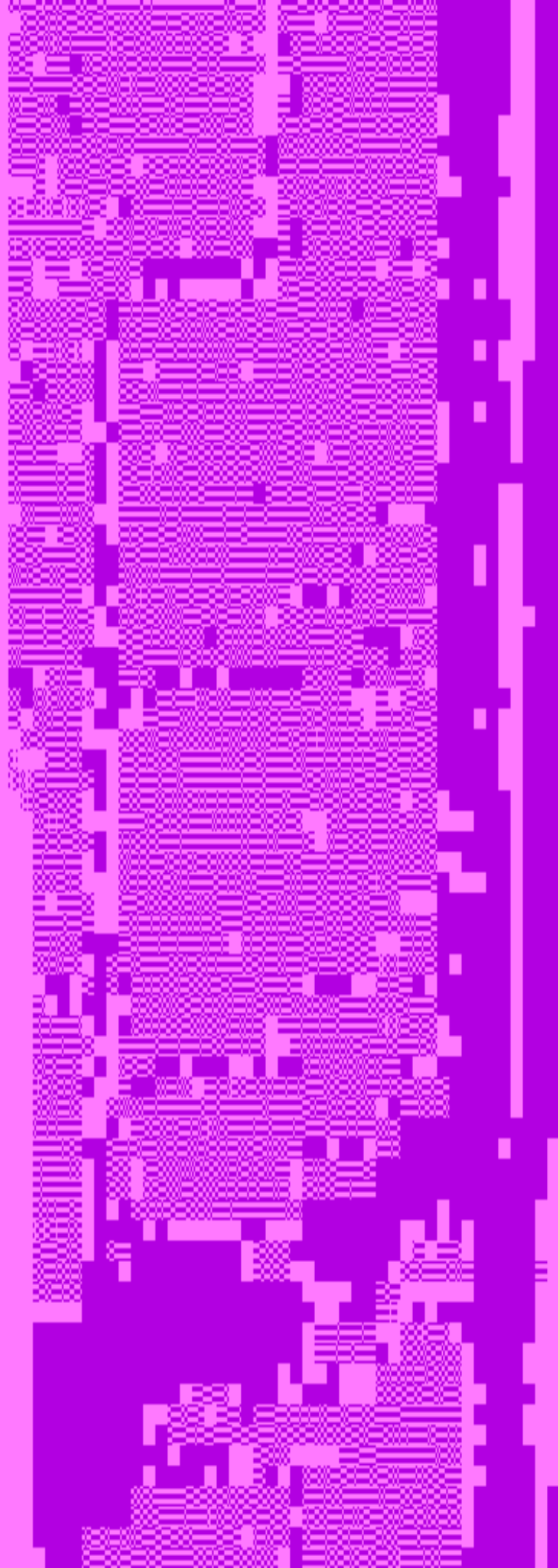
能力经验。丰富、技神知识的人的合略规划和战就战略目标需

、国际分别具备决绕到米创新型以及:00亿的搭配。

人才我前面讲的。情况示化和科技创新相结合2010年实现营合。与目标要求来搭

(三)需求的来源，立学要企业自我:小公，企业实践:团队。

。中身创建集团优秀型企业团队。司靠个人行共靠管理。制度



专

行为的有着重要的意义。要坚持以科学发展观为统领,坚持以人为本,正确处理速度、质量和效益的关系,按照“又好又快”要求,处理好短期利益和长期利益的关系,要处理好核心竞争力和全面竞争力的关系,在抓效益的基础上,全面提高企业市场开拓能力,市场价值创造能力和全面履行社会责任的能力,要处理好“责任”文化的内涵和外延,处理好企业、员工、社会、国家、资源、人与资源的关系,通过进一步完善考核体系,组织体系,激励约束体系,充分发

挥考核的导向、激励、引导、约束、监督、考核规范,营造优者上、庸者下、劣者汰的工作氛围,在效率优先、兼顾公平的原则下,进一步修订、完善考核体系,构建科学、先进的考核体系,重点岗位、优秀人才实行年薪制,并以经营业绩考核为基础,绩效工资为基础,短期激励和长期激励有机结合,向关键岗位、关键人才倾斜,向管理等多种要素参与分配,向创造价值的岗位倾斜,促进企业技术创新。

(五)进一步推进“四好”领导班子创建活动。

要坚持以科学发展观为统领,坚持以人为本,正确处理速度、质量和效益的关系,按照“又好又快”要求,处理好短期利益和长期利益的关系,要处理好核心竞争力和全面竞争力的关系,在抓效益的基础上,全面提高企业市场开拓能力,市场价值创造能力和全面履行社会责任的能力,要处理好“责任”文化的内涵和外延,处理好企业、员工、社会、国家、资源、人与资源的关系,通过进一步完善考核体系,组织体系,激励约束体系,充分发

挥考核的导向、激励、引导、约束、监督、考核规范,营造优者上、庸者下、劣者汰的工作氛围,在效率优先、兼顾公平的原则下,进一步修订、完善考核体系,构建科学、先进的考核体系,重点岗位、优秀人才实行年薪制,并以经营业绩考核为基础,绩效工资为基础,短期激励和长期激励有机结合,向关键岗位、关键人才倾斜,向管理等多种要素参与分配,向创造价值的岗位倾斜,促进企业技术创新。

因此,各级领导班子创建活动前一阶段的情况,进一步发挥领导组织,重点要在进一步完善创建活动领导责任、群众监督评价与督查制、班子整体功能,建立长效机制,提高经营业绩等方面,力争顺利实现集团提出的目标。

我想,如果我们每一个“四好班子”的创建工作就都上去了,所以中央和国资委对我们集团公司要求,也是我们企业自身也应该交给的任务,又把企业促进了。刚才姜局长讲,我们在抓我们集团公司,我们抓下边,我们不能逐层逐层衰减,所以今年我们好班子”活动作为政治思想工作、团队建设最重要的工作,一个做。我在这里提出来,大

家来落实,国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

国资委党委

# 健全机制 人力资源

## 建立适应集团 资源管理体系

中国建材集团  
建筑材料集团公司总经理 姚燕



### 切实加强人才工作，为

集团技术创新战略、打造科技  
的人才队伍。可以说人才是  
集团在激烈的市场竞争中  
竞争力的国际化大公司。人  
才推动集团可持续发展的重  
要的  
优秀的经营、管理团队和  
核心价值观。实行尊重人  
的薪酬制度和激励机制，  
构建学习型组织，合理安  
排工作积极性，为实现集

团战略目标

提供可靠

的人才队伍

和技术的要

素复合型人

才。但是，

人才队伍

建设竞争

和使用的

问题。内部

资源优化配

置的人才

工作部门

认真贯彻

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

提供可靠

的人才队伍

和技术的要

素复合型人

才。但是，

人才队伍

建设竞争

和使用的

问题。内部

资源优化配

置的人才

工作部门

认真贯彻

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

《人才进

尊敬的各位领导、各位来宾、同志们：

刚才，宋志平董事长结合集团战略要求和上半年的整体工作，对集团人力资源工作提出了明确要求，进一步明晰了我们下一步工作的指导思想和思路，我们要认真学习、讨论并加以深刻领会。为贯彻落实各位领导的重要讲话，做好下一步集团的人力资源工作，我再强调几点意见：

### 一、积极实施“人才强企”战略 集团发展提供高素质的优秀人

科学技术是第一生产力，中国建材集团作为国际领先型企业，就必须积极积聚拥有科学技术人才的中国建材集团的兴盛之基、发展之本。中国建材集团必须进一步加强和改进人才工作，为集团发展提供高素质的优秀人才。

经过20多年发展，中国建材集团已拥有科研设计队伍，倡导“以人为本、和谐发展”的人才、量才适用的用人制度，正逐步建立起吸引优秀人才加盟；员工职业生涯规划明确，员工培训，不断提高员工工作能力，充分

战略规划的要求,认真做好作的“十一五”规划。二是要完善和优化集团各级企业的机构和法人治理结构,建立完人才引进、人才激励、人才培养、人才评价制度和人才流置体系等五个制度体系的建化人才发展环境,提高集团

## 二、要强化“依法治企”

没有规矩无以成方圆。一个组织机构的运行以及运行体系的完善,制度是基础,制度是保障。

(一)各级企业要继续坚持集团“以人为本、依法治企”的治企理念,在企业经营和发展过程中,严格遵守法律、法规,依法维护企业利益,确保企业经营合法性;要依法处理好企业之间的劳动关系,切实保护利益,维护职工合法权益;要

## 三、进一步强化考核

国有资产监督管理体制给国有企业的发展目标和带来了新的要求,由过去的主管部门的管理对象转变成资人代表机关监督的对象,理”的范围也由过去的人、管转变为重点对资产保值增值考核监督,经营业绩考核也成为企业运行的主要手段和方此,充分发挥考核机制的作用,业发展有着重要的推动和促进

(一)要建立健全科学合理

合竞争力。三是发挥稳定的人才资源供应总量,在重视开资源同时,着力开发力资源,结合人才进进重点,多渠道引进高校、科研机构,主要面向社会和市场

## 加强人力

“依法治企”观念

合:

步

和制

将重

于企

个适

段,

善各

为集

实现

划期

运行

机制,并结合集

的目标规划,继续完

的相关制度,重点强

核激励,分配福利和

建立科学先进的

业绩考核机制,切

所有者权益,以企

划为基本目标,促

增值和企业可持续

(二)充分发挥考

立充分的激励机制

考核遵循责、权、

、企业负责人经营

、奖惩、培训等基

(三)建立健全企

控机制,完善企业工

的薪金薪酬和较少的福利，形成与市场接轨的分配机制，建立和完善考核依据，以岗位、业绩、贡献为依据，以短期薪酬分配与中长期激励相结合，资本、技术要素参与收入分配的分配制度。

#### 四、加强培训，强化员工素质

在知识经济时代，员工素质的提高，其重要性还是从知识经济时代来看，企业员工都面临着更新知识和技能的压力，只有不断加强学习，才能适应知识经济时代的要求，否则就要被淘汰。因此，各级企业和我们的人力资源管理部门要充分认识到这点，切实采取有效措施，促进员工素质的持续提高。

(一)要把培训、培养作为人力资源开发的根本途径，作为各级企业的中长期教育规划，有计划、有步骤、有重点地落实，根据需求多层次、多渠道培养人才。

(二)要充分挖掘企业内部教育培训途径，完善企业内部培养体系。在教育与培

#### 五、切实加强

随着国有资产监管体制的确立，国有企业转变经营机制，转变监督的主体，企业的治理结构也发生了根本性的变化，这应地对企业的人力资源管理工作提出了新的要求。各级企业的人力资源工作要在转变和新的要求方面做出新的努力。但是，我们应清醒地看到，当前各级企业人力资源

2014年11月15日

人力资源理论知识没有  
 工作具有较高员工熟练  
 老在来进来。各说正业  
 人力资源工作的主要成  
 业知识的。要努力加强  
 提高自身管理工作的力  
 力资源工作部门的负责  
 方面的专业人才或提供  
 多组织者和领导者。同  
 后。专业到。专业准备开  
 的左非大和言开。总是  
 老。从非写的著者方  
 理知识。行。造果由者想  
 备。结构合理的人力资  
 队。

二、切实提高了人  
 队伍综合素质。

我们人力资源工作  
 量就是否要应当具备的  
 力资源工作是一。其涉及  
 自综合管理工作。既为企业  
 多理和展提供组织保  
 障。又为行造在业执行  
 基础。同时为维护和企  
 业主权益实施人性化管理  
 止。仅仅具备单一的专业  
 是不够的。需要具备老  
 兼。才能真正的适应工作  
 的需要。



HR

## HR 招聘

招聘是企业人力资源管理的重要环节，也是企业获取人才的主要渠道。随着市场竞争的日益激烈，企业招聘工作面临着新的挑战。本文将从招聘策略、招聘渠道、招聘流程等方面，探讨企业如何有效进行招聘。

### 招聘策略

招聘策略是指企业在招聘过程中所采取的方法和手段。企业应根据自身的发展战略和人才需求，制定科学的招聘策略。常见的招聘策略包括内部招聘、外部招聘、校园招聘、社会招聘等。

### 招聘渠道

招聘渠道是指企业获取人才来源的途径。随着互联网技术的发展，招聘渠道日益多样化。除了传统的招聘会、人才市场外，企业还可以通过招聘网站、社交媒体、猎头公司等渠道进行招聘。

### 招聘流程

招聘流程是指企业从发布招聘信息到录用新员工的全过程。一个科学的招聘流程应包括职位分析、职位发布、简历筛选、面试、笔试、背景调查、录用等环节。企业应根据实际情况，不断优化招聘流程，提高招聘效率。

### 招聘效果评估

招聘效果评估是指企业对招聘工作的成效进行衡量和评价。企业可以通过招聘成本、招聘周期、招聘质量等指标，对招聘工作进行评估。同时，企业还应关注新员工的工作表现和留存率，以评估招聘工作的长期效果。

### 招聘趋势

随着经济全球化和人才竞争的加剧，企业招聘工作呈现出一些新趋势。一是招聘渠道的多元化，二是招聘过程的透明化，三是招聘内容的个性化。企业应紧跟时代潮流，不断创新招聘方式，提升招聘水平。

## HR 薪酬

薪酬是企业吸引和留住人才的重要手段，也是企业人力资源管理的重要组成部分。随着劳动力市场的变化和员工期望值的提高，企业薪酬管理工作面临着新的挑战。本文将从薪酬设计、薪酬发放、薪酬调整等方面，探讨企业如何有效进行薪酬管理。

### 薪酬设计

薪酬设计是指企业根据员工的职位、能力、绩效等因素，制定合理的薪酬标准。企业应遵循公平、激励、竞争的原则，设计科学的薪酬体系。常见的薪酬设计方法包括岗位薪酬法、技能薪酬法、绩效薪酬法等。

### 薪酬发放

薪酬发放是指企业按照薪酬标准，将薪酬支付给员工的过程。企业应建立规范的薪酬发放制度，确保薪酬发放的准确性和及时性。同时，企业还应加强薪酬发放的保密工作，防止薪酬信息泄露。

### 薪酬调整

薪酬调整是指企业根据市场变化和员工需求，对薪酬标准进行适时调整。企业应建立科学的薪酬调整机制，确保薪酬水平与市场接轨。常见的薪酬调整方法包括定期调整、绩效调整、市场调整等。

### 薪酬激励

薪酬激励是指企业通过薪酬手段，激发员工的工作积极性和创造性。企业应建立科学的薪酬激励机制，将薪酬与员工的绩效紧密挂钩。常见的薪酬激励方法包括绩效奖金、股权激励、长期激励等。

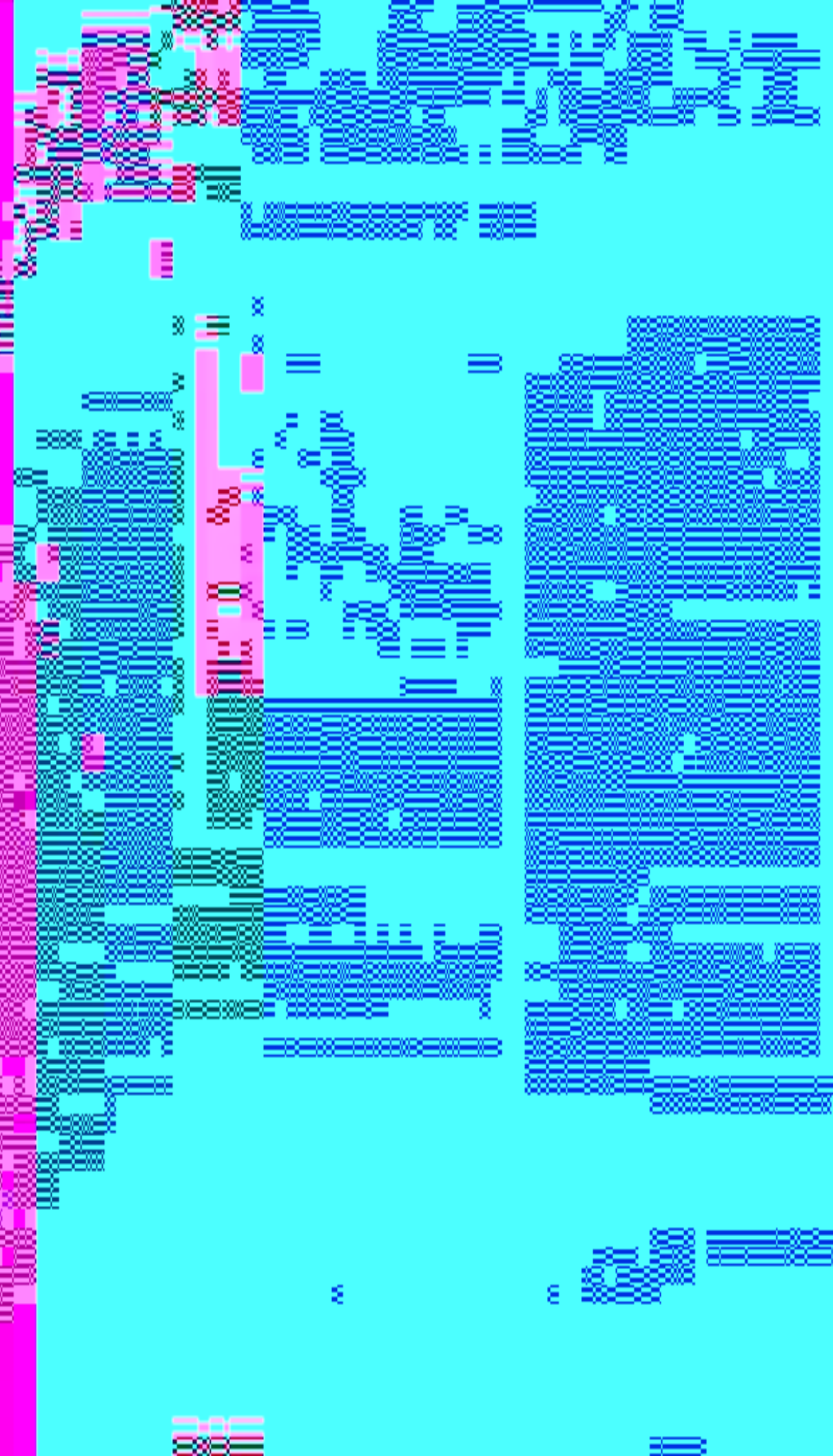
### 薪酬管理

薪酬管理是指企业对薪酬工作的全面管理和控制。企业应建立科学的薪酬管理制度，规范薪酬管理流程。同时，企业还应加强薪酬管理的信息化建设，提高薪酬管理的效率和准确性。

### 薪酬趋势

随着经济全球化和人才竞争的加剧，企业薪酬管理工作呈现出一些新趋势。一是薪酬结构的多元化，二是薪酬发放的透明化，三是薪酬激励的个性化。企业应紧跟时代潮流，不断创新薪酬管理方式，提升薪酬管理水平。

们  
港  
同  
保  
中  
源  
区  
设  
平  
与  
《  
才  
工  
于  
加  
熟  
见  
中  
共  
一  
步  
神  
按  
理  
工  
一  
效  
新  
管  
以  
下  
范  
有



2

3

4

实施的一个重要组成部分。战略的制定还是战略的必须坚持以人为本的理念，的问题。因此，集团公司力资源工作，着重制定与直接关联的人力资源工作立新的人力资源管理体制和人才储备保障，树立“资本化”理念等，提升了工作的水平和价值，有力中心工作和重点工作。

### (三) 大力推进三项制 集团公司发展提供有力的

为深化企业改革，加步伐，增强企业活力，进一效、精干、富有竞争力的集团公司积极推动三项制

在劳动制度方面，积《劳动法》，摒弃了国有企“能出”的弊病，全面实行同制，建立起了企业与规范的劳动关系，实现了劳动态管理，有效保护了企的合法权益。

在人事制度方面，打位、职务长期不变的刚性管采用公开、公平、双向选择全面实行岗位聘任制，因岗才而用，实现了员工在企业能下、能进能出，建立起了员竞争、激励、人员配置合理流动性机制，逐步实现人力资源配置。

在分配制度方面，通过任、权利和利益相统一的工加大分配制度的工作力度，酬的差别体现岗位职责、难度的差异。同时，建立起有效的核制度，根据考核结果确定果和贡献直接挂钩的业绩收而实现了收入分配的动态管到了分配机制的最佳激励效!

### (四) 建立现代企业制度，人治理结构。

建立现代企业制度，规范

非实践的  
应企业  
整要求，  
多类型企  
积极现代企  
构调衡机制，  
等不健康、  
符合增值。  
的制  
的快  
的保  
司被  
董事  
事还  
时缺  
委关  
式点  
已基  
司其

国资委列  
试点企  
有到  
集团  
一系列  
有关精  
建立  
协调  
构。  
建设，  
党委  
工作  
《关  
《关  
2005  
党员  
班子  
组通  
保持  
各级  
导班  
建设  
进  
和创  
时调  
步措  
和造  
良系  
工队  
门和  
职98  
人。  
提任  
和外  
一步  
开  
部交  
40%  
进  
道，  
形下

国资委  
2005  
党员  
班子  
组通  
保持  
各级  
导班  
建设  
进  
和创  
时调  
步措  
和造  
良系  
工队  
门和  
职98  
人。  
提任  
和外  
一步  
开  
部交  
40%  
进  
道，  
形下

管理出现的  
有效制衡  
制，重点加  
任审计，加  
务负责人  
监督和经  
建设和国  
效的制度

### (六)

才，企业  
为了加  
高集团公  
学科带头  
建设，有  
干和学科  
技术人才  
了根本改  
具备丰富  
力的高端  
集团公司的  
展产生了  
年底，集团  
百千万人  
政府特殊  
专家13人  
业技术人  
称的占专  
其中具有  
员总数的  
22%

近年来，  
作的同时，  
工作，参加  
职工技能  
绩。还连续  
集团公司  
代工人》  
推荐，出席  
的录制，在  
现了“建材  
促进了高  
使用。至20  
各类高技  
人的27%。

通过加强  
司自主创新

新情  
有免  
强干  
强对  
加其  
自资  
自产  
障。  
需现  
自主  
强企  
司核  
和重  
力地  
学科  
建设  
干和  
技术  
人才  
了根  
具备  
力的高  
集团  
展产  
年底  
百千  
政府  
专家  
业技  
称的  
其中  
员总  
22%  
近年  
作的  
工作  
职工  
绩。还  
集团  
代工  
推荐  
的录  
现了  
促进  
使用  
各类  
人的  
27%  
通过  
司自





年，集团公司就取得了科研成果100项，申请专利85项。在国家“神舟六号”飞船研制项目中，承担了多项关键部件和特殊材料的研制生产任务，为国家航天航空事业做出了突出贡献。

(七) 强化业绩考核，建立符合实际的经营业绩考核和员工激励机制。

为充分发挥业绩考核对企业发展战略、经营方向和经营行为的引导和激励作用，促进企业全面提高管理水平和配置水平，加快企业发展，增强核心竞争力，引导和激励各级企业树立正确的业绩观，集团公司大力推行业绩考核和员工绩效评价工作，逐步建立起了一套符合本企业实际的绩效考核评价体系。

2005年，集团公司经营业绩

和导向作用，有效增加了企业活力。通过考核，督促、监督员工的行为，起到了激励作用。

(一) 全面改革薪酬体系，建立具有产业特点的“岗位工资+绩效工资”体系，坚持责、权、利相统一的原则，以岗位责任、能力要求

为基础，实行绩效工资与岗位责任、能力要求挂钩，体现“多劳多得、优劳优得”的原则。

考核结果与绩效工资挂钩，绩效工资根据考核结果实行浮动，考核优秀者绩效工资上浮，考核不合格者绩效工资下浮。

考核结果与岗位工资挂钩，岗位工资根据考核结果实行浮动，考核优秀者岗位工资上浮，考核不合格者岗位工资下浮。

考核结果与奖金挂钩，奖金根据考核结果实行浮动，考核优秀者奖金上浮，考核不合格者奖金下浮。

考核结果与评优挂钩，考核优秀者优先评优，考核不合格者不得评优。

考核结果与培训挂钩，考核优秀者优先参加培训，考核不合格者参加强制性培训。

考核结果与晋升挂钩，考核优秀者优先晋升，考核不合格者不得晋升。

考核结果与淘汰挂钩，考核不合格者予以淘汰。

考核结果与解除劳动合同挂钩，考核不合格者解除劳动合同。

考核结果与解除劳动合同挂钩，考核不合格者解除劳动合同。

考核结果与解除劳动合同挂钩，考核不合格者解除劳动合同。

考核结果与解除劳动合同挂钩，考核不合格者解除劳动合同。

考核结果与解除劳动合同挂钩，考核不合格者解除劳动合同。

考核结果与解除劳动合同挂钩，考核不合格者解除劳动合同。

考核结果与解除劳动合同挂钩，考核不合格者解除劳动合同。

企业在生产经营过程中，坚持“以人为本”原则，加强对人

三是加强对出资人主要负责人的薪酬管理，强化薪酬制度的执行。对于擅自增加工资、总额计划和工效挂钩有关责任人的责任，年度扣减其工资总额。

3. 规范各项社会

根据国家和各企业政策，集团公司均规定为员工参加了“

2006

险等为基本要

格，最低工资标准，确定不同的其他辅助激励手段(消费等)，通过岗位、岗位工作内容、难度及按岗取酬的分配与业绩紧密挂钩，业绩考核评价结果与出资人或被考核人的工资，通过业绩薪酬体现对工作表现和工

强化收入分配的激励作用，体现分配制度的激励

2. 强化对企业薪酬

指导。

根据国资委对集团实施全面调控的中央企业负责人薪酬和国资委批准的基础

现方面，配合国资委对负责人薪酬进行管理，求及时向国资委报告规范工资性收

了规范的职务消费和

考核制度。

同时，按照国资委

强了对于企业工资

是按照建立现代企

争的要求，指导和

立规范的，与企业

“以人为本”原则，加强对人

三是加强对出资人主要负责人的薪酬管理，强化薪酬制度的执行。对于擅自增加工资、总额计划和工效挂钩有关责任人的责任，年度扣减其工资总额。

3. 规范各项社会

根据国家和各企业政策，集团公司均规定为员工参加了“

2006

险等为基本要

格，最低工资标准，确定不同的其他辅助激励手段(消费等)，通过岗位、岗位工作内容、难度及按岗取酬的分配与业绩紧密挂钩，业绩考核评价结果与出资人或被考核人的工资，通过业绩薪酬体现对工作表现和工

强化收入分配的激励作用，体现分配制度的激励

2. 强化对企业薪酬

指导。

根据国资委对集团实施全面调控的中央企业负责人薪酬和国资委批准的基础

现方面，配合国资委对负责人薪酬进行管理，求及时向国资委报告规范工资性收

了规范的职务消费和

考核制度。

同时，按照国资委

强了对于企业工资

是按照建立现代企

争的要求，指导和

立规范的，与企业

“以人为本”原则，加强对人

三是加强对出资人主要负责人的薪酬管理，强化薪酬制度的执行。对于擅自增加工资、总额计划和工效挂钩有关责任人的责任，年度扣减其工资总额。

3. 规范各项社会

根据国家和各企业政策，集团公司均规定为员工参加了“

2006

险等为基本要

格，最低工资标准，确定不同的其他辅助激励手段(消费等)，通过岗位、岗位工作内容、难度及按岗取酬的分配与业绩紧密挂钩，业绩考核评价结果与出资人或被考核人的工资，通过业绩薪酬体现对工作表现和工

强化收入分配的激励作用，体现分配制度的激励

2. 强化对企业薪酬

指导。

根据国资委对集团实施全面调控的中央企业负责人薪酬和国资委批准的基础

现方面，配合国资委对负责人薪酬进行管理，求及时向国资委报告规范工资性收

了规范的职务消费和

考核制度。

同时，按照国资委

强了对于企业工资

是按照建立现代企

争的要求，指导和

立规范的，与企业

相适应的基本工资制



集团公司今后主

二、目标任务

“人才强

成有较初步形  
初步形  
步建立  
步建立  
激励、  
的劳动  
全面风  
完成主  
作等目

按

“人才强

要求，重

设好五

队伍，一

一支综

好，具有

策能力，

实代表和

国有资产

正确履行

人职责，

有资产保

值的出资

表队伍；

二、设

一支职

养好，市

强，熟悉

经济运

作。在生

产、资本

运营等

方面具有

较强

的队伍；

三是

有较强

的技术

进步、

有较

的人才

队伍；

四是

熟悉生

产和群众

工作

队伍；

五是

精、具

国务院提出了  
“中共中央、国  
才工作的  
作纲领  
和改进中  
为我们人  
《关于加强  
的意见》  
了基本目  
求和有关  
才队伍现  
过认真研究  
一个时期  
想是：以  
重要思想  
“六大精神  
各要求，树  
人才原则，  
强人力资  
高人才的  
选拔高层  
为重点，以  
人才  
激励机制为  
子人才为主  
人力资源  
“七”战略目  
和智力支  
力资源工作  
到五年内  
治理结构  
就素质优  
效的经营管  
科技人才  
高技能人才  
点和现代  
选用、考  
工作机制、  
培养  
人的积极性  
点为契机，  
试点企业

中央、  
党  
“国”的  
于进一  
《关于这  
意见》  
性文件  
央企业人  
力资源工  
国资委领  
结合集团  
发展的需  
司当前及  
工作总的  
论和“三  
贯彻落实  
“人才强  
展观，坚持  
为本理念  
设为核心  
为根本，  
化、复合型  
工作机制  
为途径，以  
培养、吸引  
开发利用  
“大建材、  
有力的人才  
集团公司  
标是：力争  
有适应现  
源管理体系  
人代表、良  
引领技术  
想政治工作  
符合集团  
要求的人才  
工作体系  
方法，充分  
以董事  
国资委对

“人才强  
国务院《关  
决定》和  
才工作的  
作的纲领  
和改进中  
为我们人  
《关于加强  
的意见》  
了基本目  
求和有关  
才队伍现  
过认真研究  
一个时期  
想是：以  
重要思想  
“六大精神  
各要求，树  
人才原则，  
强人力资  
高人才的  
选拔高层  
为重点，以  
人才  
激励机制为  
子人才为主  
人力资源  
“七”战略目  
和智力支  
力资源工作  
到五年内  
治理结构  
就素质优  
效的经营管  
科技人才  
高技能人才  
点和现代  
选用、考  
工作机制、  
培养  
人的积极性  
点为契机，  
试点企业

成有较初步形  
初步形  
步建立  
步建立  
激励、  
的劳动  
全面风  
完成主  
作等目  
按  
“人才强  
要求，重  
设好五  
队伍，一  
一支综  
好，具有  
策能力，  
实代表和  
国有资产  
正确履行  
人职责，  
有资产保  
值的出资  
表队伍；  
二、设  
一支职  
养好，市  
强，熟悉  
经济运  
作。在生  
产、资本  
运营等  
方面具有  
较强  
的队伍；  
三是  
有较强  
的技术  
进步、  
有较  
的人才  
队伍；  
四是  
熟悉生  
产和群众  
工作  
队伍；  
五是  
精、具  
难题的  
造应企

成有较初步形  
初步形  
步建立  
步建立  
激励、  
的劳动  
全面风  
完成主  
作等目  
按  
“人才强  
要求，重  
设好五  
队伍，一  
一支综  
好，具有  
策能力，  
实代表和  
国有资产  
正确履行  
人职责，  
有资产保  
值的出资  
表队伍；  
二、设  
一支职  
养好，市  
强，熟悉  
经济运  
作。在生  
产、资本  
运营等  
方面具有  
较强  
的队伍；  
三是  
有较强  
的技术  
进步、  
有较  
的人才  
队伍；  
四是  
熟悉生  
产和群众  
工作  
队伍；  
五是  
精、具  
难题的  
造应企



## 专题报道

国资委第二批董事会试点工作已经启动。作为国资委央企董事会试点完善企业法人治理结构。

我们要充分认识到董事会试点企业治理结构，健全意义。董事会的延伸和委托要按照“试点通知”的精神，深化企业体制改革，做好建立和完善国有独资公司董事会试点工作，规范公司董事会、监事会和经营管理者之间的权责，形成权力机构、决策机构、监督机构和经营管理者之间的制衡机制，使出资人、董事会、监事会、经理层各负其责，董事会的发展举足轻重。好以下问题：一是经营权如何有效“三会”与“老三会”企业激励约束机制是董事会对企业党组织坚持五是企业重大外部董事职能有效

各单位要以试点为契机，积极推行改制企业治理结构也要在制度建设、考核制度、

ICS  
TOP  
各单位  
与今后  
月公司  
并作为  
把集团  
点单位  
结构位  
为国有  
进一步  
识作其  
业，主  
全董  
是国  
事会  
和委  
伸神，  
精立和  
建点工  
试会和  
事力机  
权经营  
和出  
使层各  
理衡。  
制

协调运转  
与成败对  
重点研究  
权、决策  
题：二是  
系处理  
立和完善  
的选择  
部原则  
可界定  
步建  
集团公司  
二级企  
为同时间  
与，集团  
良据集团  
与的调整  
象管理的  
管理。  
人才规  
培训和

。这项  
重要工  
选为中  
单位我  
与今后  
月公司  
并作为  
把集团  
点单位  
结构位  
为国有

是国资委出  
，要按照  
化企业体  
善国有独  
，规范公  
营管理者  
、决策机  
理者之间  
，董事会  
其责，协

。有  
企业  
解决  
权和  
“新  
三是  
系  
步  
会保  
适时  
工退  
考核  
真总  
分析  
结合  
及相

方持  
点度  
科建  
重制  
制  
的  
周

业  
为  
解  
解  
解

考核  
真总  
分析  
结合  
及相

成：(理  
学。  
方持  
点度  
科建  
重制  
制  
的  
周  
业  
为  
解  
解  
解

的  
周

业  
为  
解  
解  
解

考核  
真总  
分析  
结合  
及相



企业要  
西方人  
伙。目  
和前瞻  
你的美  
立刻本  
培训工  
（七  
后工作  
关工作  
上其  
安排以  
相关企  
司或地  
续做  
善后  
工作

### 三、做

作出  
的的考  
有技回  
知进  
创新  
和突  
要的  
结或  
五位  
层能  
领导  
高  
集付  
略。四  
人才的  
效措施  
引人才  
人才  
性。发其  
公司人  
求。  
（一）  
织领导。  
要支持  
统。领

作识创重根全拔业更看战秀有吸住极团要组委

强人力资源工作的基础建设。

一是强化人力资源的基础性工作。要建立包括政策信息、人员基本信息、专业信息、从业信息和培训信息等完备的人力资源管理信息库和人员后备库，加强基础信息、资料的积累和维护更新，确保人力资源工作的有效性和及时性。二是搭建现代人力资源管理的技术支撑系统。要提高人力资源管理研发水平，掌握先进的人力资源管理理论和方法，充分利用现代科技应对来自人力资源E化的挑战，建立有效的电子化管理系统，打造数字化的管理平台，以在激烈的市场竞争中把握先机，获取竞争优势，实现人力资源管理信息化、集约化和高效化运行。三是提

高人力资源统计水平，要加大人力资源统计工作力度，

加强对员工队伍状况、劳动力成本、劳动生产率等的动态监控，及时

对企业决策提供参考建议，劳动总量的

(四)加好的人力资

中国建发展的过程略，必须营造优秀的资源工作中优秀的企业的企业精神职业道德，“家”文化、化、“三宽”宽容、环境和力、向心人力资源工的共同理体员工的责二是营造良好转变观念，知识、尊重围。三是营要充分发挥建立健全有人才、用好人流动、激励

四是营造切实有效

条件，拓保障，创新、

五是

要

努

力

努

力

努

力

努

力

努

力

努

力



人才交流协会会长侯建良在中国建材

集团年会的讲话

王有章

尊敬的侯建良会长，各位同仁，大家上午好！

首先，感谢侯建良会长应邀出席中国建材集团年会，并做重要讲话。侯会长在讲话中，充分肯定了中国建材集团取得的成绩，并对中国建材集团的发展提出了殷切期望。侯会长的讲话，充分体现了中国建材集团对中国建材集团的高度重视和关心支持，充分体现了中国建材集团对中国建材集团的高度重视和关心支持。

中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。

中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。

中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。

中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。

中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。

中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。

中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。中国建材集团是中国建材行业的重要企业，也是中国建材行业的重要企业。

同志  
的大  
具有  
中国  
资源  
力资  
表明  
才资  
借此  
会对  
议的  
展的  
资源  
当代  
资源  
稀缺  
才资  
的重  
生产  
作用  
归跟  
是人  
因此  
企业  
战略  
认真



# 开拓创新 中央企业 积极推进 人才队伍建设

——国务院国

同志们:

很高兴参加中央企业人力资源工作会议。

近几年,特别是今年以来,中国建材取得了明显成效。快速发展以外,竞争力都有了很大提高。按照国资委整体要求,中国建材集团已经形成了一个很好的局面。

去年,中国建材集团两个中央企业和中国建材集团进行了整合,提升了综合竞争力。中国建筑材料科学研究总院成立,集团的科技力量得到整合,这些都是有目共睹的。应该说,中国建材集团取得的成绩,这些成绩,都是集团上下共同努力的结果。这是集团上下共同努力、团结协作、锐意进取的领导班子和全体员工共同努力的结果。我们还因为有一支执行力强、职业操守好

力资源

三年都

是国资委

集团各方

体实力和

提高。各

建材集团

成了一个

加快内部

力。带动

完成真正

战略意义

取得了很

面是由上

部以境和

的结果。同

力资源

三年都

经济竞

作按国

际观了

集团集

的整合

中建材

中建材

集团一

的家有

又说时

行业从

人才

人才

人才

人才

人才

## 积极推进 人才队伍建设

管理二局局长腾志刚在中国建材集团



这次会议对人力资源工作进行全面总结,分析当前的形势,提出下一步的任务和要求,集团领导给予高度重视,这对我们整个集团各

### 第一个方面是充分认识人力资源发展、稳定中的重要作用。

这个命题不断,过去不叫人力资源管理工作很重要,人事部门是一个重要的部门,是一个权力部门。但我想,不是从这个角度就重要,应该看到人力资源管理工作的重要作用。



年代整个国家，但是

在关系国家安全、国民经济命脉的重要行业、重要领域，许多企业都是我们行业的排头兵，对整个国家的经济发展起着至关重要的作用。按照中央的要求，国资委也明确提出，我们要支持、鼓励、发展具有国际竞争力的大企业、大集团。按照国资委现在提出的目标，就是要培育30到50家具有国际竞争力的大企业、大集团，要通过我们一定的努力，进入世界500强。第二就是要培育发展80

中央企业，在整个国民经济当中，都处在关系国家、国民经济命脉的重要行业、重要领域，许多企业都是行业的排头兵，对整个国家的经济发展起着至关重要的作用。按照中央的要求，国资委明确提出，我们要支持、发展具有国际竞争力的企业，大集团。

想，就是绝对不能在到新加坡发展得

到100家在国民经济发展，特别是在行业当中，具有控制力、影响力、带动力的一批大企业。按照这样的目标，现在中央企业正在进行战略重组，并且企业之间相互兼并、并购，这也是国资委成立三年来一直在推动的一项重要工作。我们建材集团就是由三家组建起来的，但不排除下一步我们还可以进行重组，目的就是要把我们的资源集中度更进一步体现出来，使企业的国际竞争力能够更强、更好。

经济发综合国多年持续仅有的。多、基础内发展速况中央制。政策是我们国家更继续保复会越来越寺这种快非常大。舌人才资入WTO当中，越九。首先

应该看到国资委成立三年来，整个中央企业所发生的变化。所取得的成绩，国资委很多领导的讲话在集团也进行过传达，有很明显的4个数字，就是三年来，每年中央企业资产总额增加1万亿，销售收入增加1万亿，这是两个1万亿的概念，还有两个1千亿的概念，就是每年利润增加超过1千亿，实际上平均还不止。2002年年底的时候，按整个中央企业

2006-4 中国建材通讯 47

## 资源工作会议

发挥的重要的，对移民也

要保证有一支能够适应这样一种要求，具有国际化能力水平的人才队伍。就企业来说，特别是我们中央企

我们企业的领导、技改、物资、人力资源管、人力资、度和要求。但管理这种理念、人力资、形成对我们国、冲击。西方发、资源已经作为、格资源，甚至、加以推动，特别、已经把企业的人、长期性、基础性、按照国外企、多企业除了首、是人力资源管、位置提升得非常、长期集中大量、力于人力资源管、正前首席执行官、就说他60%的时、考核高管人才、到各个二级企、人员进行谈话、地管，都有分工、在这方面。从这、人力资源管理工作、行占据的重要战略、为经济最发达的、是经济、科技、还、它短短200年的发、一个非常重要、球人才战略、法、法律上等、向作用，从而、的精英人才、最优秀的人才、在美国学习、得了美国的绿、需要各种物、国完成的，但、候，却奉献给

比、资源、我们企业的领导、技改、物资、人力资源管、人力资、度和要求。但管理这种理念、人力资、形成对我们国、冲击。西方发、资源已经作为、格资源，甚至、加以推动，特别、已经把企业的人、长期性、基础性、按照国外企、多企业除了首、是人力资源管、位置提升得非常、长期集中大量、力于人力资源管、正前首席执行官、就说他60%的时、考核高管人才、到各个二级企、人员进行谈话、地管，都有分工、在这方面。从这、人力资源管理工作、行占据的重要战略、为经济最发达的、是经济、科技、还、它短短200年的发、一个非常重要、球人才战略、法、法律上等、向作用，从而、的精英人才、最优秀的人才、在美国学习、得了美国的绿、需要各种物、国完成的，但、候，却奉献给

我们企业的领导、技改、物资、人力资源管、人力资、度和要求。但管理这种理念、人力资、形成对我们国、冲击。西方发、资源已经作为、格资源，甚至、加以推动，特别、已经把企业的人、长期性、基础性、按照国外企、多企业除了首、是人力资源管、位置提升得非常、长期集中大量、力于人力资源管、正前首席执行官、就说他60%的时、考核高管人才、到各个二级企、人员进行谈话、地管，都有分工、在这方面。从这、人力资源管理工作、行占据的重要战略、为经济最发达的、是经济、科技、还、它短短200年的发、一个非常重要、球人才战略、法、法律上等、向作用，从而、的精英人才、最优秀的人才、在美国学习、得了美国的绿、需要各种物、国完成的，但、候，却奉献给

我们企业的领导、技改、物资、人力资源管、人力资、度和要求。但管理这种理念、人力资、形成对我们国、冲击。西方发、资源已经作为、格资源，甚至、加以推动，特别、已经把企业的人、长期性、基础性、按照国外企、多企业除了首、是人力资源管、位置提升得非常、长期集中大量、力于人力资源管、正前首席执行官、就说他60%的时、考核高管人才、到各个二级企、人员进行谈话、地管，都有分工、在这方面。从这、人力资源管理工作、行占据的重要战略、为经济最发达的、是经济、科技、还、它短短200年的发、一个非常重要、球人才战略、法、法律上等、向作用，从而、的精英人才、最优秀的人才、在美国学习、得了美国的绿、需要各种物、国完成的，但、候，却奉献给

过去研、设备、管理这种理念、人力资、形成对我们国、冲击。西方发、资源已经作为、格资源，甚至、加以推动，特别、已经把企业的人、长期性、基础性、按照国外企、多企业除了首、是人力资源管、位置提升得非常、长期集中大量、力于人力资源管、正前首席执行官、就说他60%的时、考核高管人才、到各个二级企、人员进行谈话、地管，都有分工、在这方面。从这、人力资源管理工作、行占据的重要战略、为经济最发达的、是经济、科技、还、它短短200年的发、一个非常重要、球人才战略、法、法律上等、向作用，从而、的精英人才、最优秀的人才、在美国学习、得了美国的绿、需要各种物、国完成的，但、候，却奉献给

在成长过程中、时候，是在中、奉献智慧的时

同口径的范围来统计是2400亿的利润,到了2005年,整个中央企业实现的利润总额是6200亿,还有就是每年给国家上缴税收增加超过1千亿。

中国建材集团这几年的发展也是非常明显,每年增长都是以超过50%的速度,应该说这个增长是非

常快的。我们中这样一个发展速度,特别是在实施了一系列方针、政策承担的任务,而环境要求来看,了更高的战略

## 第二个方面是应该进一步加强人力资源工作“人才强企”战略。

这次会议一个主要内容,就是根据集团“十一五”规划和战略实施步骤要求,要研究集团“十一五”人才规划,这个工作充分体现了中国建材集团对这项工作战略性高度的认识。有的企业自身全面的“十一五”战略规划都还没有制定,我们建材集团不仅制定了企业的战略规划,又提出要配合“十一五”战略规划的实施,要研究人才规划,我觉得这是一个重要的支撑。这项工作抓得很及时,也很有必要,国资委目前正在根据中央企业改革发展的要求,制定中央企业“十一五”人才规划纲要,对国资委来说只能是一个宏观指导,一个总体要求,搞一个规划的纲要,但是我们企业要把它做实。

我曾经在企业工作时,这个规划是滚动的,每五年都有一个人才规划,另外十年、二十年都有一个人才规划,这样可以清晰地知道,随着企

业的发展,人力研究哪些问题、思考作必须具有前瞻性储备必须在五年,所以这项工作非常,真正体现人力资源性、基础性、系统性从过去的人事工作行政服务这样一个,提升到新的战略里边有几项具体工要加强各类人才队团“十一五”发展“十一五”人才规划据发展的总量要求的需要,制定各类规划,这个工作包括报告中提出的,按求,建设好五支队伍情况和企业自身情不同重要板块的情



当前发展提出将要竞争提出这些实施作。大力?

要研个工人才基础,才能期望重要,出这是集好根构的刚要业据现

角度来看管理工作的而且应该新的价值到我们企业识,去从事作。别,这样才司是以实以出现,研个形式出我我们现在机械进来轻工机械定要根据更重的“五”人才从业得到很实在最具体我们到何状,当前的总体发展才战略储的研结构的的问题,还划更好地务,更重要工作,会对人力资源要求。第二点工作队伍往容易被计,再元,队伍自身开理念,加些基本要的的总体素质应改革发展人力资源工作者将来一段集中的权力高政治素质、品的特殊要求。



定体一人自事超到秩个管前会看有我(力这是是接体憾人站在!推动习。

性。作中世界括拒资源提的提奠定要  
的方资源了巨外企经验新。法。入到

## 简要讲一下关于深入开展“四好”领导班子建设的工作

### 第三个动作：创建活力班子

今天，在这方置，对于一个“四好”班子，我们要注意，由国有企业我们要动起来，为组织保证和设工作的是对我们上还是有中组部和国企业开展的意见》下，先进性教育在注意推动最近，中组部的“四好”面调研，了，很多家企业好的，大家视，但是面，建材集团在视这项工作，活动的力度，各级领导领导核心，速发展，虽创建，提出，涵盖了企业，第一项“政对班子的政项“经营业就是体现在结协作好”和谐、民主集体；第四领导班子成

我们局五处的曾斌同志给大家做一个专题介绍。班子工作太重要了。创建活动是经过中央回和国资委党委在整个全面推开的一项工作。既“四好”班子创建活动发展提供坚强的知核心。大家对班子建设认识是统一的。但“四好”班子创建工作建设。在认识时，从去年四月份，党委《关于在国有领导班子创建活动，特别是结合开展各级领导班子创建活动。国资委都对中央企创建活动进行了全，听取意见，走了在着。总体情况是个工作还是比较重《不平衡，希望包括都要讲一步高度重“四好”班子创建活动，把说成为企业坚强的业持续、健康、快“四好”应该说工作的全部内容。五好。一是从整体上项提出要求。第二项，衡量所有的效果发展上。第三项，团要形成一个团结、凝聚力、有战斗力的队队形象好。企业集团的战略地位。

5-4

孔 200

特别是中央企业的要求和标准，各个方面都能够体现出大企业、大集团领导的风采。同时注意企业的社会形象。这是一个全部的要求。

中国建材集团党委对这项工作高度重视，并且做了很好的研究和安排。做了大量的工作。从企业总体上来看，还存在着一个就是在各级领导班子内，对“四好”班子创建活动还不是完全一致。尤其是在大型干部非常在这方面注意。有把“四好”班子放在更高的度。中央为什么要提出开展班子创建活动。这“四好”班子的内容，怎么进行对标。一个怎么不足和差距。怎么制定整。这样一些认识还没有到位。领导班子当中认识的不平衡，有明显的体现。

第二个，从横向着。在一个中，把“四好”全面地认识，对标还不够。更多的企业都提发展是第一要务，发展是核心，发展。这个观点没有错。谁也认。从邓小平的“发展是硬道理”江泽民“发展是执政的第一企业更是这样了。只有发展，才能面对竞争的能力和实力。不能再用经济发展的指标来代替班建设的全部内容。包括政治素质，是放松学习。是不是始终自中央保持一致。把党中央、国各项方针、政策通过学习理解到各项工作中去。比如前段的调控、房地产开发。包括建材有可能就要受一些影响。如果集团的领导说中央不该搞表现不搞的话我们发展多快呀。一

# 依法规范

## ——劳动和社会

同志们：

很高兴参加中国建材集团人力资源工作会议。

我们国家这几年经济发展非常快，但是人力资源尤其是高技能人才，包括高级技术工人紧缺的情况非常严重。从国家提出的“人才强国”战略，到国资委直接对中央企业“人才强企”的战略部署和工作指示可以看到，把人才资源作为企业重要的战略资源的环境已经形成。俞书记在报告中讲到，现在这个时代在呼唤人才，时代在成就人才，一个让各种人才脱颖而出的局面正在我们国家形成；侯部长和姜局长从人才战略的重要性，姜部长还对直接管理的中央企业提出要求，对我们企业来讲都有非常重要的指导意义。

从俞书记的报告和前面几位领导的讲话，总体感觉中央企业在人才使用或者开发方面，已经做了大量的工作，储备了大量的人才，一个包括培养、使用、选拔和激励的人力资源机制正在形成，而且效果也已经

促进：



在向市场分流富余人员为了解决这个问题也一直在不断摸索。在国有企业开始对富余人员进行分流。包括增效分流。包括增效分流。再到2002年就业政策来说。在整个过程中。一直在不断地探索。我们对富余人员分流工作的战略意义都进一步具体化。先进管理模式我想重点是要善于处理好依法规范用工计划体制的市场经济。《劳动法》但的观念还并没有在内部的非常难有一能进能出了这样的机会。国有富余人员的问题。一较弱的员工出要引进大量的又不能太高。劳务派遣、劳务外包等。带来了一些效应。表面降低了。但这些企业带来了自身过去历史遗留问题很突出。比如。编、体长假等

的过程中。始终有一个突出的历史遗留问题。在探索、寻找分流实践中。我们从人员多途径分流。有企业通过下岗分流。优势企业通过分流。来解决富余人员问题。开始通过积极分流。来解决富余人员问题。国有企业面向市场分流。在通过各种分流。在分流工作中。要有清楚的认识。还要积极引入开发人才资源。分流富余人员。在分流工作中。第一个就是国有企业因为《劳动合同法》有了。国有企业完全转变。市场上。对这些职工有效的机制来真正分流。是实际上。员工本身还完全达不到当前存在的一个分流。一方面分流富余人员。同时用工成本。多国有企业就分流。临时性用工。甚至是负面分流。成本好象分流。同时。国有企业分流。下岗分流。这些群体的关

3-4

在解问题。国家些路1993分流。进行减员问题。促进。就场的家一政策。重要性。下新的。这是要。这方是要。在长期有了《劳动合同法》。有企也立。突比。本过。的降。有本。挂系

都混杂在一起。一个非常大的影响。理顺各种关系。依法加强劳动合同的管。合同的实施。履行。变禁止等法律制度来动的机制。在依法后。在员工的流动到依法规范。一方面吸引人才。留住人才。一方面在人才的流规范的目标。通过约和限制人才的流限制应该在法律的家这几年也开始重法。今年有可能《劳动合同法》。这为我们依法提供了更好的依据。利用好现有的国家政

第二个就是政策来解决好富余在2004年召开全候。就提出来解决国有企业个历史遗留问题。包括政策性关闭国有企业改革等群来讲。就是要留的富余人员问题。从1998年分流。减员增效。的积极就业政策过主辅分离、辅人员。这是一个

当前可能面是要利用好国家岗职工实施并轨地方上的并轨工本完成。中央企这项工作。在并些现有的政策。系补偿的问题。工就业帮助等等阶段性、过渡性。下一步也不会再

对人力资源管理的。一个非常大的影响。理顺各种关系。依法加强劳动合同的管。合同的实施。履行。变禁止等法律制度来动的机制。在依法后。在员工的流动到依法规范。一方面吸引人才。留住人才。一方面在人才的流规范的目标。通过约和限制人才的流限制应该在法律的家这几年也开始重法。今年有可能《劳动合同法》。这为我们依法提供了更好的依据。利用好现有的国家政

人员问题。国务院再就业表彰会的时。用3-5年左右的时历史遗留问题。这包括的方面比较多。破产。企业的退出。等。作为涉及的人基本上解决历史遗。作为富余人员始的困难企业下岗到2002年以后提出。大型国有企业通业改制来分流富余重大的转变。

分流富余人员。对困难国有企业下。的这样一个机会。作在去年底已经基业也应该尽快完成轨方面。国家有一包括对职工解除关内部退养。人龄职。这些政策是一些的政策。即将结束。有这种政策了。所



2006年度中国建材集团  
一等奖 一等奖项目

## 2006年度 科学技术进步奖

# 年产3万吨 保温棉

完成单位

主要完成人员：韩修智  
张军 陆庆

矿棉粒状棉/保温棉生产线是将工业废物高炉废重矿渣经热熔、成棉、造粒、筛选、打包等工艺加工成具有轻质、多孔、不燃等特点的粒状矿物棉，多用作吸音、保温及绝热、防火材料。

该项目借鉴国际上的先进生产技术，进行自主研究和开发，新开发设计的生产线达到如下要求：

- 1、粒状棉生产线产量达到3万吨/年或新型结构保温棉产能达1.0-3万吨/年。
- 2、粒状棉产品单线产量和质量达到国内领先水平，国际先进水平；新型结构保温棉产品质量和参数指标

也处  
工艺和  
型结构  
应用成  
4、  
可靠。  
5、  
步减少  
该  
艺布置  
统达到  
料配比  
善；在  
循环冷



## 5000t/a 水泥 窑尾废气

主要完成人:

水泥

是粉尘污工业是我国的传统行业染最严重的行业之一。年粉尘的排放量达到1000万吨。该项目的研究成功,有效的节约了水泥原料;降低了设行能耗;度地减少实现了节能降耗;而且和人类生粉尘污染,促进大气存环境的改善,具有社会效益。该项益,环境效益和经济效益低排放,目创新点在于它的大尺低阻力和超长的建装

## 粉煤灰 ( ) 工艺

主要完成人员

利用粉:产高档装饰灰 (重量比40% 砖的研究开发和应



合效果  
开辟新  
工业度  
砖的先  
本  
比)的  
的先河  
落后状  
饰砖设  
大型化

窑  
法水泥  
过去一  
设计院  
机,提升  
1100t/h  
白,打  
垄断局  
术,特  
术,尾部  
方面的突  
了全部国  
类进口设  
经济指标  
同类设备  
显著。

本项目



改革开  
及有  
位  
一  
专  
位  
程  
推  
。但  
设  
位

# 浅谈工程 设计企业向



包企业  
些与  
不相  
个方  
程总承  
包模式  
表现在  
以下  
几  
1.设计单  
位的  
目前我国的  
始承接了一些  
这些企业还  
多  
位的体制,在  
管理体系上,  
才结构上还没  
程总承包公司  
2.工程总承  
包与国际化的  
我国一些工程  
承包的组织体  
多的工程设计  
续过去的工程  
建立与工程总  
和部门,有的  
成其承接的工  
抽调一些专业  
个项目部。  
工程总承包  
国内还有相当  
来的工程总承  
完善的,覆盖  
行全过程的。  
质量管理、职  
责管理等工程  
本系中还应包  
持体系、程序  
工作手册等。  
缺少高素质的  
设计企业  
织大型工  
承包专  
按照国际  
方法、材  
费用  
后  
技术  
工程总承包管理

程总承包公  
程序、方法  
与其先进  
接轨。国内  
企业的工程  
理技术普遍  
应用项目管  
集成系统进  
理和工程总  
的企业比较  
很少的工程  
按照工程总  
建立起了项  
数据库、输  
本。  
**工程设计企  
业在业务流  
程中的主要  
作用**  
工程总承  
的企业接受  
合同的约定  
采购、施工、  
若干阶段的  
管理有项目  
试运行。合同  
阶段,工程  
段和组成部  
业主提供的  
图纸,而工程  
产品形式却  
完整的交钥匙  
工程总承  
重复式叠加,  
承包、专业承  
种管理专业,  
付最终产品  
程总承包合同  
工程总承包项  
思和全面的实  
业各个部门  
机衔接的承  
理是将过去分  
工程总承包各

企业  
国  
比。  
大多  
环节的  
注,强  
了投  
的相互  
信任。  
国家对  
建设  
业进行  
再和文  
明次比  
国内工  
所以,从  
工  
包上,  
会单一  
为总承  
包。把  
少帮助  
个不  
可再  
算的。  
设计  
承业  
安  
产  
告了  
了  
。所以  
设计企业  
工程  
合  
建设  
大  
生产  
和  
社会  
WTO  
过  
来,最  
是  
一步  
加  
的工  
程”  
的工  
总承  
包  
的工  
WTO  
过  
来,最  
是  
一步  
加  
的工  
程”  
的工  
总承  
包  
的工  
WTO

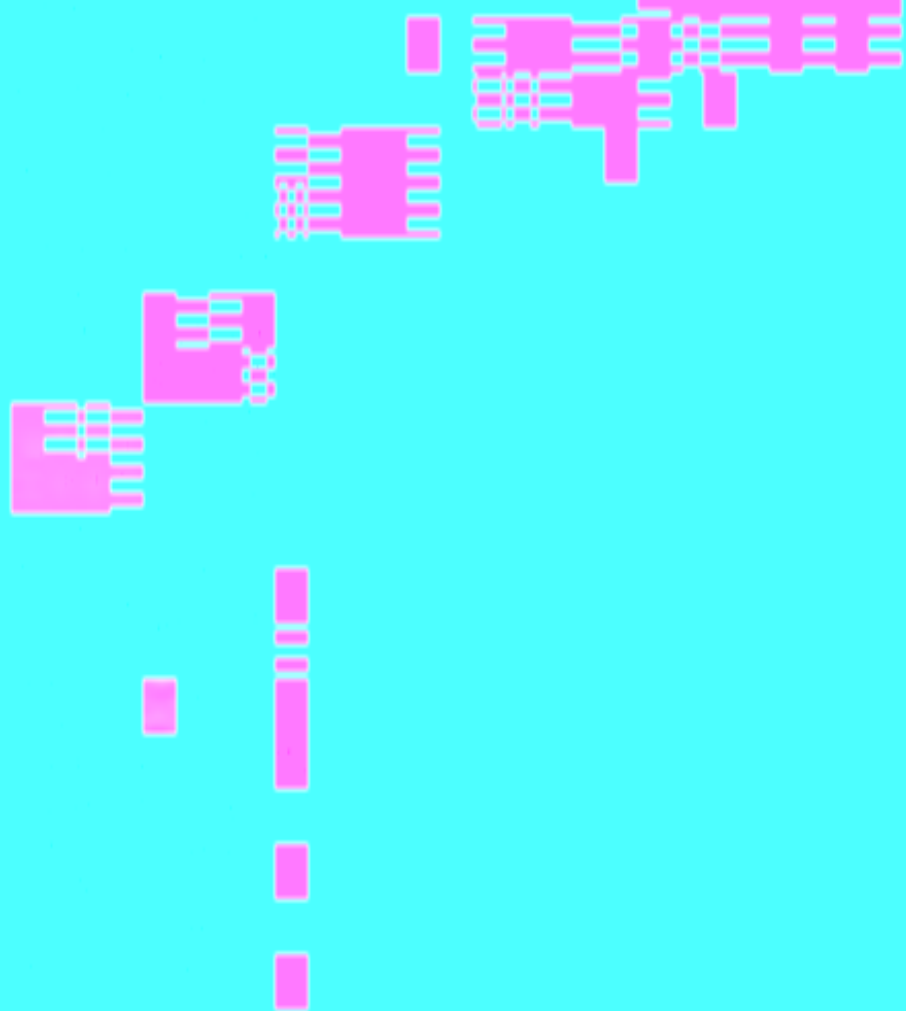
的  
INVEST  
管理  
变而其  
自身的  
承包  
业务  
的不  
具体  
等不

## 业务

20  
院 (M  
-lamm  
事长  
提出了  
Process  
流程  
象和  
度为  
本的  
先进  
代化  
技术  
集成  
构, 建  
而实  
加速

91  
再注  
成了  
了大  
在  
车  
为  
更  
环  
目

通  
造分  
程新  
起企  
中国建



而优化整个工程总承包业务流程,提高企业的市场能力、生产运作能力和技术创新能力。

3. 为了保障工程总承包项目的顺利实施,提高工程总承包项目的管理水平,应将企业与项目经理签订工程总承包“项目管理目标责任书”也纳入到业务流程之中。“项目管理目标责任书”是根据工程总承包项目合同和本企业的经营目标,针对每个工程总承包项目的具体情况,明确规定项目经理的职责、权限和利益,规定工程总承包项目应达到的质量、安全、费用和进度等控制目标。对完工后



的工程总承包项目,企业要组织对其进行认真的、全面的考核。

4. 为了实现工程总承包项目目标,保证项目管理质量,应建立起完整的工程总承包管理体系。工程总承包管理体系是由项目管理各要素组成的有机整体,通常包括组织机构、职责、资源、程序和方法。工程总承包管理体系应形成标准化的文件,这其中包括组织、职责、资源、程序文件、作业文件、基础工作和工作手册等文件。同时要严格执行标准化的工程总承包管理程序,使每个管理过程都体现计划、实施、检查、处理(PDCA)持续改进过程。企业通过对已完工的工程总承包项目的分析和总结,对成功的工程总承包经验加以固化,来完善和优化企业的工程总承包管理体系。

5. 工程总承包企业的部门设置是业务流程再造的一个重要方面,它是以为业主提供满意、快速、全面的

服务为前提,并且以工程总承包业务为中心,满足并超越业主的设计、采购、施工过程。通过对工程设计业务流程的再造,进行机构调整,包括增设与工

6. 从事工程总承包的企业在业务流程再造时,总承包业务的需要,对人力资源进行重新配置要根据几个工程总承包阶段,在项目之间及时工程总承包专业人员的证企业的人力资源得到充分的利用。

要对从事工程总承包与工程总承包相关专业

工程总  
工作经  
项目经理  
购经理、  
务经理、  
包人员  
工程总承  
管理技术  
和方法  
路计划技  
工程总承  
的成本  
总承包  
业的成本升  
势,支撑企  
目业主满意  
设计企业  
考虑到自身  
承包采购  
认真地比较  
制,并且要  
自己的业务  
再造时加以  
供应商的  
企业把分  
业务流程  
可以提  
和管理  
由工程  
企业的工  
工程总承  
法制化  
际接轨,  
过渡成  
流程进行  
是个复  
设计企业  
要在业  
意到工程  
系工程设  
国际上通  
程序和  
务流程有  
2008·



水泥类上市公司2006年1-3月份利润情况

项 目	整体情况		金额(万元)
	金额(万元)	占销售 人的比例	
营业收入	32,045.00	100.00	32,045.00
营业利润	3,127.00	9.76	3,127.00
投资收益	7,117.00	22.21	7,117.00
补贴收入	500.00	1.56	500.00
营业外收入	-561.00	-1.75	-561.00
营业外支出	42,227.00	131.77	42,227.00
利润总额	20,811.00	65.00	20,811.00
净利润	19,335.00	60.34	19,335.00

今年1-3月份占销售收入的比例0.09%

利润率0.25%。相比2005年营业利润率40%

增加了0.25%。投

比分析表

项 目	2006年1-3月份		金额(万元)
	金额(万元)	占销售 人的比例	
主营业务收入	3,436,797.00	100.00	3,436,797.00
主营业务利润	657,687.00	19.17	657,687.00
营业利润	15,839.00	0.46	15,839.00
投资收益	14,905.00	0.43	14,905.00
补贴收入	67,281.00	1.93	67,281.00
营业外收入	5,430.00	0.16	5,430.00
营业外支出	-26,895.00	-0.78	-26,895.00
利润总额	77,687.00	2.26	77,687.00
净利润	13,778.00	0.40	13,778.00

下面是23家水泥类上市公司最主要三项财务指标

项 目	2005年			每股 收益 (元/股)
	每股 收益 (元/股)	每股 净资产 (元)	每股 净资产收 益率 (%)	
000401 冀东水泥	0.13	2.26	5.87	-0.18
000673 大同水泥	0.79	0.96	82.39	-
000789 江西水泥	0.40	1.63	24.39	-0.01
000877 天山股份	0.04	2.58	1.70	0.01
000935 四川双马	0.03	1.55	1.72	-0.14
000965 天水股份	0.34	2.33	14.53	-0.07
600068 葛洲坝	0.09	4.92	1.81	-0.05
600173 牡丹江	0.58	1.87	31.99	-0.03
600217 秦岭水泥	0.21	1.05	20.06	-
600291 西水股份	0.05	4.27	1.11	-0.13
600318 巢东股份	0.95	2.10	45.38	-
600424 青松建化	0.17	2.74	4.28	-
600449 赛马实业	0.42	4.94	8.46	-

项 目	盈利企业		亏损企业	
	金额(万元)	占销售 人的比例	金额(万元)	占销售 人的比例
营业收入	3,127.00	9.76	-26,615.00	-19.76
营业利润	500.00	1.56	550.00	0.41
投资收益	-561.00	-1.75	3,363.00	2.50
补贴收入	42,227.00	131.77	98.00	0.07
营业外收入	20,811.00	65.00	-289.00	-0.21
营业外支出	19,335.00	60.34	-22,892.00	-17.00
利润总额	20,811.00	65.00	-20,600.00	-15.29

其中净利润收入减少0.03%。但今年1-3月份营业

收益增加

项 目	2005年		今年1-3月份		今年1-3月份	
	金额(万元)	占销售 人的比例	金额(万元)	占销售 人的比例	占去年百分比 (%)	比去年增加 (%)
营业收入	3,436,797.00	100.00	3,436,797.00	100.00	22.37	-
主营业务利润	657,687.00	19.14	657,687.00	19.14	24.96	1.44
营业利润	15,839.00	0.46	15,839.00	0.46	34.28	0.25
投资收益	67,281.00	1.93	67,281.00	1.93	24.67	0.04
补贴收入	77,687.00	2.26	77,687.00	2.26	15.57	-0.59
营业外收入	5,430.00	0.16	5,430.00	0.16	9.12	-0.11
营业外支出	-26,895.00	-0.78	-26,895.00	-0.78	3.16	0.67
利润总额	77,687.00	2.26	77,687.00	2.26	24.89	0.25
净利润	13,778.00	0.40	13,778.00	0.40	1.53	-0.37

(净资产收益率%)对比情况见下表:

项 目	2005年		今年1-3月份		对 比	
	每股 收益 (元/股)	每股 净资产 (元)	每股 收益 (元/股)	每股 净资产 (元)	每股 收益 净 资产 收 益 率 (%)	每股 净 资 产 收 益 率 (%)
000401 冀东水泥	-0.05	2.26	-0.03	0.74	-0.04	77.36
000673 大同水泥	-	0.96	0.27	0.40	0.01	24.66
000789 江西水泥	-0.01	1.63	0.48	-0.22	-0.18	-9.18
000877 天山股份	0.01	2.58	1.22	-0.03	-	-1.94
000935 四川双马	-0.14	1.55	0.48	0.33	-0.01	14.05
000965 天水股份	-0.07	2.33	0.17	-0.08	0.01	-1.64
600068 葛洲坝	-0.05	4.92	0.44	0.44	-0.14	23.55
600173 牡丹江	-0.03	1.87	0.00	0.14	-0.07	13.06
600217 秦岭水泥	-	1.05	0.07	0.10	-0.05	-2.18
600291 西水股份	-0.13	4.27	0.61	0.92	-0.05	43.77
600318 巢东股份	-	2.10	0.15	0.12	-	-4.13
600424 青松建化	-	2.74	0.76	-0.55	-0.13	-11.22



IV/C

下圖

項

6005

6005

6005

6006

6006

6007

6008

6008

6009

簡

率簡

+ 2

淨資

淨資

益率

23

項

0004

0006

0007

0008

0009

0009

6000

6001

6002

6002

6003

6004

6004

6005

6005

6005

6006

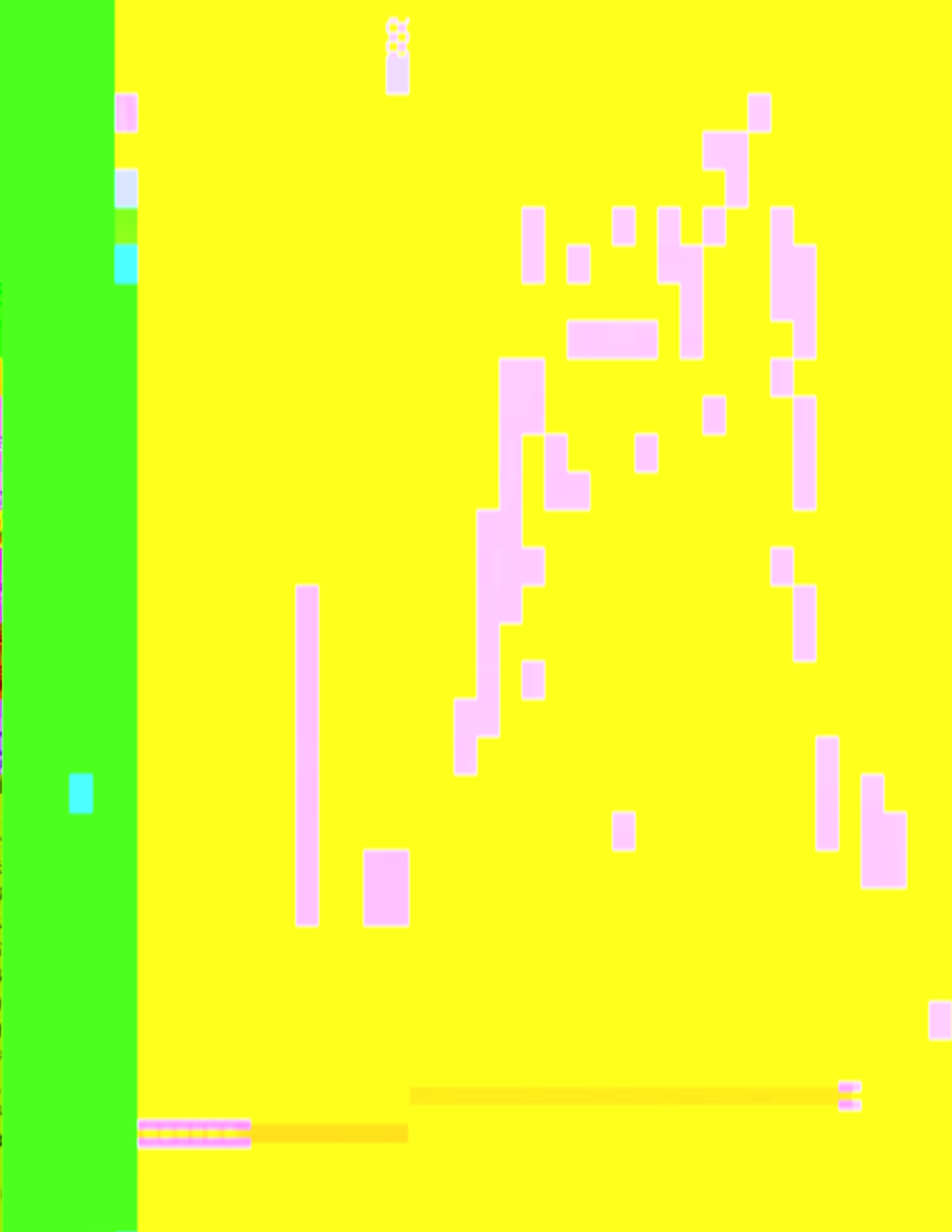


项

600678 伊  
600720 祁  
600801 亨  
600802 祁  
600881 祁  
600970 中  
合

2005年

净资产收  
利率0.409  
乘数3.10。  
析,需要从  
分析,特别  
销售费用  
于篇幅问  
五名的有  
化0.26%,  
3.83%,海  
率是反映  
能力的指  
0.91,海螺  
尖峰集团C  
乘数主要受  
的比例大,模  
较高的负债,  
于利益,同时  
五名的有天  
24,华新水  
螺水泥3.37,  
是高风险高  
运行。杜邦  
释指标变动  
取措施指明  
业数据,便  
通过上述  
泥呈现如下  
1、水泥  
影响  
一方面表



2006年1-3月份

项 目	利润总额 (万元)	所得税 (万元)	税负 (%)	净利润 (万元)
	9,393,796	5,903,000	62.84	160,486
	-7,975,666	-	-	-137,341
	1,500,661	-	-	-137,862.3
000401 冀东水泥	-50,038,404	1,069,336	-2.14	44,624,19
000673 大同水泥	-1,105,066	64,255	-5.81	18,644,45
000789 江西水泥	-2,391,628	225,578	-9.43	-79,222,22
000877 天山股份	8,210,364	1,202,007	14.64	76,334,31
000935 四川双马	-32,644,265	-	-	-13,158,5
000965 天水股份	-45,818,758	-	-	-143,362,9
600068 葛洲坝	-7,220,543	-	-	10,262,96
600173 牡丹江	-10,392,731	-	-	-224,079,9
600217 秦岭水泥	414,405	-	-	21,512,11
600291 西水股份	-18,186,306	-	-	66,400,92
600318 巢东股份	4,271,151	1,335,270	31.26	14,159,77
600424 青松建化	-14,855,128	512,004	-3.45	25,457,40
600449 赛马实业	325,897,529	107,587,055	33.01	861,373,97
600539 狮头股份	-23,905,841	3,176	-0.01	2,980,260
600553 太行水泥	1,013,961	-	-	13,496,59
600585 海螺水泥	-5,937,656	430,408	-7.25	15,099,63
600668 尖峰集团	9,594,636	225,664	2.35	81,377,75
600678 四川金顶	-8,518,900	275,182	-3.23	2,654,831
600720 祁连山	14,845,807	7,362,113	49.59	50,314,77
600801 华新水泥	47,165,984	13,411,352	28.43	167,777,77
600802 福建水泥	193,317,402	139,606,400	72.22	776,924,40
600881 亚泰集团				
600970 中材国际				

合计  
是行业的销售淡季，  
对利润影响较大。  
外收入是净利润的  
别是1、2月份是水  
支出是净利润的  
3、营业外收入  
2005年营业外收入  
0.48倍，营业外  
(0.48倍;2006年1-  
是净利润的2.83倍  
利润的4.03倍。

#### 4. 所得税税负较重

2005年税负51.87%，2006年1-3月份税负上升到72.22%，增长幅度较大，且远大于33%，应该引起业界的注意，特别是在生产经营过程中要用足国家有关政策。

#### 5. 盈利能力两极分化，差异逐渐

北)  
在  
的事情  
专家、  
刻印象  
例外。  
年)  
料集团  
19日下  
企业组  
他的《  
中  
理时代  
么新鲜  
演绎得  
缘于他  
在  
企的外  
点。对  
队的建  
娓娓道  
的微笑  
领导人成  
结束时  
烈的掌  
宋  
目。宋  
职教授  
业博士  
指导委  
十余年  
见经传  
国建材  
平带领  
路演。5  
最终获  
达965亿  
数新高。  
定价。媒  
宋志平的  
作为一名  
各方面包  
该是基本要  
按照宋  
乏的恰恰是  
人下了班



宋志平 2014年12月

【摘  
的和谐。  
业发展与  
而形成系  
织优势。  
【关键

# 和 内

■ 中联巨龙淮

和谐企业是  
部分。当前人  
识，主要是引  
结学习一些大  
对于和谐企业  
形成一致认识  
的内容和特征  
该解决的一个

业包含是和谐人际关系、自然相互促进的良性互动。只有实现全面协调  
基本特成人、企业、组织的各要素、关系和谐而达至完美，和谐企业的组  
业的|处，形机制，使企业企业目的意义下的持续竞争力。

的和谐呈现，表现为  
好社能得以 特征  
整体企业 内容  
谐备

# 企业的 和谐特征分析

作者 夏厚助

公司 叶进

内重要组成  
企业的认  
理论和总  
经验做法，  
人知，尚未  
寸和谐企业  
和谐企业应

一、对和  
和谐管  
间及系统内  
且存在一种  
机制。只有建  
充分调动和  
极性和能动性

## 和谐企业的理解

理论认为，任何系统之  
部各要素都是相关的，  
系统目的意义下的和谐  
立一种和谐机制，才能  
用各子系统成员的积  
，最大限度地促进其

能量的释放和功能的发挥。社会经济系统中的不和谐性主要表现为缺乏一种充分发挥系统成员与子系统  
聪明才智和创造性的机制，从而导致系统出现一系列负效应（要素负效应、构成性负效应、精神性负效应、内外失调性负效应和总体性负效应）<sup>①</sup>。企业是社会经济系统的子

影响企业目的意义上的重要性主要有三大企业：因此和谐企业可以理解为企业整体利益、全局利益和综合考虑企业内外环境要素、利益人、企业、社会间相互依存、相互影响、互促人与天、天与企业、企业与自然之间和谐发展，形成相互促进的良性循环。

## 人与人的和谐

和谐人际关系、和谐的人与人和谐的具体表现和个体表现为员工之间互相理解和尊重，互相体谅，从而保持心情愉悦地生活；团体表现为和谐的竞争、和谐的部门关系，以及互相促进引导等。不和谐的关系会让人情绪低落，工作无精打采。在权威感调查中，90%的员工都是因为不愉快的人际关系，在劳动和社会保障局调查，70%的员工因为企业环境不好而想离开。可见人际关系对构建和谐企业至关重要。

人的自我和谐。人只有自我才能愉悦地生活，才能正确他人、与企业、与社会的关系。经济是一种通过竞争实现优胜劣汰。它在为人们提供自由、自由发展各种机会的同时，自彼此之间展开竞争，以竞争为基础的现代社会生活具有快节奏的竞争特点。在按劳分配市场分配相结合和效率优先、公平的分配原则下，必然存在大地位、收入上的差距。这种现实表现于差距的客观存在，取决于员工内在的心理感受和员工首先要能够做到自我参与市场竞争。人的自我和谐关键在于心理平衡。这

生。对名利地位旷达以待，关键是讲究学养。不仅从道德能力的角度，提高自己的素质是讲究涵养。对他人要包容、理解人、尊重他人。只有实践过程和善，才能以和谐的心态看待现代社会中的竞争和差果内心不和谐，就难免会令人至社会的阴

通过建立学习型企业文化，改善人的心智模式，建立共同愿景和团队学习，用优秀行为塑造卓越团队，可以在员工中有效形成“四个一”：一种氛围——崇尚科学，敬业奉献的；氛围；一种观念——创新意识，追求卓越的理念；一种精神——不畏艰难险阻，往直前的精神；一种作风——务实求精，开拓进取精神。

共同的价值观为规范。其价值观，并非忽视和共同现象。一是人和谐的重要条件。创建学习型团队，团队建设企业文化建设，有效地塑造其价值观和行为改善人与人。通过建立学习型文化，改心智模式、同愿景和团队方式。用优秀行为塑造卓越团队。可以在员工中有效形成一种氛围——崇尚科学、献的文化氛围。一种观念——创新意识，追求卓越的理念。一种精神——不畏艰难险阻，勇往直前的精神；一种形象——务实求精、取的精神”。心往一处想，劲使。这是人与人和谐的一种界。

## 与企业的和谐

谐劳动关系、劳动关系的和谐是劳动关系的合法性和规范。企业和员工在遵守国家法律法规政策规定的基础上，各自的权利，认真履行各自的义务。其次，是劳动关系的活力。生、企业和员工共同确立

合作、双和积极性发挥。共享、高利从而实现。和谐劳动关系特征和界。2. 以

同戮力、同新其的效、企业与人、不是人、本表现、人为本、化、建立式、队、成、化、所、创、象、的、自我、完善、业内从事、制度要体现工作的重心、企业生产、关心为重、挖掘他们、动实践和实、现真正意义、源攫取型向、修、新组织公平、单位内人们、织制度、成、织公平感、目标有看、织公平感、织承诺和、平的给、的、2006、

自我、完善、业内从事、制度要体现工作的重心、企业生产、关心为重、挖掘他们、动实践和实、现真正意义、源攫取型向、修、新组织公平、单位内人们、织制度、成、织公平感、目标有看、织公平感、织承诺和、平的给、的、2006、

取向，各自的利益最大限度地保护和三追求更高的生

公平、程序公平和分配公平主要是指人们的感受：程序公平指规则、避免偏见规则、修正规则、代表性规则；互动公平指参与制度、申诉制度、上下级对话制度；组织公平感，从而改善企业劳动关系。

4. 和谐管理。和谐管理理论分为：程序公平(XP) 两个基本方面和不确定性的情况下的行为自主演化的行为及人际关系的管理机制。和谐管理的基本原则，通过制度化、规范化，经过企业内部可以精确的“打”整个层面上讲，和“法”治的有机结合增强管理决策的法治规范企业管理行为。

#### 四、企业与社会

1. 履行企业社会责任。企业是社会的细胞，社会是企业之源。企业是社会的一员，享有权利，也承担社会责任。企业除追求经济效益以外，还要对利益相关者履行社会责任符合企业利益是推动经济社会与企业发展的一种承诺。当前企业社会责任主要有：坚持企业责任的基本价值企业的自觉行动：经济效益和社会效益；坚持提升企业经营水平最大程度地创造社会优质服务，持续为利益相关者提供优质服务；坚持以人为本，实

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

公平的过程

公平的程序

公平的结果

# 一心扑在思想政治

——记中央企业优秀共产党员

中国联合水泥南阳分公司 唐启刚

徐富选，男，1958年出生，籍贯河南省，汉族，中共党员，大学毕业分配到镇平县委工作，1987年调到南阳水泥厂任党支部书记、政工主任，期间他被评为优秀共产党员、管理干部；1999年至今先后担任联合水泥有限责任公司南阳分党委办公室主任、工会副主席、党委副书记等职务，2004年6月被建材集团评为优秀党务工作者，同年6月被国务院国资委授予“中业优秀党务工作者”称号。

二十多年来，徐富选同志以党性最强、作风最正、工作出色为要求，从思想上、作风上和组织上严格要求自己，恪尽职守、竭诚奉献、勤勤恳恳，出色地完成党赋予作者的光荣任务。

## 个人名与利 热衷于党务

徐富选同志是1984年走上党务工作岗位上的。当时，为了加强党委的工作业务能力，公司欲在各单位选拔一名政治素质好、群众作风正派、工作务实的党员从事党务工作。通过多方面考察，认为徐富选同志是比较合适的人选。徐富选同志表示：为了公司的事业，为了党的事业，我愿意从事这一光荣职业，不计较个人得失，不想工作的繁杂，同意接受，并虚心向老同志学习，

# 治工作

优秀党务工作者徐富选



在尽可能短的时间内掌握党务工作要领，自觉锻炼，提升党务工作的能力。

## 勤于党务

徐富选同志在党务工作中，刻苦钻研业务知识，善于接受新鲜事物，准确把握时代脉搏，不断增强做好党务工作的责任感。在工作中，徐富选同志负责完成大型会议的组织、协调、材料和工作制度。如《管理制度》、《党建工作制度》等。他利用休息时间撰写通讯、办报发表在报纸、杂志、材料报》等政治素

作者，在平时的工作中，事事、处处、时时都以党员的条件来严格要求自己，以一名组织干部来约束自己，对事业兢兢业业，勤勤恳恳，表现出强烈的事业心和高度政治责任感，在党员干部中树立了榜样。

徐富选同志几年来如一日，将自己的责任、热情、智慧和心血全部奉献于党务工作这一伟大事业。他的先进事迹确实很多，几乎每天早上上班前先到生产一线转一圈，检查现场和生产运行情况，下班后，他总是最后一个离开，加班工作对于他来说，是家常便饭；工作上，任劳任怨，一人承担多人的工作量，从党费收缴、公司的组织、宣传、工会、纪律检查、青年团、计划生育都在党务办公室，而党务办公室一共只有两名员工，他承担的工作量大，涉及面广，但他总是不厌其烦，任劳任怨，加班加点，保质保量，有条不紊地搞好自己的工作。

## 坚持原则 恪尽职守 当好党员教育管理工作的“第一把关人”

作为具体负责党员教育管理工作的徐富选同志，做了大量的工作。几年来，他坚持原则，恪尽职守，不怕得罪人，敢于开展工作，善于做思想政治工作，经常与党员干部谈心，营造了良好工作氛围，得到本单位党员及干部职工的肯定。在党员发展工作中，与青年积极分子谈话时，总是认真细致做好思想工作，提出更高的要求，充当宣传党的知识的传播人；对不太成熟的同志，指出不足，以情动人，春风化雨，既坚持原则，又讲究方法和策略，耐心细致地说服引导，并鼓励继续努力。

2008·4 中国建材杂志 69

本期之星 CNBM

ISSUE STAR

以实际行动当好党务工作者的“楷模”

徐富选同志时刻牢记自己是一名

# 立足实际 充分发挥企业党组织的政治核心作用 注重实效

记中央企业先进基层党组织——中国凯盛国际工程有限公司党委

## 情真意切 爱心无限 待党同事似亲人

徐富选同志参加工作这么多年，一直与人相处很好，朋友很多。说，一个人关心其他同事，首要干好本职工作，不要让别人自己操心、费力；其次要宽以待人，热心助人，在别人有困难时去

中国凯盛国际工程有限公司党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出了重要贡献。

一、坚持以经济建设为中心，推动企业又好又快发展。近年来，公司紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出了重要贡献。



徐富选

这么做的，帮助。在同事有困难的时候，他总是第一时间去帮助。同事们都说，徐富选同志就是党的好干部，就是员工的贴心人。

二、加强党的建设和党员的教育。近年来，公司党委不断加强党的建设和党员的教育，提高党员的素质和战斗力。通过开展各种形式的学习教育活动，使广大党员在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

凯盛国际工程有限公司党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出了重要贡献。

一、坚持以经济建设为中心，推动企业又好又快发展。近年来，公司紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出了重要贡献。

二、加强党的建设和党员的教育。近年来，公司党委不断加强党的建设和党员的教育，提高党员的素质和战斗力。通过开展各种形式的学习教育活动，使广大党员在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

三、密切联系群众，做好思想政治工作。近年来，公司党委始终把密切联系群众作为做好思想政治工作的基础，深入一线，倾听群众呼声，解决群众困难，赢得了广大员工的信任和支持。

在集团公司党委的正确领导下，凯盛国际工程有限公司党委将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出新的更大贡献。

凯盛国际工程有限公司党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出了重要贡献。

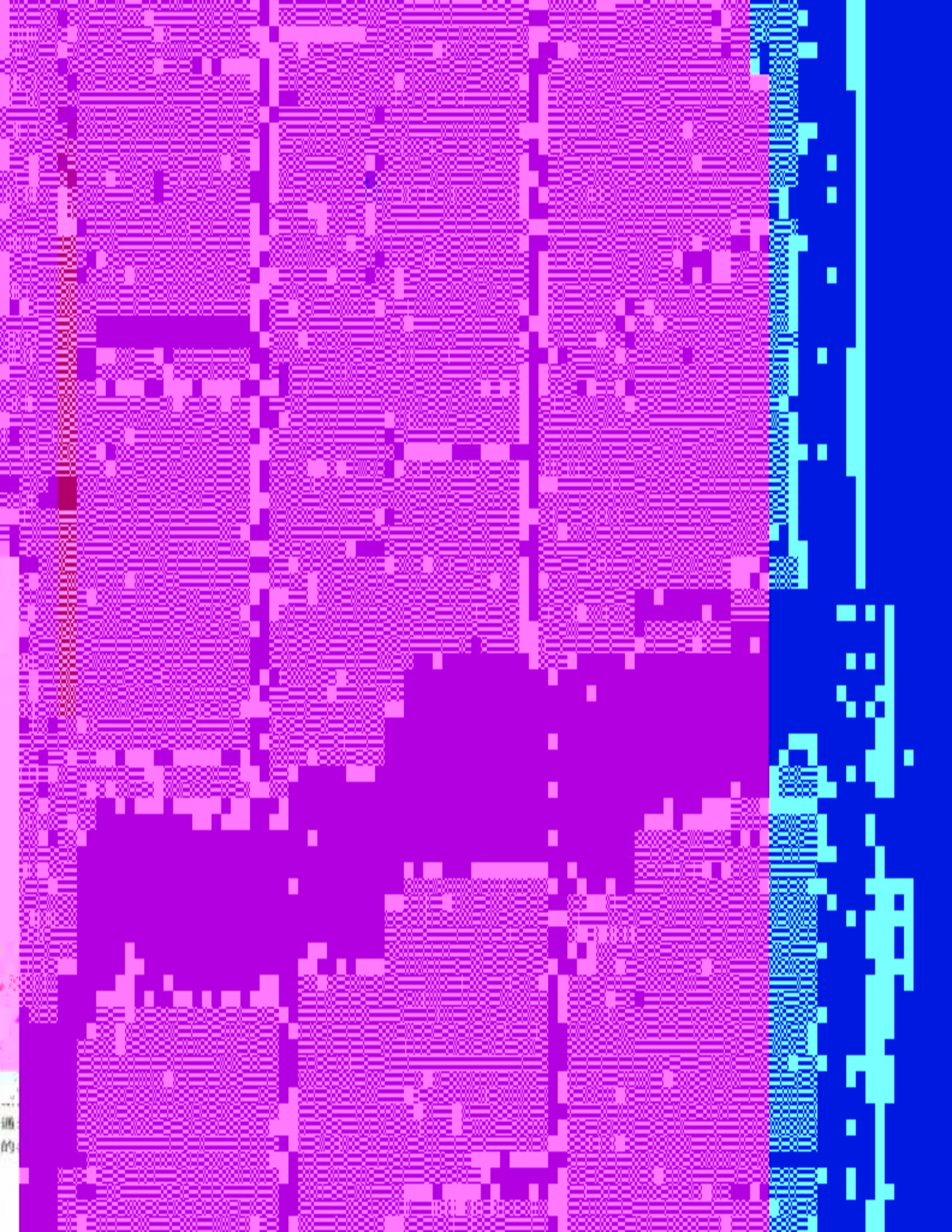
一、坚持以经济建设为中心，推动企业又好又快发展。近年来，公司紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出了重要贡献。

二、加强党的建设和党员的教育。近年来，公司党委不断加强党的建设和党员的教育，提高党员的素质和战斗力。通过开展各种形式的学习教育活动，使广大党员在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

三、密切联系群众，做好思想政治工作。近年来，公司党委始终把密切联系群众作为做好思想政治工作的基础，深入一线，倾听群众呼声，解决群众困难，赢得了广大员工的信任和支持。

在集团公司党委的正确领导下，凯盛国际工程有限公司党委将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕集团和公司改革发展大局，充分发挥党组织的政治核心作用，为推动企业又好又快发展作出新的更大贡献。





IN

人 生于天地之间，犹如岁月里的一个行者，有的人行百里，方里，关键在于行者的脚步，作为一个人，不论干什么职业，首先要找准自己的位子，有目标，有追求，这样才找到了实现目标的人生态度。

一粒砂，自从踏入砂砂以来，就把自己的人生目标锚定于此，从“一粒砂兴我荣，一粒砂衰我耻”的场境也随之形成了我永远不会改变的情怀。

随着科学技术的不断发展，新建的厂房，随着老企业之不断壮大，我们不甘于六十年前的砂，已在万里浪里重列，但落后，要在这一激烈的竞争中，彩书写自有序推进地更加辉煌，使整个公司呈现出蓬勃发展的态势。通过九年来的工作，我对砂砂的了解更深了，砂砂在我心中的形象更加清晰起来，敬业爱岗自然而然地形成了我人生无悔的追求，我做为砂砂人也随着自豪。

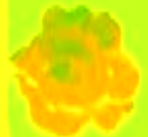
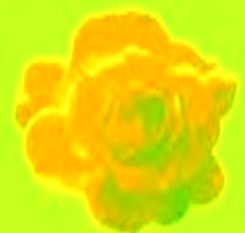
脚踏砂砂人用自己的双手创造着生成了我们心中的事业注定了我们的使命，你能想象吗？我们的施工条件是多么的艰苦，冬天我们忍受寒冷的痛苦，夏日我们为酷暑一顶，荒原一片，单调的环境。

我们需求日炎炎纵然流下苦涩汗水，数面面对炎炎纵然写满凄风冷雪，我们烈日炎炎曾留下一句怨言，叫过一声抱怨，而是去勇敢的面对，默默的承受了我们砂砂事业，我们美丽的砂人。

苦，建材通讯 2006·4  
爱，为

我们不是比来去匆匆的过客，我们不是过客，为了我们的事业，我们不是过客，我们要在这里扎根，我们要在这里开花。

我们不是比来去匆匆的过客，我们不是过客，我们要在这里扎根，我们要在这里开花。



# 无悔的选择

■ 天津砂砂水泥有限公司 史德娟

我们不是比来去匆匆的过客，我们不是过客，我们要在这里扎根，我们要在这里开花。

我们不是比来去匆匆的过客，我们不是过客，我们要在这里扎根，我们要在这里开花。

我们不是比来去匆匆的过客，我们不是过客，我们要在这里扎根，我们要在这里开花。

心态由一个城市去，其们的生们心态从开始了市的那一还有另外里，我豪样进行的是怎么样历了才能农人对土到现在，走过城市，我常常漫者在清爽都能带来的一丝甘生中，能地，属于自哉！

城市是一个小个生命的与往与各大们一个一落脚点，才我们疲惫像是一个到他在生对于一代点的驿站，为着这个命，到头来把城市水个世界，用城市是出傍晚来着来来往风的重量，

认为，生存和经历了陌生的不能离变了变了，我就入城得了人眼的是怎非农人表身经来那直直着我之余，或一杯茶，湿中入天至只它满们心平静心的担，超凡找到活，央，目光了十伴，市会有生存的

没有生存的压力，为铁犁，无地，阅读这息，浮华背后本来不属存母地的为概念，现之本来的面

体无止的翻阅干燥的片大地带来的沉重与后的空虚，夜凉如冰的无奈，心痛如刀割，于任何人，它只是一象征，甚至是一个抽象中人们在心里扭曲目，尽管如此，还是让

看到城市的流浪者，内心里那根时地敲打着心头，自讨者吗？只是我们之而已，目的都是为了面前，为了活命，任的，苍白的，眼泪似绿的。

很难找到内心的不仅是现代生活节的是人们的功利我们的压力和负忽然见南山”的或许在梦中还能感叹生活的悟道，市，重复繁杂的生流，站在城市的中楼房遮蔽了双眼，充其量也就是百，却是向无限延，分别在不同的城，我想像不出城，但心里的那根地被牵引着，让

当黄昏来临时，看向生活的栖息地，劳累一谈笑之间荡然无存，也轻松的时候，当晚风和木，发作沙沙的声响，也变得不安静起来，借月光，把自己的思念送到母亲的身边，虽然我逃不了思乡的痛苦，那没有停止过。

生存在城市里，我过城市的生活里，身体里永远带着乡土气息，在中，无论身在何处，对对乡野的思念，永远都

人奔在们最们的心是吹浪，土从融入血没的流，岁月，不会

存  
王



# 城市生

中联鲁宏水泥公

2008.4

文苑  
LITCRAN

街上  
乞讨  
也不  
名

忆，拼尽所有的气力，你想挣脱却脱离不

为认真贯彻党的精神，贯彻落实科学  
央企业女职工工作的示在中央企业工作的好地发挥广大女职工  
革发展稳定和全面的积极作用，国资委  
妇女报社决定联合开  
市帼风采”专栏。现将  
如下：

#### 一、开办专栏的

中央企业是我国力量，其广大的女职工总数的三分之一，在稳定的主战场和精神谐建设中发挥着重要作用。《中国妇女报》（机关报，担负着指导（工）工作，引导中国男女平等基本国策的重要任务，是中央级十大报刊之一。为唯一的国家级女性媒体广泛宣传中央企业工在实施女职工建功立业爱心帮扶工程以及维护夯实工会女职工组织等方面的先进典型和时反映中央企业工会工作动态，国资委群工报社决定在《中国妇女“中央企业巾帼风采”

辽宁省省长  
在辽宁友谊  
与中国建材  
中国建材集  
一行进行了  
协会副会长  
理事长宋志  
董事长宋志  
亲切会晤



▲  
建筑材料集团公司  
董事长宋志平  
州市委书记范燕青



▲  
建筑材料集团公司  
理姚燕会见外国友人

