

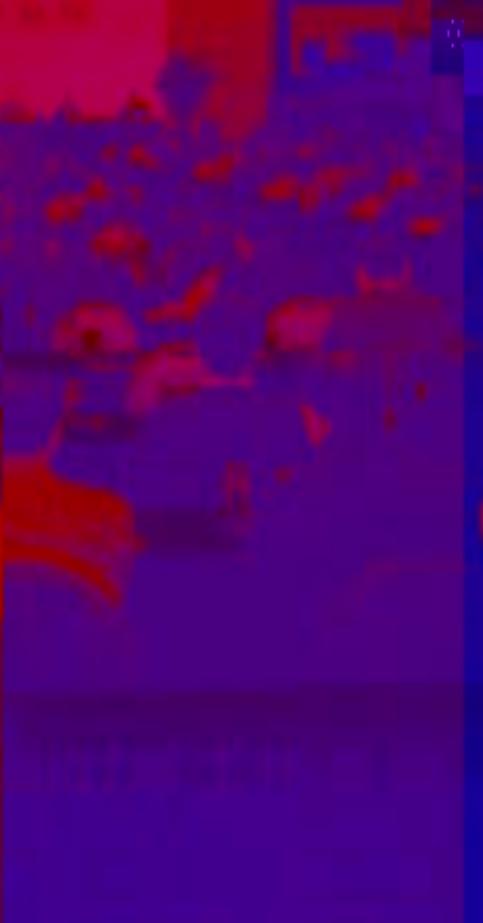


中国建筑材料集团公司主办

BUILDING

china CNBM

# 中国建材通讯





辞别旧岁又启  
齐心协力再创

■ 安惠翠

— 2006年是我国“十一五”计划的开  
国建材集团昂首阔步，意气风发，取得  
2006年集团全资、控股企业合并实现营业  
务治理、整合重组、资本市场、科技创新、

它是上级领导关心支持和全体干部员工同心协力，共同拼搏的结果。首先感谢中国建材集团公司董事会和经营班子，感谢集团总部及各区域公司领导，向长期给予我们大力支持和帮助的中国建筑材料联合会、中国水泥协会以及地方政府的各位领导，向为公司发展做出贡献的全体员工表示由衷的感谢和崇高的敬意！

国、商务部、中国建材集团高歌猛进，实现新跨越的一年。在技术创新、“大建材”和“国际化”的战略指导下，在企业重组上取得进展，在国际化上

2007年将积极贯彻“和将实现新的突破。在企业重组上实施大举措，在国际化上发挥行业引领作用，朝着中国最大的建材综合服务商的目标，阔步前进，再创佳绩。

上伐，继续发挥国际经济形势十分看好，但市场竞争考验也逐步球社会，建材行业加快改革发展的重大历史

2007年国内的领军企业。我们要继续以高度的政治责任感完成我国建材工业科技创新、资源整合、国际竞争的历史重任，不辜负老一辈建材人对

为史使命感，努力升级和参与国业推动我国建材工业又好又快地发展，创造更加和谐美好的未来。

2007·

编委会：

主任：宋治平

副主任：姚建林

编委：(按姓氏笔画排序)

于广宽 卫东生

何茂盛 付晓东

朱淑云 李阳

宋志平 宋利国

张 姝 罗建平

赵瑞福 姚建林

熊吉文 胡海峰

总 编：郎廷国

主 编：熊吉文

副主编：宋利国

编 辑：傅江华

执行主编：王春雷

主办单位：中国建筑材料联合会

地 址：北京市三里河路5号

邮 编：100044

电 话：010-54292388

传 真：010-54292389

电子邮箱：CCLG@public.bta.net.cn

27. 諸君大席上，有公私事。

程，而此之謂也。故曰：「龍虎之物，必有五采。」

卷二

卷之三

聽候天子改易

卷之三

10

卷之三

会领导班子成员认为中国有了领导集团的使命感。他们

一起點了頭。

前言

和具产业化发展经营模  
化、自主创发展  
技包理制度和范  
善的管靠资本市此燕对  
一条紧际化经营感谢  
实现国的努力率在发展中  
体员工接在总院发  
瑞泰科瑞泰科技进一  
同时对量瑞泰科技步，引  
心。希路，勇于创材工  
调整思进，成为领航。“  
的技术的“科技旗  
火材料——”

太平、寶公

■宋  
合材料  
2月  
司董事  
国复材  
经理。  
同下。

國佳

For more information about the study, please contact Dr. Michael J. Hwang at (310) 206-6500 or via email at [mhwang@ucla.edu](mailto:mhwang@ucla.edu).

www.nature.com/scientificreports/

10 of 10

[View Details](#) | [Edit](#) | [Delete](#)

内目标：

新民報

中  
科

进  
料  
了。



庆年团总与有德于持示团公燕民。

持示團公燕民

再接再厉，做出更

情，希望

会上，表示衷心的感谢。对集团的成就和领导的关注，对集团的贡献，对工作生活的

座谈和对集团的希望和对集团的畅谈了对董事长和姚总代表宋志平女士工作的建设性意见。女员工表示

工作顺利，公司发展壮大过讲话。女员工在集团里，女员工表示诚挚的感情。辛勤劳动，一年所的一年

愿大家，为促进集团的发展和家庭幸福。对中付出，争取成为他希望

强学习，和谐的典范。同志在司忠诚度高，女性，凡对集团公司社

郝振华是她们对采取多种措施，组织一些有益的活动，成功的事迹，在巾帼建功的活动中，等方面给予女干部选拔，还组织大家参加

员工身，机会和空闲时间的健身活动。

工培训，内机讲讲座和工更多的

会后，就石台县考察定

了健身分部赴安徽工作

■ 郝振华点帮扶工

2月9日，中国建筑材料集团有限公司党委书记宋志平委员，公司党委副书记、董事长、党组书记王成林，办公室主任陈章水，合肥水泥研究设计院副院长唐吉文，

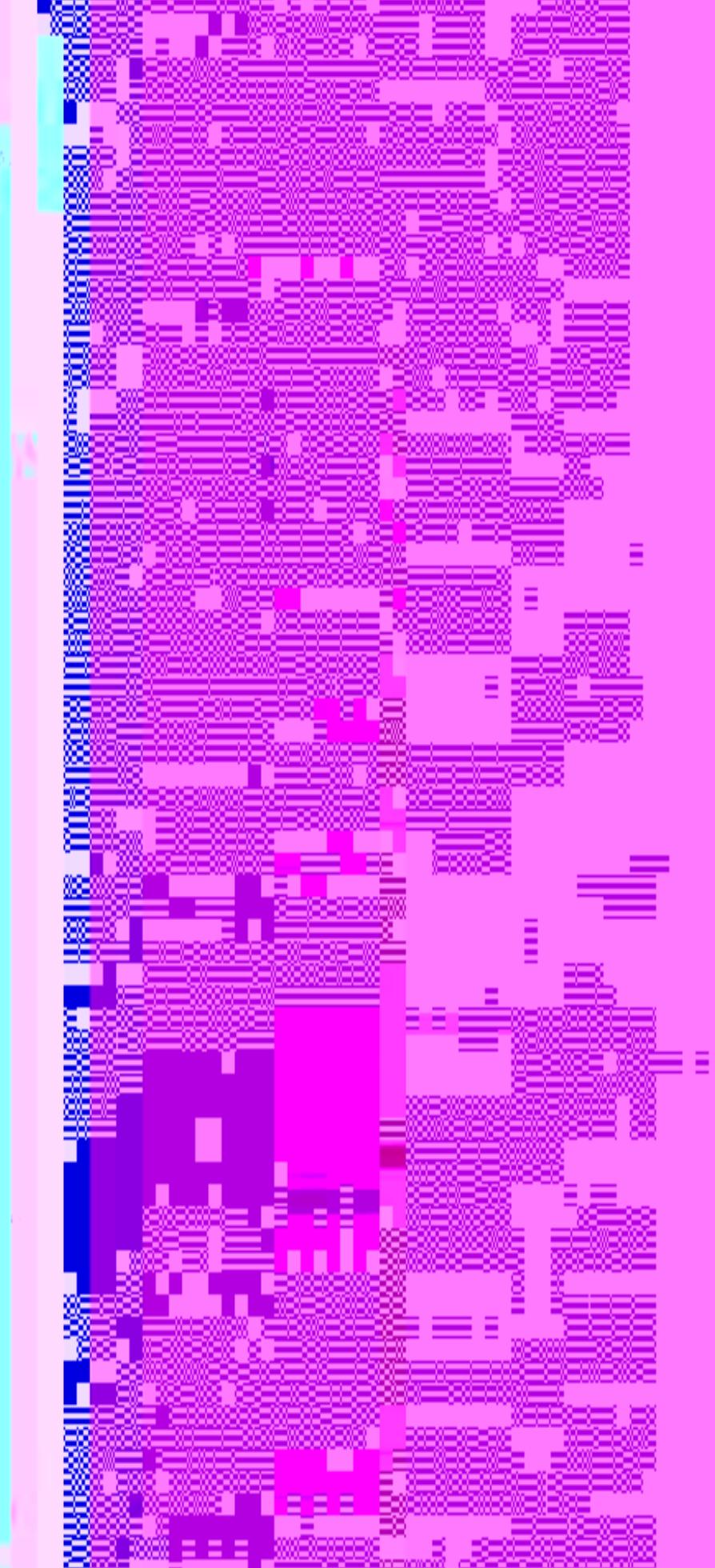
托，中国建材集团陈章水，郝振华，集安徽省石公室主任陈章水，先到石台县中学，计院副院长唐吉文一行首先和县二中考察基础设施建设情况，扶贫单位宝中心小学，赠送30台电脑和

作。教育教学

郝振华，石台中学，占大南源书。随后，详细了解情况，并向石

8000册图书。

刘会秋陪同



州分公司、中国建材轻工机械有限公司等各单  
指导，巡查组听取了各单  
工作要点，以及各单  
和应急预案，对发现的个别  
也就在检查中发  
工作提出了更高的  
接受巡查的单

全生产责任制，保

### ——**马建国一行赴坦桑**

■ **马建国一行**访问坦桑尼  
为抓住中非合  
材料集团公司“走出去”国  
1月，中国建材集  
王丽君等6人赴  
“月内再次来访”  
同时表示支持中  
5个。马建国一行考  
赏，业务合作的中铁建  
当地投资建设石  
年，备忘录。

### ——**马建国访问东**——**岭集团**

■ **马建国访问东**——**岭集团**  
2月1日，中国建  
党委书记包文春  
东岭集团董事长  
君，已有多年密切合作  
受到。令集团长期以来对  
团已。双方进一步加强交  
东的。访问期间，马建  
后又。项目工  
合作的意愿。马  
000吨水泥生产线  
加项

### ——**马建国率国际**——**合作部**

■ **马建国率国际**——**合作部**  
2月27日，中国建  
材轻工机械集  
其材轻机总经理郭  
国是。总经理郎亦妹等参  
国是。郭朝民总经理首  
部局。随后郭  
具体的介绍，并  
面。解决经营  
决的想

会议时间：2008年1月10日

## 体会及建议

一、对公司的评价

公司领导

二、对公司的建议

1. 建立健全

2. 加强

3. 提高

4. 加强

5. 加强

6. 加强

7. 加强

8. 加强

9. 加强

10. 加强

11. 加强

12. 加强

13. 加强

14. 加强

15. 加强

16. 加强

17. 加强

18. 加强

19. 加强

20. 加强

21. 加强

22. 加强

23. 加强

24. 加强

25. 加强

26. 加强

27. 加强

28. 加强

29. 加强

30. 加强

31. 加强

32. 加强

33. 加强

34. 加强

35. 加强

36. 加强

37. 加强

38. 加强

39. 加强

40. 加强

41. 加强

42. 加强

43. 加强

44. 加强

45. 加强

46. 加强

47. 加强

48. 加强

49. 加强

50. 加强

51. 加强

52. 加强

53. 加强

54. 加强

55. 加强

56. 加强

57. 加强

58. 加强

59. 加强

60. 加强

61. 加强

62. 加强

63. 加强

64. 加强

65. 加强

66. 加强

67. 加强

68. 加强

69. 加强

70. 加强

71. 加强

72. 加强

73. 加强

74. 加强

75. 加强

76. 加强

77. 加强

78. 加强

79. 加强

80. 加强

81. 加强

82. 加强

83. 加强

84. 加强

85. 加强

86. 加强

87. 加强

88. 加强

89. 加强

90. 加强

91. 加强

92. 加强

93. 加强

94. 加强

95. 加强

96. 加强

97. 加强

98. 加强

99. 加强

100. 加强

101. 加强

102. 加强

103. 加强

104. 加强

105. 加强

106. 加强

107. 加强

108. 加强

109. 加强

110. 加强

111. 加强

112. 加强

113. 加强

114. 加强

115. 加强

116. 加强

117. 加强

118. 加强

119. 加强

120. 加强

121. 加强

122. 加强

123. 加强

124. 加强

125. 加强

126. 加强

127. 加强

128. 加强

129. 加强

130. 加强

131. 加强

132. 加强

133. 加强

134. 加强

135. 加强

136. 加强

137. 加强

138. 加强

139. 加强

140. 加强

141. 加强

142. 加强

143. 加强

144. 加强

145. 加强

146. 加强

147. 加强

148. 加强

149. 加强

150. 加强

151. 加强

152. 加强

153. 加强

154. 加强

155. 加强

156. 加强

157. 加强

158. 加强

159. 加强

160. 加强

161. 加强

162. 加强

163. 加强

164. 加强

165. 加强

166. 加强

167. 加强

168. 加强

169. 加强

170. 加强

171. 加强

172. 加强

173. 加强

174. 加强

175. 加强

176. 加强

177. 加强

178. 加强

179. 加强

180. 加强

181. 加强

182. 加强

183. 加强

184. 加强

185. 加强

186. 加强

187. 加强

188. 加强

189. 加强

190. 加强

191. 加强

192. 加强

193. 加强

194. 加强

195. 加强

196. 加强

197. 加强

198. 加强

199. 加强

200. 加强

201. 加强

202. 加强

203. 加强

204. 加强

205. 加强

206. 加强

207. 加强

208. 加强

209. 加强

210. 加强

211. 加强

212. 加强

213. 加强

214. 加强

215. 加强

216. 加强

217. 加强

218. 加强

219. 加强

220. 加强

221. 加强

222. 加强

223. 加强

224. 加强

225. 加强

226. 加强

227. 加强

228. 加强

229. 加强

230. 加强

231. 加强

232. 加强

233. 加强

234. 加强

235. 加强

236. 加强

237. 加强

238. 加强

239. 加强

240. 加强

241. 加强

242. 加强

243. 加强

244. 加强

245. 加强

246. 加强

247. 加强

248. 加强

249. 加强

250. 加强

251. 加强

252. 加强

253. 加强

254. 加强

255. 加强

256. 加强

257. 加强

258. 加强

259. 加强

260. 加强

261. 加强

262. 加强

263. 加强

264. 加强

265. 加强

266. 加强

267. 加强

268. 加强

269. 加强

270. 加强

271. 加强

272. 加强

273. 加强

274. 加强

275. 加强

276. 加强

277. 加强

尤其要重点发展工  
强调要不断强化集  
的思想。

### ■ 西院选举产生

1月12日，西安院

公司党委副书记王

席会议并讲话。中

究总院党委书记王

会议听取和通过

放的纪委工作报告

关生、喻小林组成的新

新一届纪律检查委员

郝振华和刘国等对今后工作提出了具

体意见。

会议选举产生了新一届

党委委员会和纪律检

查委员会书记、副书记

王生、喻小林分别当选

为书记、副书记。

### ■ 德国图林根州州长

日前，德国驻华大使

迪特尔·阿尔特豪斯致

阿尔特豪斯州长的

NOI叶片技术有限责任公

他承诺，图林根州政府将

他祝中国复材未来事业

取得更大的成功。

目标分解及签约仪式由施纯仁副总经理主

持，杨雨民总会计师对

宣布了公司2007年经营

总经理与精神振奋的各

签署了《2007年目标考

### ■ 一届党委、

科研究设计院

书记郝振华、总经

团党委工作部

书记王生、

党委书记肖

过投票选举产

党委委员会和

书记王生。

书记王生充分肯定了

新一届党委的成

就职仪式。

### ■ 信祝贺中国

大使、经济处长

王合材料集团的

对中国复材接

有在图林根州

中国复材的业

务取得更大的成

功。

### ■ 中国建材国际

mph Internati

示公司

(CBI) 2007

年目标分解及

签约仪式

2月7日，中国建

国际工程有限公司在上

海总部举行2007年目

分解及签约仪式。中国

建材工程的领导班子成

员和各部门、分公司、子

公司的主要负责人，以

及公司在上海地区的部

分中层干部出席仪式。

目标分解及签约仪

式由施纯仁副总经理主

持，杨雨民总会计师对

宣布了公司2007年经营

总经理与精神振奋的各

签署了《2007年目标考

核书》。



在离退休人员活动室内，曾介绍了中国建材工程和公司的发展愿景。在近两个小时的研讨会上，与会代表们就企业战略规划、企业文化建设、企业技术创新等方面进行了深入交流。

### 北新建材组织知识产权培训

1月5日，北京市知识产权局专利代理人胡平结合北新建材股份有限公司，为企业自主创新管理”的培训，对专利权等进行了深入浅出、生动而精彩的讲解。

北新建材多年来专利申请量将为进一步提升知识产权管理水平，对企业的创新发展做出更大的贡献。

### 北新建材2007年营销工作会议胜利召开

1月20日，北新建材在全国各地的“龙牌”产品经销商、重要客户及公司各相关部门负责人参加盛会。中国建材集团有限公司总裁曹江林致词，中国建材总裁曹江林致词，中国建材总裁曹江林表示，回顾2006年营销系统的主要成绩以

与会经销商和重要客户代表对北新建材在新型建材产业发展上升的强大实力，而且切实体会到为广大经销商互惠互利的诚心，北新建材未来的发展充满信心。

### DYNAMIC REPORT

工·作·勤·志

### 离退休人员

2月13日下午，中国建材国际工程设计研究院管委会主任胡平副总经

### 北新建材组织知识产权培训

1月5日，北京市知识产权局专利代理人胡平结合北新建材股份有限公司，为企业自主创新管理”的培训，对专利权等进行了深入浅出、生动而精彩的讲解。

北新建材多年来专利申请量将为进一步提升知识产权管理水平，对企业的创新发展做出更大的贡献。

### 北新建材2007年营销工作会议胜利召开

1月20日，北新建材在全国各地的“龙牌”产品经销商、重要客户及公司各相关部门负责人参加盛会。中国建材集团有限公司总裁曹江林致词，中国建材总裁曹江林表示，回顾2006年营销系统的主要成绩以

与会经销商和重要客户代表对北新建材在新型建材产业发展上升的强大实力，而且切实体会到为广大经销商互惠互利的诚心，北新建材未来的发展充满信心。

通过此次会议，不仅增强了经销商的魄力，在营销网络上形成了一致意见，才把广大经销商视作为我们对此次营销年会的评价。

### 离退休人员

2月13日下午，中国建材国际工程设计研究院管委会主任胡平副总经

### 北新建材组织知识产权培训

1月5日，北京市知识产权局专利代理人胡平结合北新建材股份有限公司，为企业自主创新管理”的培训，对专利权等进行了深入浅出、生动而精彩的讲解。

北新建材多年来专利申请量将为进一步提升知识产权管理水平，对企业的创新发展做出更大的贡献。

### 北新建材2007年营销工作会议胜利召开

1月20日，北新建材在全国各地的“龙牌”产品经销商、重要客户及公司各相关部门负责人参加盛会。中国建材集团有限公司总裁曹江林致词，中国建材总裁曹江林表示，回顾2006年营销系统的主要成绩以

与会经销商和重要客户代表对北新建材在新型建材产业发展上升的强大实力，而且切实体会到为广大经销商互惠互利的诚心，北新建材未来的发展充满信心。

通过此次会议，不仅增强了经销商的魄力，在营销网络上形成了一致意见，才把广大经销商视作为我们对此次营销年会的评价。

### 中国建材工程慰问高

2月13日下午，中国建材国际工程设计研究院管委会主任胡平副总经

### 离退休人员

2月13日下午，中国建材国际工程设计研究院管委会主任胡平副总经

2月13日下午，中国建材国际工程设计研究院管委会主任胡平副总经



## ■ 中国联合水泥召开领

1月24日，中国联合水泥建筑材料集团纪检监察室主任、中国联合水泥领导班子成员在会上。

会上，公司领导班子成会和把握科学发展观的重大深刻理解社会主义荣辱观的观，切实增强实践社会主义和“八荣八耻”的要求，牢固树立正确的权力观、利益观和模范遵守廉洁自律各项规定若干规定》。（五）认真开展工努力完成年度生产经营工式和工作作风，树立良好作批评与自我批评。

## ■ 中建材资产管理公司

2月8—9日，中建材资产管理公司贯彻中国建材集团公司2007年工作任务和目标，发扬步做好资产管理和稳定工作。姚燕、纪检监察室主任邢茂盛及参加了会议。

资产管理公司总经理刘振伟业稳定和存量资产处置工作》的委工作报告。

姚燕总经理代表宋志平董司一年来的工作给予充分肯定，续作好稳定工作，加大力度处快速发展做出应有的贡献。

## ■ 中国建材工程召开工会

1月12日，中国建材国际工程蚌埠召开。公司蚌埠地区各部门及受表彰人员参加了会议。会

会上，公司工会副主席汤华并宣读了《关于表彰2006年度子的决定》，对6个先进分工会，行了表彰。

## ■ 合肥院召开2006年总经

2月5—6日，合肥水泥研究设

## 丽君获“优

团崔丽君

### ■ 北新集 会之友”称

日前，北  
公司总经理被  
工会全国委  
友”。

或被授予

先进个人”

刘天成

### ■ 南阳中联 企业纪检监察

日前，在国  
央企业纪检工  
进个人表彰大  
集团有限公  
总经理兼纪  
“中央企业领  
人”称号。

## 07年工作会 班

开20

### ■ 西院召 暨中层干部

2月26—27日，  
究设计院召开  
层干部管理培  
集团公司2007  
员工士气，凝  
成2007年的工

会议首先

事长、姚燕总  
年工作会议上  
介绍了集团公司  
成绩和今后三  
发展的要求，  
工作进行了总  
就2007年的重  
路，各业务部  
工作设想和重  
安院2006年中  
了讲评，对考  
行了表彰奖励  
第一负责人签  
责任书。

今年的中层

《赢在执行》的  
007·1

课程，用



● 合肥玻  
璃器皿厂

● 中行四

● 产制  
制精良的

明“湖  
水产品”

技  
系统  
技术  
显示  
合  
技术中行四  
化创新

代  
新获  
奖的  
阳  
三  
海  
造

新  
奖的  
阳  
三  
海  
造

宝生环保建材有限公司电石  
荣获“2006年度全国优秀工程

### 产线顺利点火

包的利比玻璃制品(中国)有  
排名第二的著名玻璃器皿生  
产线玻璃器皿和相关特种加工

### 称号

》要求,经逐级考核,省文  
研究院顺利通过复评继续保留

### 设备被河北省认定为高新

创新的“热端大型化及控制  
技术”被评为河北省高新技术产品。  
项。自2003年起,该  
产900吨浮法玻璃生产线,  
地省、劳动生产率高。综  
建筑材料工业协会的科学

### 集团第二届企业管理现

第二届企业管理现代化创  
别获奖。其中,获得二等  
水泥企业增值新模式”。南  
的一体化管理体系”,获得  
限公司网上直报系统”,准  
励奖的有:晋南中联“打

取钢化  
口规模  
型玻璃

● 合肥  
滑模王

● 合肥  
耀河1500  
均化库、熟  
顶、窑尾  
程即将完  
程正在进  
尾废气处  
磨、熟料

● 合肥  
重得量大

由合肥  
的“干磨半  
料生产技  
作为钙质  
在此基础  
组人员对  
及其应用  
项目竞争  
泥行业综  
条件,在  
反响。

1月23日  
司组织召

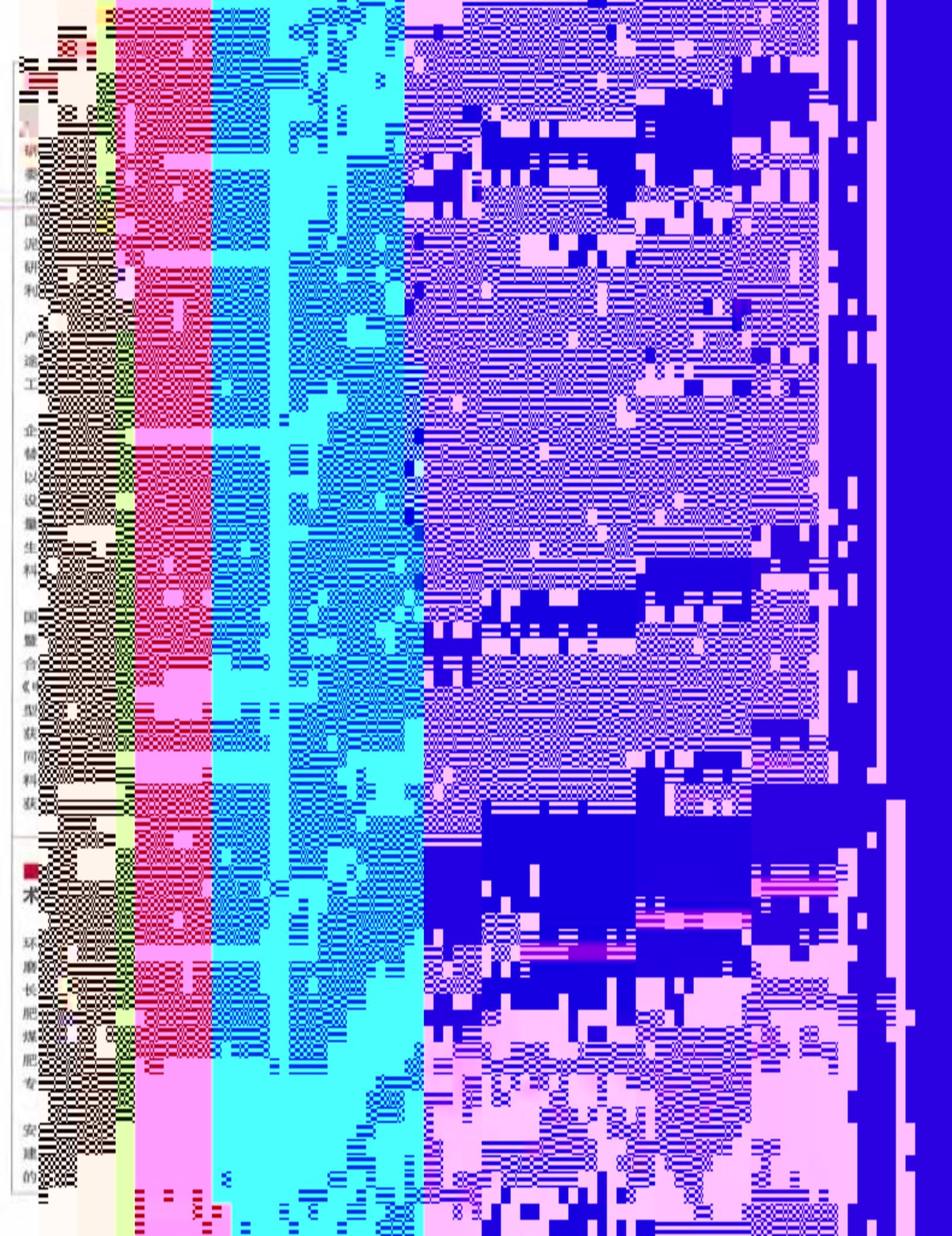
DYNAMIC REPORT  
工作动态

好事,充分发挥联系群众的桥  
企业的改革发展服务并做出了

“全国优秀工程咨询成果

中  
产900  
2

有限公  
900吨  
中国玻





## 产业、金融资本紧密结合 推动建材行业健康

■ 中国建材集团企业文化部 陈大力

去年以来,中国建材集团通过兼并重组,不断壮大企业规模,逐步完善产业结构,形成以水泥、玻璃、陶瓷、化工、新型建筑材料等为主业的多元化经营格局。在经济形势复杂多变的情况下,中国建材集团通过科学决策,注重科学发展,加强管理,实现了企业的稳定增长,为企业“十一五”开局打下了坚实的基础。

中国建材集团 2007年工作会议  
2007年1月28日 北京 五洲大酒店

陈大力 刘长生 张士平  
王海江 王利军 赵伟国  
王海江 王利军 赵伟国

建院提材式国去化如大对也挥力实而将设目能是构快今十集团发努革发。石膏在几品领水泥都有



中国建材集团已形成一个集生产、经营、服务于一体的综合性的企业集团，是中国建材行业中的龙头企业。中国建材集团有员工近10万人，资产总额达1000多亿元人民币，年营业收入突破500亿元人民币，年利税总额达50多亿元人民币，年出口创汇额达10多亿美元。中国建材集团的成立，标志着中国建材行业的一次历史性跨越，实现了中国建材行业从单一品种向多元化发展的转变，标志着中国建材行业在国际市场上有了自己的话语权。中国建材集团的成立，标志着中国建材行业在国际市场上有了自己的话语权。

中国建材集团的成立，标志着中国建材行业在国际市场上有了自己的话语权。

中国建材集团战略发挥好桥梁道路和纽带作用，在企业管理理念和经验等方面发挥优势，优势能一降升一派高，实施和服务质量进一步提高效益优秀，执行力大幅提升，各方面的工作扎实推进，成为又一批为企业学习的榜样，成为又一批企业快速发展的模范。同时希望各企业集团积极用自身品牌和经验都成为实力强劲、影响力强的好企业。企业文化发挥中小企业集中作用，有效整合和增强企业国有经济的改革和发展和促进中国建材工业持续、快速、健康发展做出应有的贡献。

希望中国建材集团在新的历史条件下，更上新台阶，再创新发展。

（单晓东）（2005年1月25日在中国建材集团领导干部工作会上的讲话整理）

（单晓东）（2005年1月25日在中国建材集团领导干部工作会上的讲话整理）

年工作

2007

续培育企业文化化

# 促进建材行业不断发展壮大

■ 国资委监事会二十五办主任 路耀华



刚才姚燕总经理做报告，宋志平董事长从宏观战略的高度讲了企业的发展，谈得非常透彻，很受启发。一个企业要做强做大，重要的一条是：要在希望中工作、生活中讲好话和姚燕总经理的工作报告把建材行业及集团的前景描绘得非常清楚，相信中国建材集团的员工都会对美好未来充满信心，努力奋斗。

希望中国建材集团切实按照国资委的要求，按照宋志平董事长和姚燕总经理的工作报告精神，把各项工作落到实处，特别是



路耀华

化进一步培养好、弘扬传统企业文化活力，自强、以人为本，一定要把精力集中在思想上，只有这样才能为集团作出好的贡献。建材集团作为董事云的实现主业发展目标，需要全体员工基础，同

书记和宋志平董事长一起努力。最后，感谢各位的各项工作支持和配合，我代表公司衷心祝愿大家在新的一年里取得更快更好的进步。



总结经验

# 未 來 面 向 未 決 地

# 全面推进集团事业又好又快发展

在中国建筑材料集团公司2007年工作会议上的讲话

■ 中国建筑材料集团公司董事长、党委书记 宋志平



刚才姚燕同志代表集团公司向大会作了工作报告，对2006年的工作进行了系统总结，明确提出了2007年及以后一个三年任期工作的指导思想和重点任务。我觉得报告中肯务实，我完全同意。对2007年的具体工作安排也是切实可行、富有挑战性的，我也非常赞同。2006年集团的经营班子带领集团全体员工开拓创新、锐意进取，团结拼搏，圆满完成了各项工作任务。在此，我代表董事会，对中国建材集团的经营班子表示衷心感谢，也借此机会，与经营班子一道向集团全体员工表示衷心感谢！

## 一、回顾2006年及三年任期的工作

2004—2006年是中央企业第一个业绩考核任期。中国国电

由于操作得当，公司三年里，每年实现了平均增长率30%，化解了潜在的经营危机，赢得了发展战略。同时，公司于当年还获得了清产核资、土地使用权证和建设规划许可证，顺利进入上市。2006年集团在原有基础上，通过兼并实现营业收入突破亿元大关，成为国内梦股企业排名第一的企业。在集团党委2006年战略目标考核评价中，上升到前五强。

一些企业的职工一方面得益于国家的政策，另一方面也通过各种途径谋取私利。国营企业在



还有大量的工作要做。在看到成绩的同时，也要看到我们的差距、任重而道远。

这几年来，我们在发展过程中逐步形成了认识，将这些认识运用到对集团的发展战略上。

第一，作为大型企业，要制定一条清晰的适合市场、适应国情、适应发展的战略。这一战略，也要让每一位干部明白。2002年7月，集团在战略研讨会上，提出了初步设想。2003年4月，我们由



范化、市场化，在流程化。

第六，必须走出国建材集团要发展国际化的道路。集团启动只有两三年，去年拿到海外工程20亿美金。前几天，一个老朋友，最近在基金，他说非洲要希望中国建材集团来的项目对我们是不小的。我们必须迎头去做。

第七，充分发挥集团优势，追求集团内各成员效应。集团的成员在多地感受到集团在市场上的响应，越来越多的受益于协同效应。尤其是在国际化进程中，中国建材在国际市场上得到认同，极大地提升了企业在国际市场上的竞争力。

第八，集团分层次设置目标，并实施大基地战略。作为一个产业集团，集团低成本和高效率的管理是大目标。目前形成了资源和决策中心、专业化的管理平台、管理中心和利润中心，构建业务大基地而强效。应该说集团分层使得集团各层级之间政企顺畅，工作协同。

和我们的业务成材集团在成长壮大的这些认识和经验构成集团的软竞争力。和我相比，这些认识或许更早，集团培育了一批人才，一批大型项目，开成果，也培养了一批领军人物，使得中国建材初步的规模，并为下了基础。

00

2

有希望。三一集团对进入什么产业链、玻璃好像和什么国际企业年年国资委集团新的大决策些坡增长的规划组内的大重组上今年年到达3第二，水泥产我觉得几年可年可能合上，加盈手的好机势，我了管理走。有受。

第三家公司从事医他们始要集团在这方举办了200多金的合

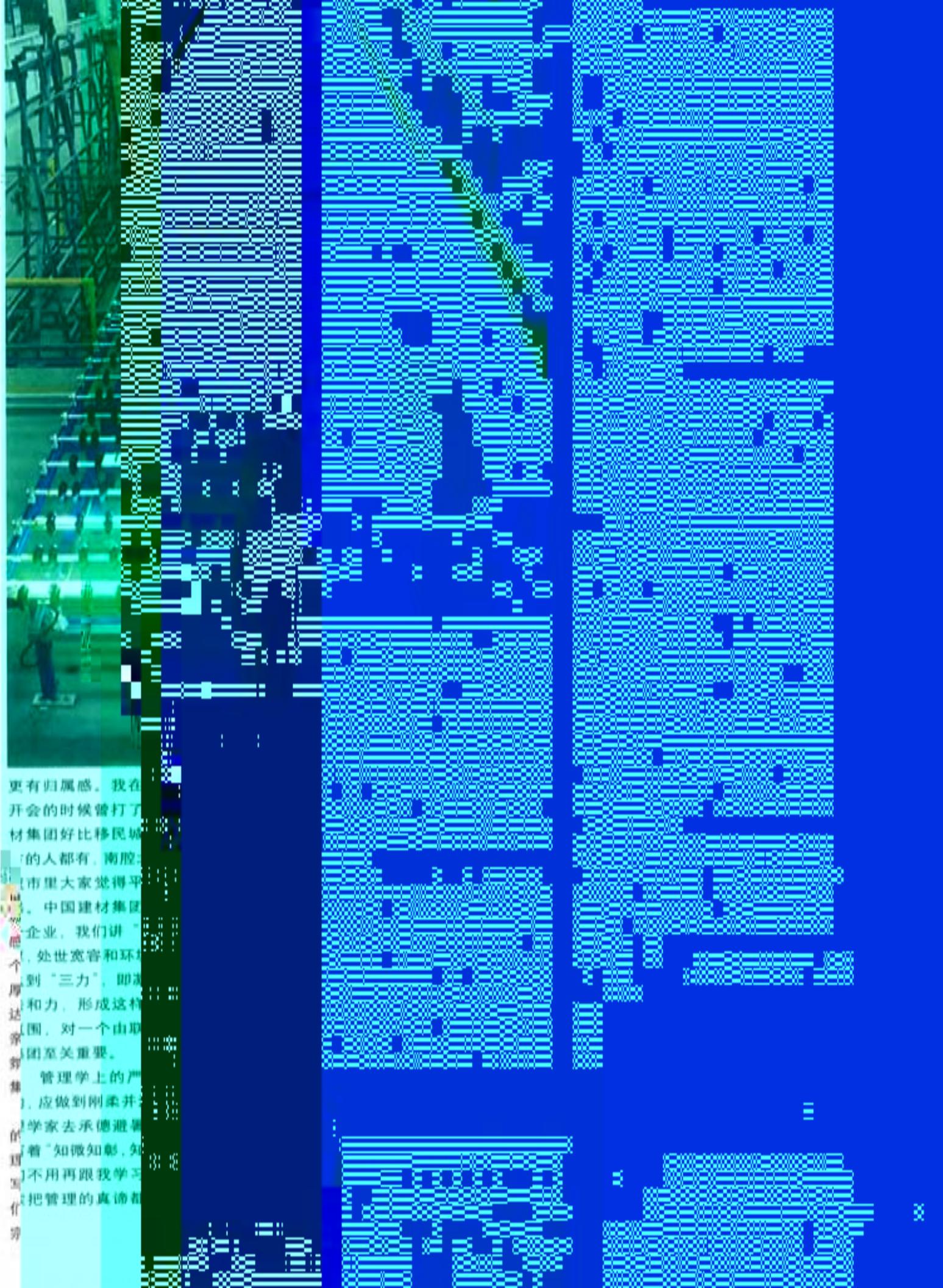
的道路上，我们是“先知先觉”，但“先知先觉”并不等于“先觉”。在许多时候，我们只是“后知后觉”，甚至“后觉”。

再说，即使我们能够做到“先知先觉”，也未必能“先觉”。因为，企业经营成功与否，关键在于“执行”。如果不能将“先知先觉”的战略思想转化为具体的行动，再好的战略思想也没有实际意义。因此，企业战略管理的真正价值，在于通过有效的执行，使企业战略思想转化为企业的实际行为，从而实现企业的战略目标。

## 企业文化

企业文化是企业成功的关键因素之一。企业文化是指企业在生产经营过程中所形成的价值观、道德观、行为规范等精神财富。企业文化对企业的发展具有重要的影响。企业文化的核心是企业的价值观，即企业对社会、对员工、对股东、对客户等的价值取向。企业文化还包含企业的道德观、行为规范等。

企业文化是企业成功的关键因素之一。企业文化是指企业在生产经营过程中所形成的价值观、道德观、行为规范等精神财富。企业文化对企业的发展具有重要的影响。企业文化的核心是企业的价值观，即企业对社会、对员工、对股东、对客户等的价值取向。企业文化还包含企业的道德观、行为规范等。



更有归属感。我在开会的时候曾打了建材集团好比移民城的人都有。南腔北调市里大家觉得平淡无奇。中国建材集团的企业，我们讲“三力”，即凝聚力、处世宽容和环境适应力，形成这样厚达一米的围墙，对一个企业来说至关重要。

管理学上的严管宽养，应做到刚柔并济。作为管理学家去承德避暑山庄，感受着“知微知彰，知柔知刚”的哲理，不用再跟我学习了。我已把管理的真谛都



10

设。在和谈会上，邓小平为指正党的作风、部生制歪风、为主义中，八个字以抓实抓内。

团生活风向标

在集团快速成长的进程中，年轻同志走到了领导岗位上，往往没有经过过2-3年的锻炼和培养，因而要谦虚谨慎、戒骄戒躁。要严格要求自己，在建设和谐企业中，要注重自身修养的提升，保持良好的精神状态，不断向更高目标迈进。各级党员干部要认真学习党的重要论述，切记思想作风八项规定，紧密联系个人实际，从我做起，从身边具体事情做起，自觉抵制不良风气，规范自己的言行，真正做到勤政廉洁。这一年里，大家在党风廉政建设方面，在学风建设方面，在学习修养的提升方面，都取得了一定的成绩，但离集团公司的要求还有差距，希望大家在新的一年里，再接再厉，扎实工作，为公司的发展做出新的贡献。

再次代表董事会向大家向集团全体员工表示感谢。大家过去一年取得的成绩，我们深表赞赏。在春节来临之际给大家拜个早年，祝大家新春快乐。

感谢大家！

四、多環芳

今建活动 07·1  
作为集 获得 “  
的意义 班子创 通讯 26  
程公司

# 加快

建设有国际竞争力的

这次会议全面贯彻落实党的十六届三中全会精神，中央企业负责人和中央企业负责总结回顾三年任期的工作成果，明年任期目标，部署，交流合作，鼓舞士气，再创佳绩。

## ■三年任期及

2004—2006年

企负责人第一个任期，认真贯彻党的十六大精神，全面落实党中央关于国企改革的决策，扎实做好改革、发展、稳定和党的建设等各方面工作。

三年来，集团资产总量实现快速增长，收入翻两番，利

结构，建设具有国际竞争力的创新型

作会议上的讲话

胡锦涛

中国石化

确把握宏观  
不断深化改  
进资源重组  
强技术创新  
快国际化进  
预定目标，  
局。

(一)生  
度目标全面

1. 主营  
迈上新台阶  
2006年  
了预定目标  
亿元，比上年  
利润总额8.  
完成目标1  
11.3亿美元  
参股企业实

优势产  
现出总量和  
步提高。户  
势头。与上  
25%，矿棉  
骨增长14%  
型干法水泥  
亚洲第一，保  
持全国第一  
纤薄毡、玻  
设备等保持

2. 结构  
明显加强，

一年来  
果，基本实  
向建材综合  
响大，行业  
加值高的新  
水泥、复合材  
展，产品竞争  
景广阔，发  
装备制造重点  
异军突起，装备  
贸易增长强劲，  
产品、产业结构  
势快速成长。

与此同时，



2007年工作会议

大的收购案，并购了徐州海螺万吨级水泥生产线产能400万吨，赢利后巩固了淮海经济区的主导地位。与洛玻集团框架协议，启动了中国规模最大的战略合，打造玻璃制造平台，重大战略步骤，中国张人为会长高度评价工业发展中意义深远对中国建材工业的产发展必将产生重大而深安徽蚌埠成功重组了一院和化工机械厂，并获土地，打造东部最大工业园。

行业，市场主导着战略合作，这是集团完善产业链的建材工业协会为“中国玻璃的一件大事，业结构调整和深远影响”。在一个甲级建筑得2000亩划拨的玻璃科技产

继2005年收购山东华泰纸业部分股权后，去年1月，公司又对华泰纸业的控股增持，在石横纸业等主导产品方面的控制力，与中建总进一步增强。

与徐州、蚌埠等10家单位建立整体战略合作关系。公司签署战略合作框架协议，确立了中国最大建筑集团、最大综合承包商与最大综合性建材供应商的战略合作伙伴关系，为公司发展奠定了基础。

内部整合也取得重大进展。主体过渡，科技资源组建了中国建材集团，机械、装备等方面按照业务内联、实现重新组合并向统一市场完成业务院企合作加快。

通过上述一系列外引内推，公司资源集聚和优势互补，为优化管理创新、板块战略布局奠定了基础，治理结构不断完善，战略实现全面跨越。

#### (五) 深化企业改革, 强化推进体制。

一年来，以董事会试点为契机，加快公司改革改制，继续推进机制和管理创新，稳步推会试点、规模结构调整，加快健全风险防；理结构进一步完善。

## 1. 积极稳妥推进监事会改革

神，力  
发挥，  
会试，  
人治，  
行机  
署，  
活动，  
真总  
活动，  
恐防，  
不断，  
本建  
协作，  
一步，  
党建，  
任的，  
点的，  
做好，  
轨工  
要责，  
制，形  
等一，  
制企业，  
要求，  
企业办  
同进  
过去的，  
国资委  
关心，指  
委，科  
商务部，  
上级单  
了张人  
龙永图、  
燕谋，  
心，指  
刚到任  
洛坡重  
谢！

在此  
共获得  
其中全



## 2007年工作

向上、兼容并蓄、本建立、行业控制力大大增强，在力的创新型企业在现阶段性跨越。

2007年，计划完成收入350亿元，力争300亿元，利润总额10亿元，进出口总额10亿元。深化企业改革，加强技术创新，促进国际化步伐和防控经营，全面提升企业推进，高效发展。

### ■实现2007年主要措施

2007年作为开局之年、基础之年，要突出抓落实，抓工作。

#### (一) 稳步扩规模，转变经济增长方式。

2007年要进一步开拓两个市场，继续扩大生产规模，增长；立足主业，发展，通过发行股票和债券，资本市场与金融资本突出协同效应，促进发展，在继续做大做强国内市场，业务板块调整，进一步拓展国际市场，突出行业控制和核心竞争力。

要进一步加强节能减排工作。以节能减排为重点，通过商业改革、结构调整、科技创新、管理进步，促进经济总量、效益提高；积极推广等节能、降耗、减排新技术、新工艺、新设备、新项目、资金、税收方面的政策，充分利用外部资源；通过集中和综合利用，重点支持企业的节能、降耗、减排工作，加大对节能降耗和绿色产品的资金投入，确保技改项目的顺利实施。

扎实做好在建项目建设工作，加强项目管理，确保工程按期完成。

曾担任过相关负责人，深感企业发展的不易。

不断切实加强对外机构的廉洁管理，强化廉洁自律风险防控机制，确保廉洁从业战略稳健、有效实施。

#### （四）抓住机遇，进一步推进资源整合和业务整合。

中央在集中部署了“全国两会”的重大战略部署，是实现社会经济持续发展的客观要求，是实现产业规模的必由之路。但是中国建材集团实现快速发展的必要途径和方法到底

要根据自身特点进一步重申：请本部各行业重组的领导重视，积极协调落实好对本部文件精神，以及产业区域和结构调整布局，在重组本部资源方面做出新步伐。力争在环保和循环经济上，适时、中期、远期、品牌、场、特性的业务整合目标要切实到位。在担保协议基础上，推进与洛阳中源联合重组取得阶段性进展，并根据工作情况，继续加强更大合作。中国建材集团的内部业务整合要在原有成效上，进一步强化对新兴机械板材市场的影响力。

#### （五）深化企业改革，完善治理结构，进一步强化绩效考核。

继续深化董事会试点工作，适应集团发展和管理结构需要，推进组织结构调整，健全管理体系，以规范治理为标准，以经济活动为导向，完善法人财产管理，强化内部控制，不断提升反腐倡廉和风险管理为重点的制度体系以及保证非公有经济运行的管理制度体系，全面提高企业整体

适应市场经济发展，继续保持和巩固优势，中国建材集团及所属相关企业，具备各自的科技创新力，要加快推进产业结构调整，形成良好的有力支撑企业积极成为新兴产业的主力军。

要深入学习贯彻文件，完善绩效考核体系，强化资本回报和考核增

值，努力实现规模与效益同步增长和企业价值不断提升。

#### （六）深入落实安全生产责任制，进一步完善安全管理体。

安全责任重于泰山，抓好安全工作是完成生产经营任务的基本条件和保障。要牢固树立严格遵照党中央、国务院的要求，围绕体系建设、隐患排查、现场管理、激励和监督，全面做好安全工作。

继续加强体系建设，面向生产安全管理各个方面和环节，深入开展安全工作，提升安全意识和安全事故的预防能力，做到“三管齐下”，即通过安全管理体系建设和机制建设，通过安全管理体系建设的一项重要内

容，深入落实安全生产责任制，完善考核机制，继续强化安全生产与经营业绩的联动，建立安全生产与劳动保护考核机制，对安全生产考核机制的考核，在按相关规定的考核之外，建立奖励、考核激励机制，实行奖优罚劣。

#### （七）全面加强人才培养，深入推进企业文化建设。

以建立优秀队伍和合理储备为目标，进一步加强人才培养、培养和岗位交流，完善人才培养激励机制，打造人才梯队，积极推进人才与岗位匹配配置，拓宽人才选拔渠道，初步构建人才引进公开招录、定期激励的机制，建立适应现代企业治理的人才培养管理体系。

深入推进建设企业文化建设，弘扬完善企业文化，努力构建和谐企业，认真落实党中央关于企业文化建设的重大决策和企业的四大重点，以精神文化为载体，以形象为基础，构建企业文化的制度体系和企业文化支撑体系，形成良好的组织氛围，进一步完善集团党的领导核心和政治核心作用，凝聚集团企业和员工的向心力和凝聚力，增强集团企业和谐稳定的文化氛围，塑造企业形象。

#### （八）认真做好党建工作，迎接党

的十四大胜利召开。

今年是开局开好的一年，这是在祖国经济社发展进入关键时期的又一个重要之年，党的建设进入一个新的时期。

认真做好，扎实开展深入扎实的各项工作，树立企业当代的典范工作，继续加强思想政治建设，召开了集团第一次党代会，形成《领导班子党建工作》、《加强党建工作理论研究》制度章程，办法推广、队伍建设和规章制度等，全面总结经验，大力提升工作水平，充分发挥党的政治核心作用，调动广大党员的积极性，有效促进经济增长，要加快建立健全激励体制，切实从源头上加强政风建设，加强领导班子建设，针对制度执行易发多发领域和重点环节，建立长效机制，强化权力制约和监督为企业做，做强保驾护航。

要继续做好干部任免、企业改制和稽查工作，继续做好困难企业在工资、福利工作责任制、劳动合同法宣传等方面，发挥好企业管理委员会的作用，完善问题，利用政策支持，有序推进政策性破产，以国家和扶贫工作为契机，企业发展为基础，努力在国家规定时间相合，有效解决遗留问题到明前的成其势，保证集团基本稳定，全面完成集团既定目标。

今年是中国共产党建设百年华诞的倒计时，企业集团是我们国家一个时期的重中之重战略任务，要热衷于党的十八大，既将给集团持续快速发展带来重要的历史机遇，也有利于构建小吏作风和“三严三实”重要思想相结合，全面贯彻落实党的十八大精神，扎实开展党的群众路线教育实践活动，弘扬伟大的民族精神和伟大的时代精神，在集团党委和董事会议领导下，在全体党员干部的带领下，同舟共济，开拓创新，扎实干好全面完成今年的各项任务，以优异的成绩迎接十八大。

首先感谢大家  
一年辛勤努力，  
以非常努  
讲三个问

## 一、对集团 业绩进

集团进行  
考核办法公  
评，考评结  
级。它们

考核单  
要评价如  
1. 中  
营业务收  
目标增长  
利润不仅

好，但大

的，但大

能周全地考虑了企业  
定目标的先进性、目  
标完成情况、业绩同  
比增长情况。子企业业绩  
和集团业绩的贡献大小  
的因素，进行考核。依据  
考核结果，确定所属企  
业负责人的业绩薪和特  
殊贡献奖。对不能完成  
定目标和有重大责任失  
职的企业负责人，给予  
降低业绩薪的处罚。  
员企业负责人，予以

了企业管理水平，促进发展。国资委一直“短板”，即“哪壹不两年，集团公司所属上生产经营成本方面成和主营业务成本费用较上年大幅降低，流效比上年加快。由于考核谁”的原则，中国公司注重发展的同埠院的发展关系，使埠院共同发展，员工工作取得成绩的原对“考核是手段、发识水平较高。各企业做到了“自树目标，定目标有先进性、有目。对考核办法中的能够积极建议修改，有

一些毕业论文撰写工作。

A collage of various images related to China's economic development, including a map of China, industrial scenes, and figures in traditional and modern attire.

了企业管理水平，促进了集团发展。国资委一直认为，企业存在“短板”，即“哪壶不开提哪壶”。两年来，集团公司所属企业在生产经营成本方面成效显著，主营业务成本费用较上年大幅降低，现金流较上年加快。由于坚持“谁考核谁”的原则，中国建材集团在注重发展的同时，也十分重视与研究院的发展关系，使研究院共同发展，员工工作取得成绩的原动力。对“考核是手段，发展是目的”认识水平较高。各企业都做到了“自树目标，自定标准，自定目标有先进性、有挑战性”。对考核办法中的不足能够积极建议修改，在考核中重视业绩考核工作。



统

为集团

——在中

想  
半

料集团公

For more information about the study, please contact Dr. Michael J. Hwang at (319) 356-4530 or via email at [mhwang@uiowa.edu](mailto:mhwang@uiowa.edu).

CHAPITRE 1

## 一、会议的基本情况和主要收

这次会议是在深入贯彻落实党的十六届六中全会、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神的情况下召开的。会议得到了国资委、有关企业监事会、中国建材协会等有关领导的大力支持。马建国副总理宣读了国资委李荣融主任致集主要领导的慰问信，李荣融主任在信中对我们去年的成绩给予了高度评价和充分肯定，对今年的工作提出了新的希望，使我们信心倍增。国建材工业协会会长张人为、国企业监事会主席路耀华亲临会议作重要讲话，对集团的工作和取得的成绩给予了充分的肯定，提出宝贵的意见和要求，给予了我们极大的鼓舞和支持。

会议期间，宋志平董事长作了重要讲话，姚燕总经理代表集团公司

# 拼搏 不懈努力

总结讲话

卷之三

一是认清了形势，统一了思想。集团公司董事长、党委书记朱志平同志的讲话科学深刻地分析了集团公司当前的形势，指出我们面临的大好历史机遇，提出了二大战略目标，实现既定战略目标的途径和方法，并对构建和谐企业提出明确要求。这充分体现了求真务实、勇于开拓、锐意创新的精神，坚定了大家的信心，极大地鼓舞了全体干部职工的士气。大家认识进一步提高，在科学发展观上思想高度统一。

一是振奋了精神，增强了信心。大家认为姚总的工作报告实事求是、全面地总结回顾了去年的工作，客观地阐述了集团公司面临的形势和存在的不足，科学地安排部署了今年的工作任务。2007年的各项工作任务重点目标紧紧围绕集团“十一五”规划，贯彻了中央经济工作会议

贯彻中央企业负责人会议精神，总结成绩，客观公正、分析形势深入透彻，安排工作严谨周密。工作目标明确，重点突出。大家为集团公司的显著成绩感到骄傲，振奋自豪。为当前的大好形势欢欣鼓舞。

是明确了任务，部署了工作。工作报告从深入贯彻科学发展观和构建社会主义和谐社会的具体要求出发，

是集团公司发展和建设的一件大事。提出了第一个任期工作指导思想，即“要科学、基本目标”；安排部署了2007年8方面的重点工作，并对做好各项工作提出了明确的要求。大家表示，一定要深入学习，认真学习，全面贯彻，并结合实际，做好各项工作。理解、细化、落实、确保整体工作圆满完成。

保留在交流了经验  
了思路。过去的一年

集团各项工作业已结出硕果，认真履行了“加强自身建设、创造性的地开展工作”的改革宗旨。中国建材工程、中国建材进出口、北新集团、中国建材总院的矩阵等单位成效尤为突出。大家普遍反映，各单位的工作经验很丰富，各有特点，通过工作交流、相互学习、取长补短，得到了启发、振奋和激励。

## 关于今年工作需要强调的 三个方面

九、他向同志们在会上汇报了情况和工作情况，同时署实名志平董事长的信，对他的信件他想怎样处理一下。我再强调几个问题。

报告期：2010/1/1



的成功经验化品牌创造了良  
中国建材必须从集团战略  
军地位和使命感培育和推广工  
司培育和营借鉴国内外先进  
件。各单位要政策法规、充  
出发抓好品建立标准化、科学  
意认真学习企业实际的一体  
学习研究相结大品牌整合。培  
企业资源、加加快集团实施  
际化、符合企  
管理体系，加提升企业核心竟  
广工作力度材、国际化  
主品牌意识，  
党的建设，为  
急定提供坚强

A blurry, low-light photograph showing a person sitting at a table with a laptop and a white cup.



值得我们学习。

洛

中  
公司里  
创新，  
先的超  
晶薄电子  
.1mm,C  
见了全世  
市场的半  
离行业起  
大贡献。  
去玻璃”得  
一等奖  
洛玻；  
大型国有  
去玻璃工  
内诞生地  
的龙头企  
自己的力  
长浮法玻  
质量较好  
国际巨头  
现了我  
的重大突  
发展开  
的。洛玻始终  
1999年  
浮玻璃，并  
的能力，  
厚大板  
利工业的  
利和超  
那上个世  
以，这发  
代显；  
的。为现  
国建材

中国专利奖  
中国发明奖  
中国外观设计奖  
中国专利优秀奖  
中国专利发明人奖  
中国专利发明人特别奖

中国建筑科学研究院有限公司  
“高性能低热硅酸盐水泥（活性  
特水泥）的制备”项目获2006年  
2006年度国家技术发明奖二等奖。  
项目主要负责人：王海江、王海英。  
该项目获2006年度国家科学技术

2月27日，中国科学院在北京人民大会堂召开全国科学大会，举行国家科学技术奖励大会。中国科学院推荐的“高性能硅酸盐水泥（高贝利特水泥）的应用”项目，在此年度国家技术发明奖中获一等奖，主要完成人隋同海、王士华等获特等奖。

高性能低热水泥的生产技术研究及应用项目属于国家“十五”攻关项目，它从水泥节能减排、提高混凝土耐久性的角度出发，突破了通用硅酸盐水泥熟料的组分设计，解决了高硅酸二钙(C<sub>2</sub>S>50%)和活性晶型的常温水化问题，在国内外首次实现了高性能低热硅酸盐水泥的工业化生产，并在工程上得到了规模化应用。

泥相比，烧成温度降低10%，  
成过程中二氧化硫的排放量降低了10%，  
节约10%。高贝利特水

国外垄断，成功研制出具有自主知识产权的超薄玻璃生产技术，取得多项国家专利。熔制技术、熔窑专有技术等系列技术创新成果，使0.7mm、0.55mm超薄玻璃与国外同类产品相比，降低了玻璃的厚薄偏差、厚度、微缺陷等主要指标，达到国际同类产品质量标准，处于国际先进水平。洛玻生产的0.7mm玻璃产品，被

“十一五”期间，我国水泥行业在技术创新、节能减排、结构调整等方面取得显著成绩。其中，以“贝利特”为代表的高强低碱水泥，不仅在工程应用上取得了突破性进展，而且在产品开发、生产技术、质量控制、标准制定等方面也取得了重要成果，为我国水泥行业的发展做出了重要贡献。

应用新技术、新工艺、新材料、新设备，同国外接轨，走出国门，这是我国玻璃工业的又一重大突破。这次会议，将对我国玻璃工业的进一步发展起到积极的推动作用。



彭寿簡

卷六

“作家”称号，2006年被湖南省年度“最有影响的作家”。

For more information about the study, please contact Dr. Michael J. Kupferschmidt at (415) 502-2555 or via email at [kupferschmidt@ucsf.edu](mailto:kupferschmidt@ucsf.edu).

许多方面  
连水平，都  
出了应有  
的“三大厚  
实”。近  
年来，中  
子长足进  
达到国际  
水平。在20多  
位同志为此  
“献身”。

彭寿同志  
专业理论基础  
的创新精神  
的工程技术  
亲自参加或主  
持，其主持、参  
与工程曾获国  
家三等獎1項，  
省进步二等獎  
和工程设计  
竞赛各1項，并  
获過許多省、市

国外重大建筑及科研开发  
省部级以上优秀工程设计  
余项，获得国家科技进步奖  
项，并有数项设计达到国际先进  
完成的大型工程设计。其  
到国际先进的浮法玻璃技术  
开发的浮法玻璃技术  
到国际先进的浮法玻璃技术  
和中国玻璃工业  
作出了贡献。  
国建材国际公司为我国建  
进入美国ENR  
际化工程公

授予“中国行业科技先导企业”、“中国机械工业百强企业”、“中国机械工业技术创新奖”等荣誉称号。在国际金融危机的市场环境下，他带领公司全体员工，通过了销售、质量、环境管理体系认证，近100%的产品出口到世界100多个国家和地区。2008年，公司实现销售收入10.8亿元，同比增长20%，出口创汇2.2亿美元，实现销售利润1.2亿元。与美国、日本、韩国、意大利、西班牙、巴西、印度等国家的客户建立了长期稳定的合作关系，出口创汇居全国同行业第1位，在安徽省跨外贸出口企业中名列第1位。在企业中国机械工业500强企业中，公司综合排名第10位，其中营业收入排名第3位，利润总额排名第3位。在2009年《财富》中国500强企业20强企业综合评价中，公司排名第10位。



马眷荣简介



谭家茂简介

有人说，当今的企业由科学管理阶段向文化管理阶段过渡，一个企业拥有良好的企业文化必然能有效提升其经济力、凝聚力、创新力和经济活力。企业的文化力即企业的“道”，企业之道（经营理念、经营哲学、经营宗旨）、魂（企业精神）和形（企业形象）之外，还有“本”，亦即企业的全体成员。人是企业之根，是企业振兴和发展的关键。因此，把人置于

# 塑造责任改变文化

浅论经营业绩考核体系与质量保证体系的辩证关系



国营企业	人不同位，经营业绩考核体系不均衡。)
外企设计	站在出资人的立场，以“广义白领”的宽领域为核心设计动力系统，从机制和制度上确保组织高效运行。(较高要求)
国营核心	既关心利润，又关心质量，主要解决经营管理层的责、权、利。
解决问题	追求人人“胸中有大局，心中有目标，业绩可考核”。
核心理念	刺激对经营管理人员创新有效需求不足的动力问题。
激励对象	积分制：下岗职工、上、中层干部、经营管理人员与努力与激励想结合。

业“不识好歹”，就留不住人才。目前大部分企业只能区分特别好和特别差的进行奖励，这两部分员工仅占员工总数的5%左右，对95%员工的创造性努力与绩效不能及时“识别”，无法达到及时的激励激励。其实真正决定事情成败的人恰恰是这95%的员工。试想一下，95%的员工中有三分之二工作效果打九九折，



项目	经营业绩考核体系与激励机制	经营业绩考核体系
西方企业	人到位：经营业绩考核体系相融合。>	人到位：经营业绩考核体系

# 企业的 水分

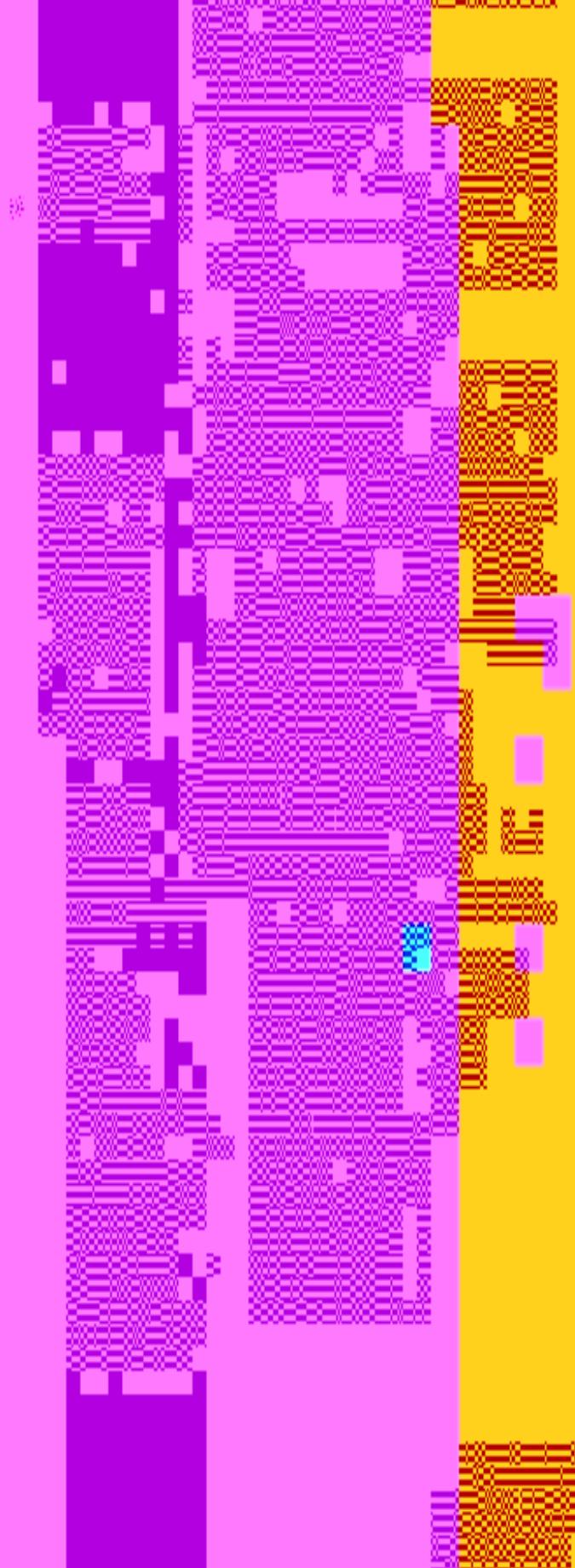
## 水泥 单

有中联水

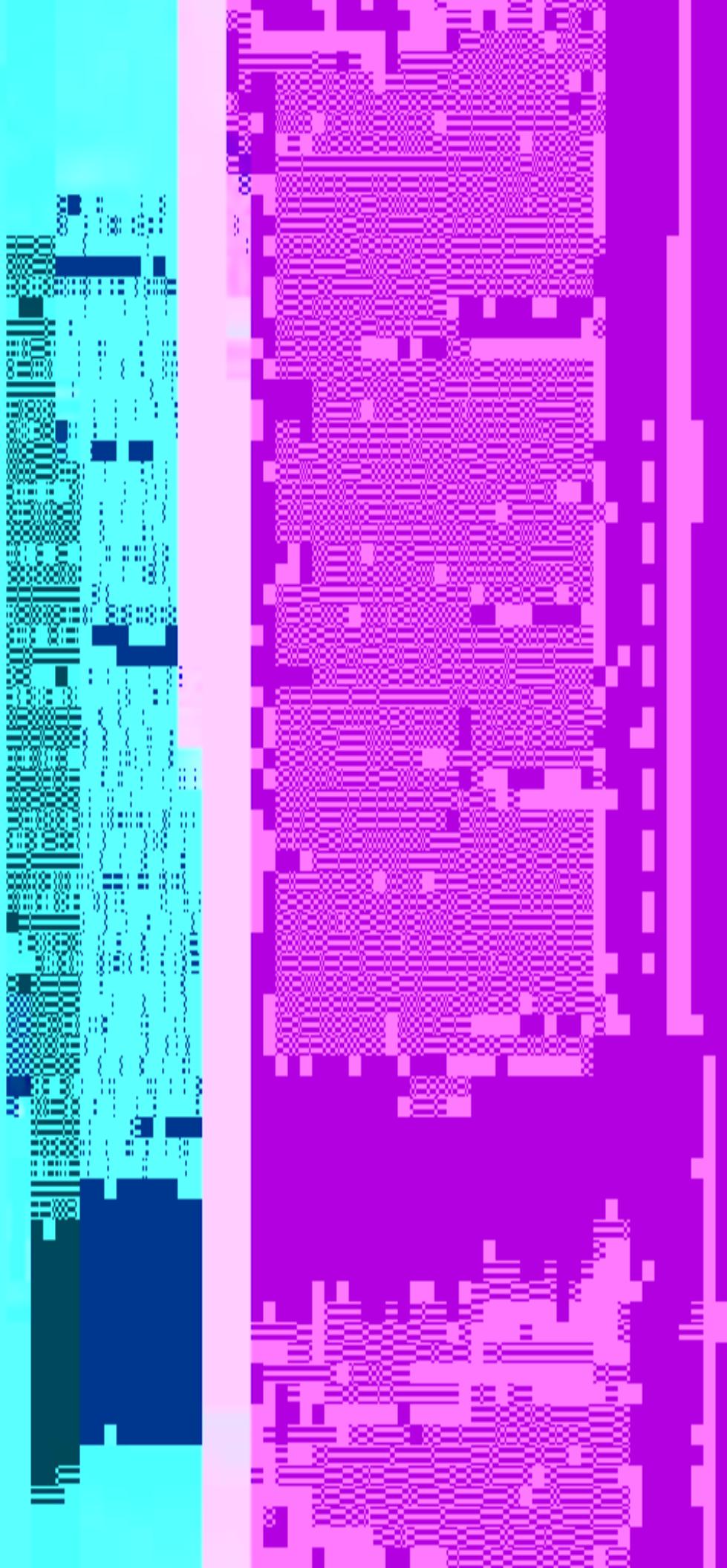
■曾

上一节我们探讨了如何通过外加剂的品种和生产方法来提高混凝土的强度。按照生产类型划分，混凝土分为I型和II型，I型和II型又分为A型和B型。硅酸盐水泥(PPC)、复合硅酸盐水泥(CSF)、包装分类为Ⅰ类，果加工企业和内销户生产商品熟料的若干企业归入Ⅱ类。组合商法、阿斯都利、阿斯都利、维的、速凝剂、本的产品、土、相思、立即出售、若例分、产能能、数据分析、收入是、与成本、0的中国建、加。

在生产过程中，



货种  
做  
了  
你  
关  
的  
格  
货  
格  
之  
费  
用  
线  
路  
联  
刷  
价  
费  
做  
就  
式  
货  
CNF  
索影响  
国内运  
仁  
货物到  
叫做C  
交货期  
就是不  
保险费  
常都用  
险公司  
洋运费  
影响。  
国内运  
三  
利，或



产品名称		销售数量
		1
P.O 32.5	袋装	2000
	散装	1500
	小计	3500
P.C 32.5	袋装	3000
	散装	2000
	小计	5000
P.II 42.5	袋装	4000
	散装	3000
	小计	7000
P.O 52.5	袋装	5000
	散装	400
	小计	5400
水泥		20900
小计		200
内销		3000
熟料		158
出口		2000
熟料		226
熟料		5000
小计		185
综合		25900
		197

加工单位贡献最大的  
贡献大的产品就可以  
级产品比深加工成本  
还需要测定盈亏平衡  
一定的机会诞生

水泥熟料单位贡献

# 中国建筑企业文化

## 企业文化

### 企业精神

### 企业理念

### 企业价值观

### 企业形象

### 企业制度

### 企业行为

### 企业环境

### 企业形象

### 企业制度

### 企业行为

中国建筑企业文化  
中国凯盛国际工程有限公司  
简称中国建筑  
团科技平台  
建筑材料（水泥、熟  
盐）、建设机械、项  
工程的设计、施工、技  
咨询、工程管理、外  
经营权。  
中国政府合  
等7个行业。

2001年，中  
强企业国际  
可持续发展  
化企业形象  
To Be the  
核心内容，  
经营管理、政  
明建设，建  
化，有力地  
发展。

## 一、以增 的企业文

中国建  
身是成立于  
计研究院，20  
单位转制为  
20年的改革  
虽有所发展  
量，与国内  
实力不强，  
年公司在职  
5881万元，  
2001年

## 二、以增强的企业文化做法

中国建材  
The China  
化建设的核  
战略的基础

科学的制  
道德和行为  
新型。何新型  
治理企业事  
（一）通过形  
子文化理念。

（二）确立了

the  
立  
业  
工  
户  
则  
会  
度  
发  
是  
科  
国  
制  
制  
化  
打  
相  
工  
和  
自  
识  
新  
感  
的  
的  
们  
激  
不  
市  
画  
加

成立  
的企  
诚信是做人的  
的根本之本

讲求诚信，即  
诚信待人，公  
才知在别人

中树立崇高  
影响力。  
根本要上

被无数的事实  
转型企业而言  
建材工程要做  
其何谓“技术创

创新，通过创  
造知名品牌  
化企业。

打造企业的  
积极性。

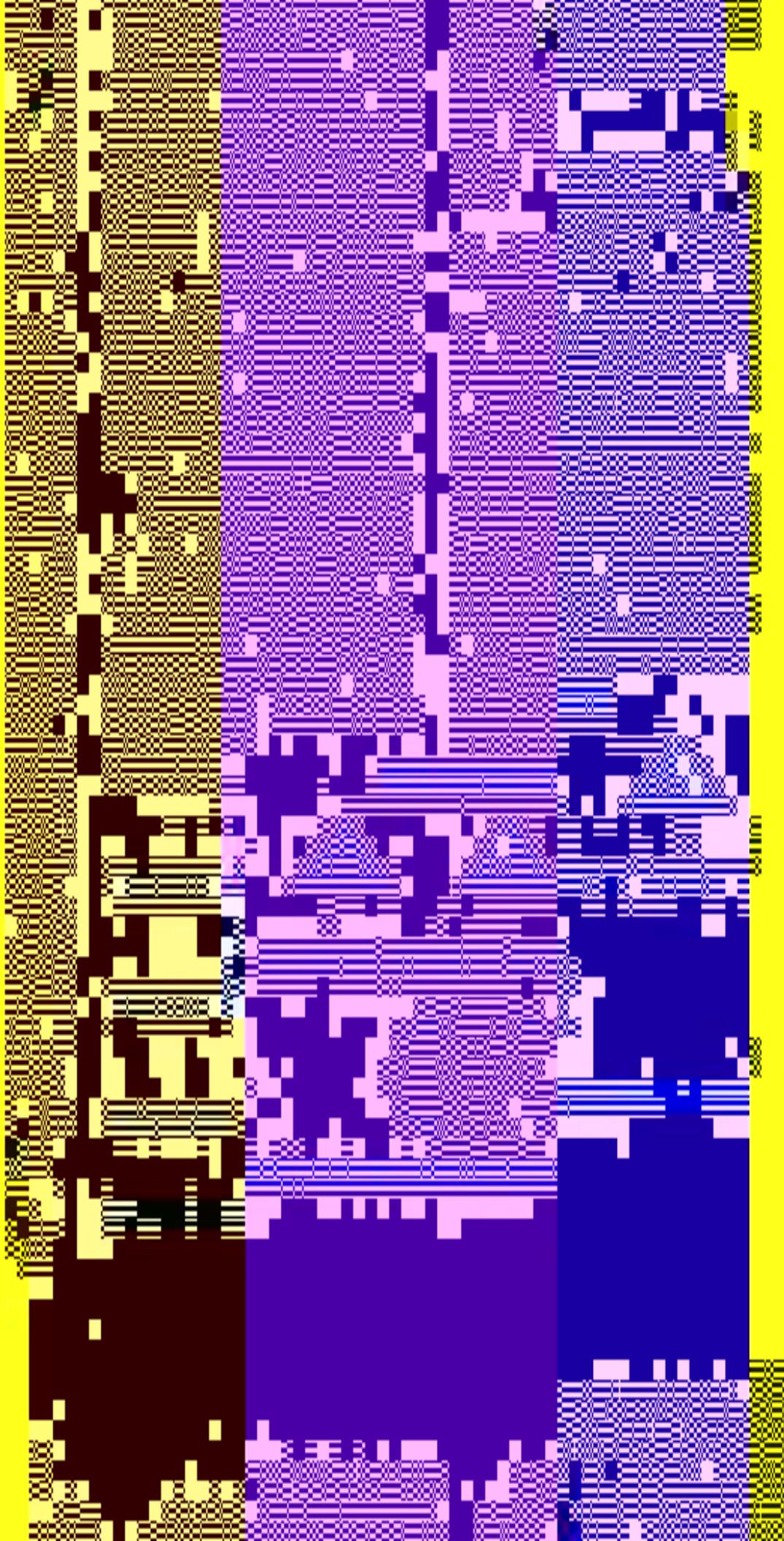
自我否定，实  
现“同时还要  
志存高远，重  
自省，自励，以  
识，用使企业。

新形象。建成了  
的希望。特别提  
话员工为实现  
们的振奋。中国  
激励。员工拥有一  
不怕。项目，项目的  
市场，加入了WTO，加入

中国建材通过 20



首倡“客户至上，服务第一”的经营理念，坚持“诚信、专业、卓越、创新”的核心价值观，不断超越自我，追求卓越品质，努力打造成为国际化的金融集团。公司已在全国设立了3000多家分支机构，拥有近40万员工，与全国1000多家银行建立了合作关系，与5000多家保险公司及非保险金融机构建立了广泛的合作关系，是中国大陆唯一一家同时获得银保监会和保监会颁发的经营牌照的全国性综合金融保险集团。公司连续多年被评为“中国最具价值品牌”、“中国最佳雇主”、“中国最受尊敬企业”、“中国最具影响力企业”等荣誉称号，是中国大陆唯一一家同时获得银保监会和保监会颁发的经营牌照的全国性综合金融保险集团。



工程监理流程

工程承包流程

项目启动流程

项目多维呈

现流程

业流程

中国建材工

于2002年

国际化道路，实

施“走

路”战略

按照“经营方式国

范围多元化、技术装备现

管理科学化”的国际模

范。水泥和建筑等三大

总承包、工程设计、工程

监理业务迅猛发展，国

际设计的市场占有

率稳居6

泥工程设计业务作为全

市场的后起之秀异军突

国际市场开拓取得了巨

2002年中国建

程经历了历史

突破，全年新签

亿元，完成主营业

比增73%，实现净利

增658%，2003年，各项经

新台阶，全年新签合同额

比增72%，完成主营业

收亿元，比增81%，实现净利

元，比增69%。2004年新签

次突破10亿元，完成主营

5.75亿元，比增123%，实

现净利润

4603万元，比增122%。200

合同额16.7亿元，完成主

营收入8.63亿元，比增50%，

净利润7855万元，比增70%以上。

指标连续数年实现成倍增

长，被业内

誉为“奇迹”。

中国建

工程的技术创

大增强，科技成

果不断涌现。

中国建

工程担任国际玻

璃学会理

事会委员，中国硅酸盐学

会理事，中国建筑玻璃与工业

常务理事、中国土木工程

中国勘察设计协会理事，

工程咨询协会常务理事等

十个专业委员会及协会的

员职务。2002—2005年荣获

上优秀工程项目奖和科技

项，其中全国优秀工程设

计项目奖

全国优秀工程总承

包工程总承



在全党开展保持共产党员先进性教育活动，是党的十六届四中全会作出的重大战略决策，关系到执政能力的提高和执政地位的巩固。秦皇岛玻璃工业研究设计院

## 建立长效机制 永葆先进性

■ 秦皇岛玻璃工业



# 长效机制 党员先进性

设计院 武文平



性教育活动，通过学习教育、批评与自我批评、自我剖析、自我批评、自我教育、自我改造，使广大党员干部的思想理论水平、党性修养、工作态度、群众意识都得到提高，从而保持党员先进性。广大党员的思想理论水平以及工作作风、组织纪律性都有很大提高。

指出：要在新的历史条件下，通过加强党的思想建设，使广大党员保持党的先进性的长效机制。不仅要求，而且为明确了方向，机制是新时期的要求。

进性教育活动必然认为，集中之后，这一教育取得了，这种教育取得的成果，提高党员素质、群众，促进我们要继续工作，把长期段学习教育党的先进性，只有紧跟时代的发展和发扬党的党的思想理不断向前发展，站在时代发展赋予我们

机制是提高效能，面对建设小康社会和现代化建设，对是出了更高的要求。

之二 建立先进的行政能力的长效机制。我公司通过建立行政能力的长效机制，使行政管理工作的效率大大提高，从而保证了公司的正常运行。

也引发了我们保持党员先进性逐步巩固下去，进一步先进性教育的研究与思考。

深刻把握建立先进性和必要性，始终保持党的先进性。

的要求。从总体上看，我们的队伍是适应这些要求的，是好的。但是，在党员队伍中也存在保持先进性的要求不相适应的问题。如一些党员理想信念动摇，思想淡薄，难以发挥先锋模范作用；有些党员干部事业心和责任心不强，脱离群众的问题比较突出；有些领导干部思想理论水平不高，甚至以权谋私，腐化堕落。这些问题的存在，严重影响党的先进性。因此，始终保持共产党员的先进性，既要靠个人自觉，又要靠组织约束，既要靠思想教育，又要靠制度规范。只有建立长效机制，保证广大党员发挥作用，才能切实提高党的执政能力，巩固党的执政地位。

3. 建立先进性长效机制  
先进性建设的一项长期任务

党的先进性是党的生命所在。广大党员干部在党性教育活动中激发出来的精神状态，我们在先进性教育活动中总结出来的成功经验，应以多种形式固定下来、传承下去。党的先进性是党的先进性的重要载体，党的先进性最终要通过千千万万党员的先锋模范作用来体现，千千万万个党组织的战斗堡垒作用来体现。而人与人之间、组织与组织之间的个体差异性，使先进性标准各有不同，这就需要从制度上加以规范和引导，使其在学习、工作中有所遵循，从而以全体党组织共同的先进性来体现党的先进性。制度具有根本性、全局性、稳定性和长期性的特点，制度建设是建立先进性长效机制的一个必不可少的重要的环节。

二、切合实际，找准难点  
一整套规范性、可操作性  
长效机制。

古人云：“制国有常，利民

问题。党员意用，一不强，一些党员，有等。这由先进，先进制度约抓不走的长才艺作要，政令能建立保持共产就要将在先进成功做法和经常之举，且执行下去，对修订和完善，性和可操作性，共产党员先进经验，我们完完善以下几项：  
1、建立先进性教育工作领导小组，负责全党员教育活动的领导、组织、协调、监督、检查、评估等工作。领导小组由书记任组长，副书记任副组长，成员由各处室负责人组成。  
2、建立先进性教育工作办公室，负责先进性教育工作的具体实施、组织协调、督促检查、信息宣传、综合协调、档案管理等工作。办公室设在组织部，主任由组织部长兼任，副主任由组织部副部长兼任，成员由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
3、建立先进性教育工作督查组，负责对先进性教育工作进行督查、指导、评估、考核。督查组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
4、建立先进性教育工作评估组，负责对先进性教育工作进行评估、考核。评估组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
5、建立先进性教育工作信息宣传组，负责对先进性教育工作进行信息宣传、舆论引导。信息宣传组由宣传部、组织部等部门负责人组成。  
6、建立先进性教育工作综合协调组，负责对先进性教育工作进行综合协调、信息反馈、情况报告。综合协调组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
7、建立先进性教育工作档案组，负责对先进性教育工作进行档案管理。档案组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
8、建立先进性教育工作督查组，负责对先进性教育工作进行督查、指导、评估、考核。督查组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
9、建立先进性教育工作评估组，负责对先进性教育工作进行评估、考核。评估组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
10、建立先进性教育工作信息宣传组，负责对先进性教育工作进行信息宣传、舆论引导。信息宣传组由宣传部、组织部等部门负责人组成。  
11、建立先进性教育工作综合协调组，负责对先进性教育工作进行综合协调、信息反馈、情况报告。综合协调组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。  
12、建立先进性教育工作档案组，负责对先进性教育工作进行档案管理。档案组由组织部、宣传部、人事处、机关党委等部门负责人组成。

机制。机制是指组织内部的激励和约束制度。

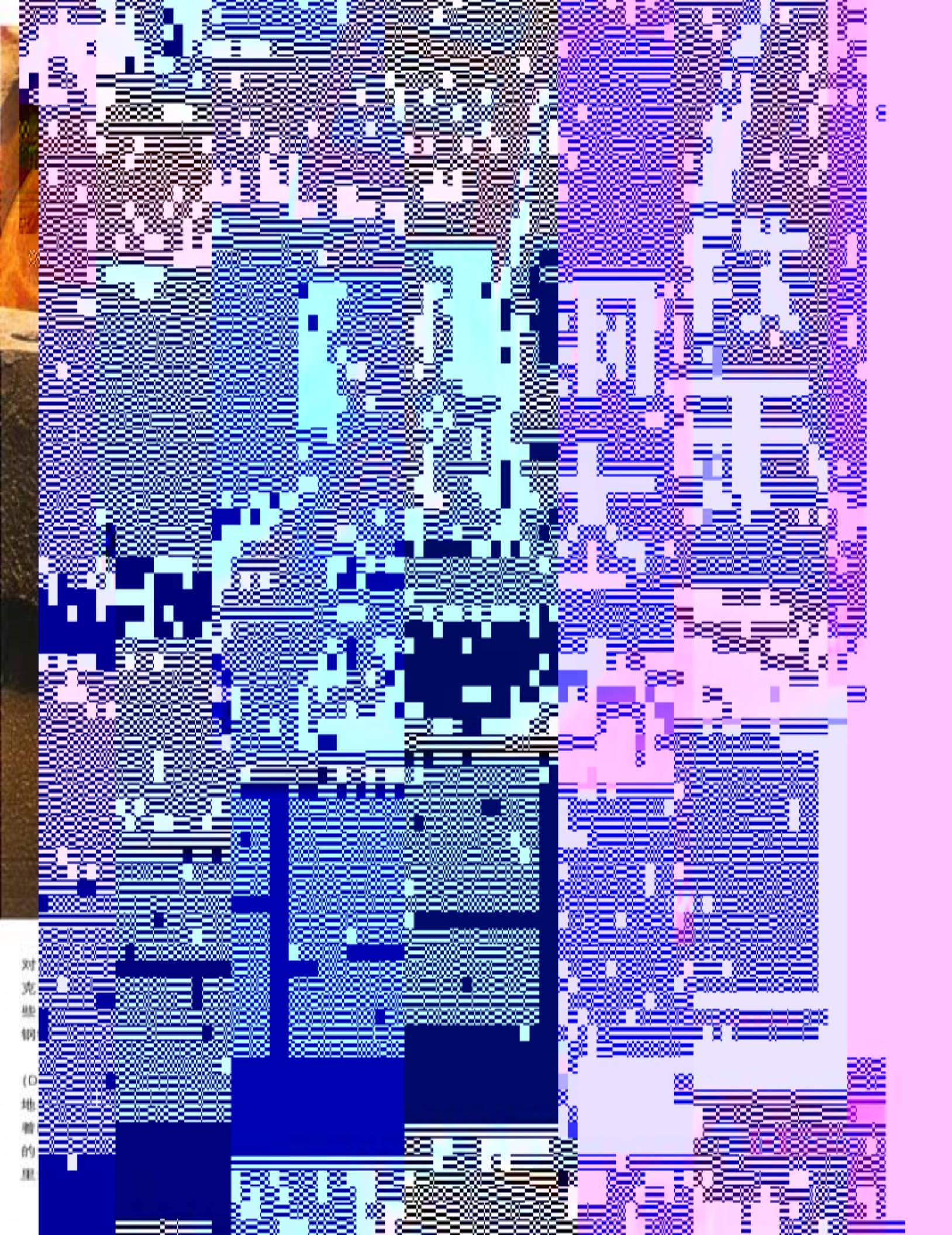
从各级党组织和党性分析材料中，我们深刻地认识到毛泽东思想代表了中国先进生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向、中国最广大人民的根本利益。在新的历史条件下，加强党的思想理论建设，是提高党的执政能力、完成党肩负的历史使命的迫切需要。因此，要把学习毛泽东思想作为一项长期任务，纳入党委中心组学习制度，制定《党委中心组学习制度》，做到每年有计划、有安排、有考核办法，做到学习与实践相结合，建立工作的长效机制。同时，要健全《关于加强党员学习培训制度》，做到学习与实践相结合，使党员在实践中接受锻炼、经受考验，增强党性修养。在“四落实”上，要落实好学习计划、学习内容、人员、奖励机制，深入开展“创先争优”活动，组织广大党员参加文化知识学习、政治理论和业务技能培训，提高党员的政治素质和业务技能，才能更好地完成党的各项工作。随着快节奏的发展，党员对党员自身的素质要求越来越高，只有通过不断学习、提高自身的业务技能的素养，才能更好地完成党的各项工作。因此，要把学习毛泽东思想作为一项长期任务，纳入党委中心组学习制度，制定《党委中心组学习制度》，做到每年有计划、有安排、有考核办法，做到学习与实践相结合，建立工作的长效机制。同时，要健全《关于加强党员学习培训制度》，做到学习与实践相结合，使党员在实践中接受锻炼、经受考验，增强党性修养。在“四落实”上，要落实好学习计划、学习内容、人员、奖励机制，深入开展“创先争优”活动，组织广大党员参加文化知识学习、政治理论和业务技能培训，提高党员的政治素质和业务技能，才能更好地完成党的各项工作。

在“四风”问题专项整治活动中，我院通过规范作用体系的增强，党组织通过党性教育，使党的先进性作风建设、组织建设以及党组织作用。因此，整改提高的方案，对评议结果外群众的意见进行了认真梳理，对收到来信来访，对收到的批评意见，及时进行反馈，对合理的批评意见，认真抓好落实，对不合理的批评意见，认真加以解释，对一些具体问题，认真加以解决，对一些需要协调解决的问题，积极加以协调，对一些有新问题出现，这样情况，还会有新的批评意见，再整肃，不断改进制度，从

全党内组织 生活长效  
生工作中 部专题组  
党员先进性 间开展批评和自我批  
生活会和党章 批议相结合的教育日  
良好，党员之 常认真，找问题，达到目的。由  
日常生活会 提高认识的目的。除此，我除  
问题，达到 直接在机制上  
不一样。因 生活会制度，把定期进  
生生活会制 取得比较满意的效果。

山西各种政治大权，已归于山西督军阎锡山之手。山西的财政、军事、民政等项，均归于山西督军阎锡山之手。山西的财政、军事、民政等项，均归于山西督军阎锡山之手。





对  
克  
些  
钢  
(D  
地  
着  
的  
里



CNBM

EXPO

去年10

米塔尔

直到10

月，米

宣布以

元收购国

际钢铁

(简称IS

人们方

初醒。在

方案宣

曰，米

下的上

伊士帕

国际，股

了27%。

米塔

年，伊

人控股公

并和收

头号钢

5200万

其2004年

他被

总部在

前一直

交椅。如

罗CEO

件。他极

代了他，

以前，我

卓越的1

能做到自

景气 收购不停

行业不

多勒

钢铁行

解。“钢

但是在近

的公司

建筑公

供五颜

造不锈

了大把的

财务。这

无论

## 景气 收购不停

所说的“远见”，实际上是指

上的合并。从字面意义去理

“巨头”往往象征着强大和持久。

过去几十年里，钢铁行业里

过着凄惨的生活。他们为

生产钢材、为家具厂商提

色的钢片、为汽车厂商制

结果却是，客户们都赚取

利润，他们却要为糟糕的

生活而忐忑不安。

是作为供应商的煤商和铁矿



米塔尔

直占据了全球钢铁行业的头把交椅。没有人可以知道米塔尔的下一个目的地。伊·多勒马上发来了祝贺邮件。CEO益有雅量地称，米塔尔已经取代了他，成为全球钢铁大王。“老早米塔尔就在钢铁行业展示了远见，这是大多数同行所没有。”多勒说。

米塔尔模式 迅速  
如今，摆在米塔尔面前的就是如何让ISG的生意并不是那么美妙。在个月，其利润率也很于米塔尔伊斯帕特的7%左右。他的执行层来是那么困难。市场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面波兰政府希破产。结果是，明米塔尔模式的典范，随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是旗下米，就该动用了。尼辛亚，他了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的专家。米塔尔在墨西哥和印度发挥了关键作用。小组的定期检查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月100人的豪华晚宴。

利 前的首要问题就是高盈利。ISG，在2004年的8.6%，远远

司和LNM公司

的执行层来是那么困难。市

场上晓，米塔尔所收一个能够说子。由于面

波兰政府希

破产。结果是，明米塔尔模式的典范，

随着上万员工的失业，有人能够收购其钢铁股权。这是米塔尔击败了美国钢铁，5600万美元出价350米塔尔答应Flakke Doty Steel的意愿，并且承诺注施威特的四个独立公司。

作为收购的条件之一，米塔尔模式承受12亿美元的债务。别任务小组，直至亿美元。中大多数是

旗下米，就该动用了。尼辛亚，他

了一支10人组成的特组，已经被派到了西里西亚。其

印度人小组的核心人物是印度国有钢铁行业的

专家。米塔尔在墨西哥和印度

发挥了关键作用。小组的定期检

查汇报，这些数据是如此糟糕，他们已经能够

的现金付给供应商和客户。米塔尔向他们承诺，米塔尔注入了1

000美元。米塔尔的个人资产被收购时，净资产已经上升到了亿元。他从1990年开始成为，在他已经是英国国家博物。据相关报道称，亿美元在伦敦西区购买并自己独生女的姐，其中包括在月1

轧钢厂的经理为该分支  
一个粗略的乐观估计。后  
来考察时，他强烈要求掌  
标的相关细节，这让那  
一惊。

55岁的米塔尔手上还  
王牌。米塔尔集团控制  
铁矿石供应的40%，焦炭  
自足。当这些资源不能  
合理价格购买时，米塔  
身所拥有的资源。

帮助米塔尔管理捷克  
的执行官弗兰蒂斯克·  
卡说，作为集团一部分的  
以使投入成本减少10%。  
团内部还集中了世界上  
资源和技术。

比如说，罗马尼亚人  
术方面全球领先，波兰  
坡方面首屈一指。米塔  
来了比尔·斯科廷，麦肯  
任顾问，来确保公司在  
源方面达到了最佳效果。

毫无疑问，米塔尔还  
扩张的途径。阿赛洛的多  
未来十年里，全球钢铁  
五个大玩家所控制。这  
候选公司包括米塔尔、印  
的宝钢集团，一家日本，  
可能包括韩国浦项公司。

在全球版图上，米塔  
不少空白。中国已经成  
优先战略要地。最近，米  
购了中国华菱管线的379  
麦集团共同成为公司第  
但是，行业内的收购战  
如美国钢铁公司的出价；  
尔对波兰工厂的收购价  
青睐的一家斯洛伐克工  
落公司抢去。

当然，即使是竞争对  
与四年前相比，现在的正  
了一个覆盖面更为宽广的  
且拥有让同行们羡慕不已

(转自《金融时报》)

2007·1·15

参与了这些改造过  
营官马雷·姆克吉让  
厂的几百名经理会  
清楚谁是真正的领导。  
对于工厂的最佳产品  
利，当月的  
兴趣。

无论如何，米塔尔  
了效果，据称，波兰工  
第九个月就实现了盈  
利为1.21亿美元。

## 全球版图上东西开

米塔尔的职业生涯  
本生产。随  
捕捉类似的机会中走  
立尼达岛，再  
自己在印度尼西亚的  
“能量爆满的10年”。  
开放，他学会了低成  
在1989年，他去到了特  
大的挑战是  
管了一个国有工厂。  
调运作。无  
哥和加拿大展开了收  
的记忆力打  
进入了哈萨克斯坦。

对于米塔尔来说，  
如何使整个钢铁王国  
论是公司同事，还是竟  
米塔尔在决断力和强  
了高分。在捷克工厂改



新官上任的首席财务官奥古斯丁·科齐帕拉姆庇尔，开始接触那些怒气冲冲的供应商，呼吁重获他们的信任。与此同时，销售兼市场总监桑杰·米特罗重新制定价格策略，对新客户群进行新定位，同时使产品线向高利润产品如冷轧钢和镀锌钢倾斜。他把波兰工厂的销售业务跟米塔尔在捷克工厂的销售业务结合。这样一来两者就不会产生竞争。工厂员工从原来的1.45万人减少至1万人。工人对这些变革措施的评价各异。“至少我们可以按时领到工资了。”达布罗瓦工厂的一名工人说。但是他说，工资水平与米塔尔在德国和法国的工厂相比，实在是太低了。“这里是欧盟，而不是亚洲的哈萨克斯坦。”

像辛亚这样的资深执行人员，承认说米塔尔模式实际上大部分都基于商业实践的常识。印度人不用教波兰人和捷克人怎么造钢铁。辛亚说：“我们所带来的，就是在商业领域里的管理诀窍。米塔尔对全球市场了如指掌，这点无人能及。”

事实上，米塔尔很大程度上亲身



辛勤鋪

——记“



一的“973”计划项目  
先后承担20多项科研  
获省部级奖。

由助理工程师到  
总工走了一条由辛勤  
成功之路。他主持完  
科学基金重大项目“  
土耐久性及破坏机理”  
了具有足够耐久性的  
和制备条件。为解决  
混凝土的安全使用寿命  
术问题提供了理论依  
一成果可极大提高自  
性，达到国际先进水  
已经通过验收，并在  
中应用。

陈益民主持完成国家基金项目“高铁贝特钢相的形成动力学研究”，主持行业基金项目“水泥含水化及活性方式的研究”，剖析了高铁贝特体系，对不同组成的钛铝酸钙相进行了研究。

#### 企业知识型先进职工

## 工标兵”陈益民

理提出创新对于其凝结行为对法律提出了突破性见解，从而对司法实践产生了影响。

一记第二层

致

安全并不陌生。在生活中，命悬一线，摸不着，以，好么？安全，业内“你看嘛，又是摔倒，故，就更自信就可。而发认为，它哪的飞机上这班公司的回家拿结果大灾难，这是水马龙，打交道，有不湿鞋，运气好不好，有靠强化管，那还不是故，谁就当初涉安

## 贝安全



安全  
是人  
生最  
重要的  
事。

安全

是人

生最

重要的

事。

甲：新春到，新春到，  
敲锣打鼓放鞭炮。  
中国建材办团拜会，  
台上台下真热闹。  
有男的，有女的，  
又看老，又看少。  
有的唱，有的笑，  
有的唱，有的跳。  
有员工，有领导，  
男女老少齐聚会，  
迎接猪年享不到。

客：对，迎接猪年享不到。  
乙：不唱山，不唱水，  
不唱东窗扣西井，  
不唱天，不唱地儿，  
不唱好汉武老二。

乙（白）：唱什么哪？

甲：唱唱中国建材的新鲜事儿。

客：对，唱唱中国建材的新鲜事儿！

甲：中国建材我知道，

上过电视上过报。

中国建材事连多，

不知你要唱什么？

乙：唱发展，唱改革，

唱唱资源大整合，

甲（白）：哦，那你唱一唱。

乙：唱发展，唱发展，

中国建材发展不一般，

三年来，企业增长快呀，

经营模式大突破，

营业收入翻两番，

利润总额增长两倍多。 甲：适应

唱出口，规模大，

触角伸向亚非拉，

东南亚，东北非

巴西，智利，乌拉圭，

总额增长近7倍，

大签大笔地赚外汇，

甲：占领市场靠产品，

品牌的优劣势要掌握，

# 唱唱中国建材的

新

鲜

事

件

事

件

事

件

事

件

电  
话

阳光、蓝天  
的笑脸，大窑。  
老的青州，因了

旗、礼花、锣鼓催开了人们  
心：公元2006年12月28日，吉  
长高速公路期盼的年轻的水泥熟  
料。风来  
触了凛冽的寒风，  
吸引着众人的眼  
内工厂，一派不

老三和四弟、五弟和弟弟工头的夫妻林水厂造酒情形一承志做水党目少去日是地主的



国色天香



张宾阶—国色天香



刘俊娥—秋山图

杜牧诗一首

王福忠—杜牧诗



张彦溥—雨后黄

十  
月  
花  
开



张宾阶—十月花开



刘俊娥—山居图

杜牧诗一首

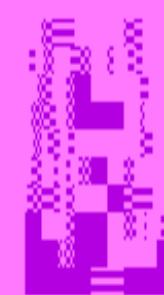
王福忠—杜牧诗



张彦溥—雨后黄



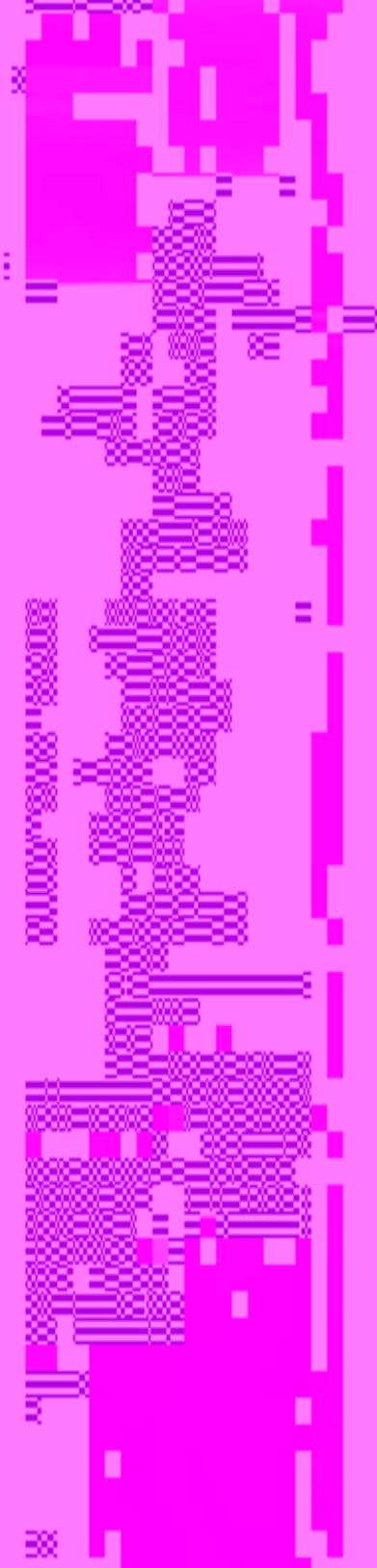
王福忠—行书



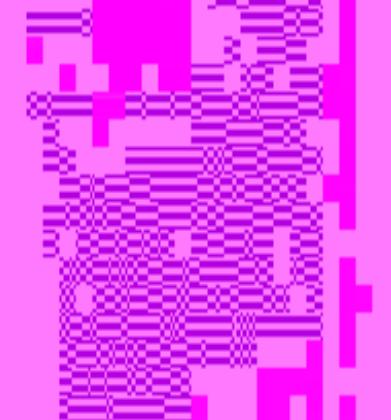
王福忠—行书



王福忠—行书



王福忠—行书



王福忠—行书

