

中国建材通

GAZINE 二零零五年

CHINESE BUILDING MATERIALS MA

国资委副主任王勇为国资委与中国建材集团篮球友谊

国务院国资委与中国建材集团

开赛开球

中国建材集团



先

巩固发展保持共产党员先
为集团公司的改

性教育长效机制促进集团公

建立先进

功
果
献
展

1

观察与 交流

中国共产
党形势



中国
国建材集团
的报告

联合水泥南阳分公司
宏万吨水泥项目
建材涿州工业园
明视湖北

宁做专题
互视中
海视中

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

省省长李成
省省长韩高
北省委书记

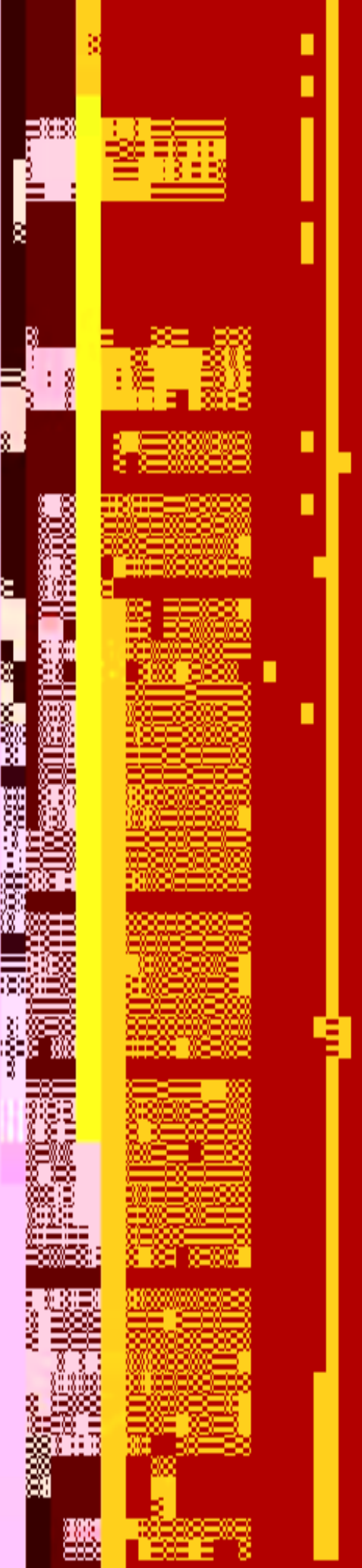
P R E

供

■ 1 不... 场... 业... 竟... 是... 好... 企... 业... 重... 摆... 的... 连... 工... 官... 供...
■ 2 建... 旋... 100... 和... 负... 驻... 集... 的...
■ 3 一... 结... 成... 深... 定... 义...
■ 要... 从... 国... 长...

69 条建言

2014-2015



2014年第11期

中国建材通讯

中国建材集团 中国建材股份有限公司



中国建材集团 中国建材股份有限公司

新闻

月17日
王京隆
年活动
司开展
中中学
国资委
李双
小组办
司学
司学
企业领
和王斐
国资委
廖华
梅处
组长。总
主持了
活动领导
同志以“
教育活
发展稳定
先进性
改革
集团公司
小组在
葛铁
性教育
说。集
产党员
时4个
部署下
团公司
党员先
子高度
组精心
先进性
工作。先
展。集
担起先
名党员
章。撰
极开展
改措施。
方案。认
取得了
代表对
改成果
本满意
接着
教育活
顾。总
个方面

日下午,中国建材集团公司重召开保持共产党员先进总结大会,总结4个月来集先进性教育活动的情况,习教育活动圆满结束。

业督导一组组长王德臣、国资委先进性教育活动室企业指导二组组长、管理二局副局长张志强、导人员管理二局副局长成员夏志炳书记,万金司志莅临大会。

先进性教育活动领导小组副组长、党委书记葛凡固发展保持共产党员功成果,为集团公司的发出新贡献”为题代表和先进性教育活动领导了总结报告。

葛首先对集团公司先进性工作进行了全面总结。他自今年2月开展保持共教育教育活动工作以来,历中央和国资委党委统一组的指导帮助下,集真贯彻中央保持共产党活动指示精神,党政班先进性教育活动领导小组真抓实干好保持共产党员功每一阶段每一环节的教育活动扎实有序地开展。总部5个党支部切实承年活动的组织工作,114划认真学习规定的文记,深刻自我剖析,积册订整改计划,落实整任子和党支部制定整量改。先进性教育活动果。经过党员、群众司先进性教育活动和整度测评,满意度和基了100%。

葛凡固同志对开展先进性个阶段的工作进行了回且集团公司开展先教活动六文获。一是党员思想素

质有了先进性是广大风有较到加强题得有效,六进展,是,抓是搞好和基础度重展并取导干部动得比效,让动的根筹安活活动指导,实效的

明显提高,二是保持标准得以建立并深入人党员尤其是党员领导平大转变,四是党的基,五是群众关心的切了较好解决,整改工作生产经营管理工作取成效显著。总结的六条好学习,提高广大党员保持共产党员先进性教,各级党组织和党政主,是先进性教育活动得以得成功的最重要的保证,发挥表率作用,是先进性健康发展的必要条件,职工满意,是搞好先进性本标准,精心组织,分类指,落实好各项措施是先进性步推进的基本要求,督导是先进性教育活动保证质量重要保证。

葛铁

葛铁同志提务,指出下一步要面总结先进性教育,认真贯彻执行胡进性教育活动“关键止成为群众满意工程,落实好各项整改工作,建立保持共产党员先活动的各项工作,四,整改成果工作。

国资委派驻我集王德臣同志作了重要了葛铁同志总结报公司先进性教育活动和作法。他说,中国,先进性教育活动始终委关于先进性教育活指示精神,做到了贯切联系国有大型企业党员搞好国企的信心

2005

中国建材集团公司保持共产党员先进性教育活动圆满结束

中集集团

川

■

报

先进性
员先
满!
结束

一步的工作任,一是全作的基本经,4记关于先,收”和“真精神,落做好探索机制的工,先进性教育,面和扩大,等组组长充分肯定,建材集团成功经验,公司保持中央和国,列方针和,始终密,了广大,搞好国企,材通讯3,3中国





的责任感，进一步增强了党的凝聚力。在思想认识上，进一步增强了党员的内在动力和保持先进性的自觉性。领导班子高头 and 表率作用进一步得到体现。先进性建设和党的执政能力建设探索党员长效机制，认真总结先进性教育活动中的经验教训，统筹安排，党的先进性建设“两不误”，扎实推进。先进性教育活动取得显著成效。王德臣同志在先进性教育活动总结会上，对党的先进性建设提出了希望。对党的先进性建设，要把先进性建设作为永恒的主题来抓。第二，抓住国企改革，加快行业领军企业的培育和国有企业做强做大。最后，集团党委书记宋志平同志在总结会上指出，要充分认识到先进性教育活动的成效。



保持共产党员先进性 教育活动总结大会





巩固发展 为集

——在中国

展保持共产党
集团公司

党员

的
改革发展
做出新

活动成果

稳定
贡献

上的讲话

各位党员、同志们：
集团公司自今
大会正式开展保
育活动工作以来，
了。在中央和国
在督导组的指导
委认真贯彻中央
教育活动指示精
视，先进性教育
织，按照要求认
先进性教育活动
工作，使先进性
展。集团公司总
起先进性教育活
的党员，按计划
写读书笔记，深
评议，制订整改
领导班子和党支
真抓整改。通过
和精神面貌发生
基层组织得到加
步增强，部分问
生产经营和改革
先进性教育活动
取得了预
下面，我代表党
先进性教育活动进行总

先进性教育

活动
材料目的



存在问题

一、部分
二、部分
三、部分
四、部分
五、部分
六、部分
七、部分
八、部分
九、部分
十、部分



进一步统一思想
先进性教育
二) 突出特色，努
学习培训
认真开展学习
学习
学习动员阶段组织
报告、党课等五次集
先进性教育活动
提高起到了很大的作
保持共产党员先
规定的书目，保证了

2005.3.30

高了对保
认识。
析，深入
重点抓好
导报告。
习活动，
想认识统
党员完
生教育读
多个学时

材料通讯 5



任
的
学
出
的
的
行
中
个
重
性
政
了
合

把握总体与
子主渠道与
是搞好
三是搞好
是搞好
做到学

4、
证学习有效
党委制
党员学习
守。切实做
勤，坚持学
和学习检查

通过认
识上有提
业的信心增
经营管理工

(三)
搞好分析评
集团公
确保分析评

1、统
想基础。

党支部
的整个过
阶段工作特
内容，有效
端正态度，
对待批评，
阶段的工作

2、深
征求意见

讯 2005 ·



为群众做好事实事，认真解决群众意见中要求整改的问题。

初步方案。三是广泛征求意见，接受群众监督，真落实了职工群众提出的具体事项。

3、公布整改方案，老干部代表座谈进一步搞好整改工作座谈会等，印发简报党委召开了开幕式，公布了整改情况和民主党派座谈会、在京二级企业测评，检验先进性教育，网上公布等形式和整改方案。

4、开展满意度测评。测评前召开教育活动成效。

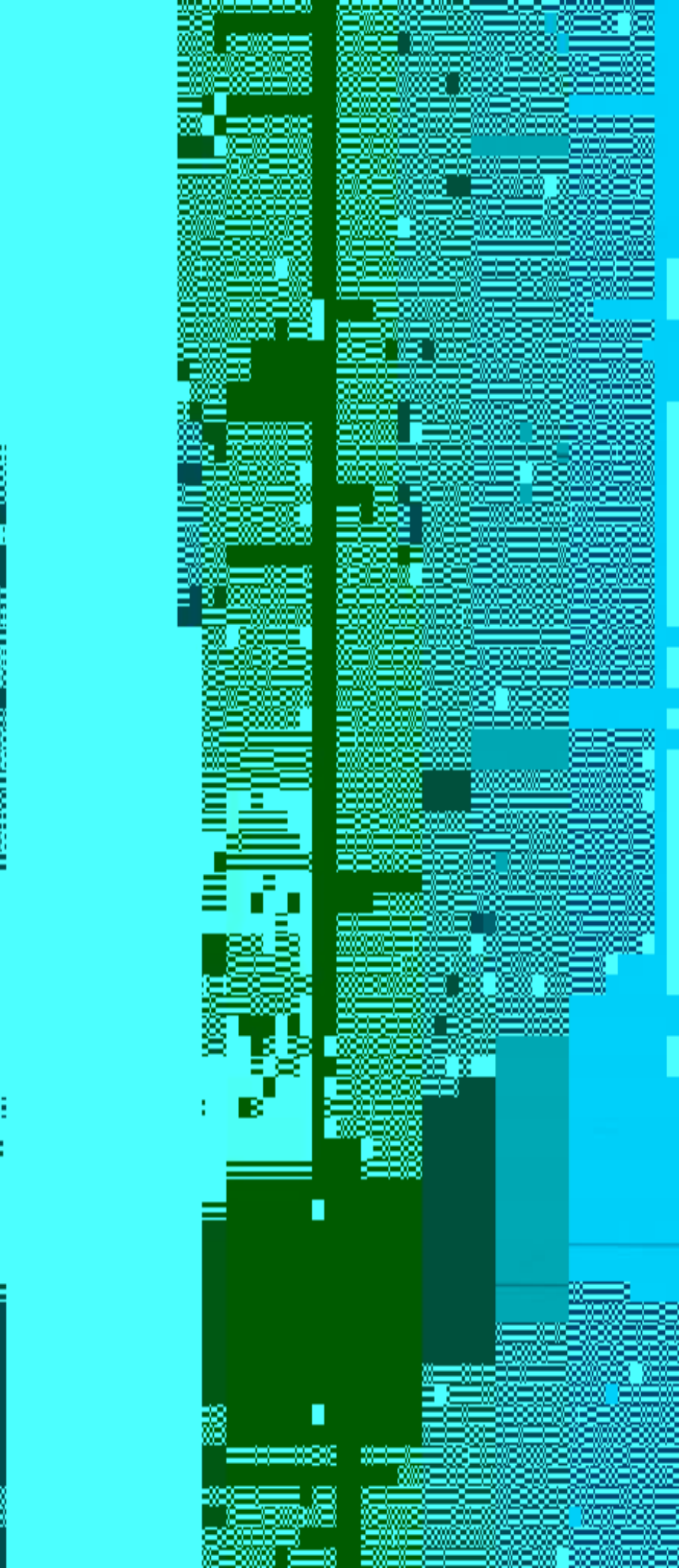
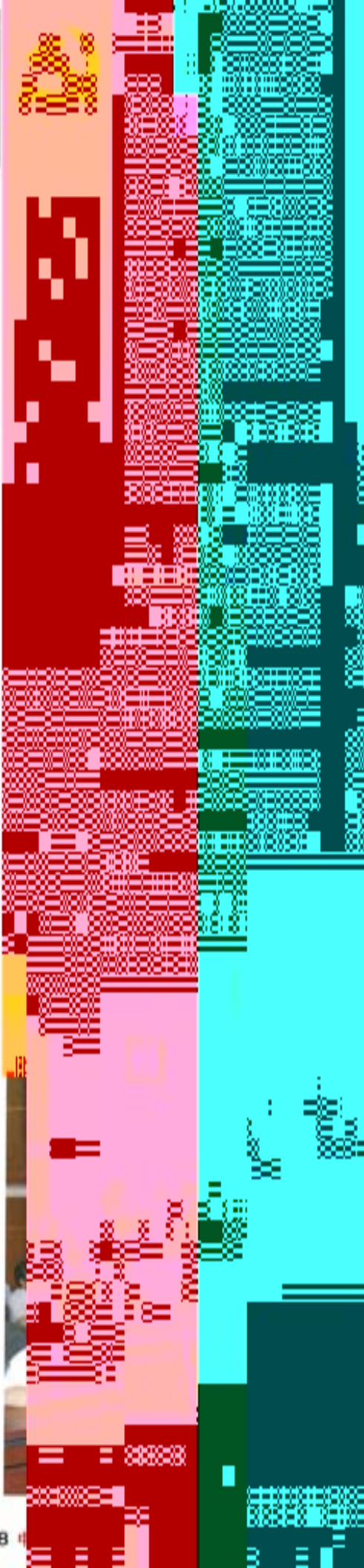
党委把群众意见建议，进行评议，听活动的出发点和落脚点。然后召开了群众满意度测评的党员和职工人数的53.3%，取对整改的意见，90%，基本满意率满意度测评大会。职工对集团公司先进性教育活动占全体职工和对活动效果的认同投票统计满意率说明了广大群众对集团公司党委和班子有

教育活动，广大党员在先进性教育活动中，党性观念和责任心增强，工作作风

二、主要收获

通过先进性教育活动，广大党员在思想上有较

搞好国有企业的作



建立先进性 促进集团公

——在中国

各位领导、同志们：
刚才，王书记代表党委对集团先进性教育活动进行了全面总结，并提出了重要讲

一、充分认识我 性教育活动的成

中央在先进性教育活动中，把“三个代表”重要思想作为党的先进性建设的重要内容，按照中央的要求，集团公司被列为先进性教育活动的重点单位。集团公司召开先进性教育活动以来，集团党委高度重视，科学谋划，统一部署，努力推进先进性教育和其他各项工作“并进”，先进性教育活

先进性 集团公

建材集团公司

教育长效机制 持续快速健

保持共产党员先进性教育活动总

中国建筑材料集团公司总经理 宋志平



实。通过学习提高、分析评议和整改提高三个阶段，认真完成了各项“规定动作”。在活动中坚持求真务实、紧密联系实际，确保了先进性教育活动取得实效和顺利进行。

我认为，这次先进性教育活动在我集团公司收效比较明显，主要表现在：广大党员的思想认识明显提高，理想信念进一步坚定，党员意识、党性观念、宗旨观念和使命感、责任感进一步增强，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，集团改革发展思路更加清晰，目标任务更加明确，广大党员和领导干部的工作作风得到进一步转变，党员和干部职工关心的问题得到了进一步重视，有些问题已经得到去或制定了整改措施将要解决，各项工作得到了促进和发展。做到了

“两不误、两促进”。有关情况在进行了总结。但在这些方面，对集团改革发展情况对集团公司评价是“满意、满意和基本”从这点来看性教育活动提前目的。

二、认真推 效机制， 开展。

虽然我



中国

中国建材集团·党员先进性教育活动

保持共产党员先进性教育活动总结大会



明显的成效，但成效不能代表未来，也关键是要能够长期保持共产党员先进性集中学习教育活动是长期的，巩固和

中央要求，先进性长效机制。胡锦涛同志提出，要“努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制”。这次先进性教育活动我们的一些好经验、好做法能否得以坚持，党员干部能否得到巩固，是我们必须解决好的问题。

建立长效机制和制度上保证落实治党的方针，真正性落实到发展先进化，实现最广大人的有效途径。普及党的先进性既要靠制度保证，既要靠严格管理，既要

只能说明过去，不能一劳永逸，关键是要能够长期坚持下去。这次保持共产党员先进性教育活动是一次集中学习教育活动，就要结束了，但巩固和发展的任务和要求好整改的任务还

性教育活动要形成长效机制。胡锦涛同志提出，要“努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制”。这次先进性教育活动我们的一些好经验、好做法能否得以坚持，党员干部能否得到巩固，是我们必须解决好的问题。

必须靠建立长效机制和制度上保证落实治党的方针，真正性落实到发展先进化，实现最广大人的有效途径。普及党的先进性既要靠制度保证，既要靠严格管理，既要

靠常好党员成身立长整的通过长各项

三、保持党员先进性提高素质，以先进性带动集团各项事业健康发展。

保持先进性保持先进性在各作实一是这就的志实能

成功，天下4
开心作
应该性的比
行语。公司
相关知
理与
立了良
好合
会。3
足。
青
要参
前的
责任
感
业精
神
公司
的
做起
。做
起
要有
集
团公
作。人
变自
己
提出
。新
学生
基层
工
上难
于
好的
非
多从
下
人员。
员工
需要
运作。
这
基层
。多
沟通。
二
书。上
网足。
公司
住并
充分
的互
联
息。要
认
的理
解。
的更
多的
的比
别人
目前
党员
的机
会。4

上午九时，在集团党委的精心组织下，集团全体党员干部职工齐聚一堂，参加了“迎国庆、庆华诞”为主题的演讲比赛。此次演讲比赛旨在弘扬爱国主义精神，激发广大员工的爱国热情和主人翁意识，为集团的发展贡献智慧和力量。参赛选手们围绕主题，结合自身工作实际，进行了精彩的演讲。他们从个人成长、企业发展到国家建设，无不流露出对祖国的热爱和对未来的信心。演讲过程中，选手们声情并茂，赢得了现场观众的阵阵掌声。集团领导在讲话中充分肯定了参赛选手的表现，并鼓励全体员工要以此次演讲比赛为契机，进一步统一思想、凝聚力量，以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作中去，为集团的持续健康发展做出更大的贡献。整个演讲比赛在热烈的气氛中圆满结束。

集团党委高度重视此次演讲比赛，精心策划、周密部署。从选手选拔、稿件审核到现场组织，各个环节都力求做到公平公正、公开透明。参赛选手们经过层层选拔脱颖而出，他们不仅具备扎实的业务功底，更拥有良好的表达能力和应变能力。演讲内容紧扣主题，既有对祖国辉煌成就的回顾，也有对新时代新征程的展望。现场观众积极参与互动，为选手们加油助威，整个会场洋溢着浓厚的爱国氛围。此次演讲比赛不仅是一次思想的洗礼，更是一次精神的激励。它进一步增强了员工的归属感和凝聚力，为集团上下同心、共克时艰提供了强大的精神动力。

集团党委表示，将继续坚持以党建为引领，深入推进企业文化建设，不断丰富员工的业余文化生活，增强员工的幸福感和获得感。未来，集团将进一步加强与社会各界的沟通与合作，积极履行社会责任，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献集团力量。同时，集团也将持续关注员工的成长与发展，为员工提供更多的培训机会和职业发展空间，让员工在集团这个大家庭中实现个人价值，共创美好未来。此次演讲比赛的成功举办，得到了集团各部门、各子公司的大力支持，在此表示衷心感谢。希望全体员工能够继续发扬拼搏进取、勇于创新的精神，为集团的宏伟蓝图而努力奋斗。

集团党委将继续坚持以党建为引领，深入推进企业文化建设，不断丰富员工的业余文化生活，增强员工的幸福感和获得感。未来，集团将进一步加强与社会各界的沟通与合作，积极履行社会责任，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献集团力量。同时，集团也将持续关注员工的成长与发展，为员工提供更多的培训机会和职业发展空间，让员工在集团这个大家庭中实现个人价值，共创美好未来。此次演讲比赛的成功举办，得到了集团各部门、各子公司的大力支持，在此表示衷心感谢。希望全体员工能够继续发扬拼搏进取、勇于创新的精神，为集团的宏伟蓝图而努力奋斗。

集团党委将继续坚持以党建为引领，深入推进企业文化建设，不断丰富员工的业余文化生活，增强员工的幸福感和获得感。未来，集团将进一步加强与社会各界的沟通与合作，积极履行社会责任，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献集团力量。同时，集团也将持续关注员工的成长与发展，为员工提供更多的培训机会和职业发展空间，让员工在集团这个大家庭中实现个人价值，共创美好未来。此次演讲比赛的成功举办，得到了集团各部门、各子公司的大力支持，在此表示衷心感谢。希望全体员工能够继续发扬拼搏进取、勇于创新的精神，为集团的宏伟蓝图而努力奋斗。

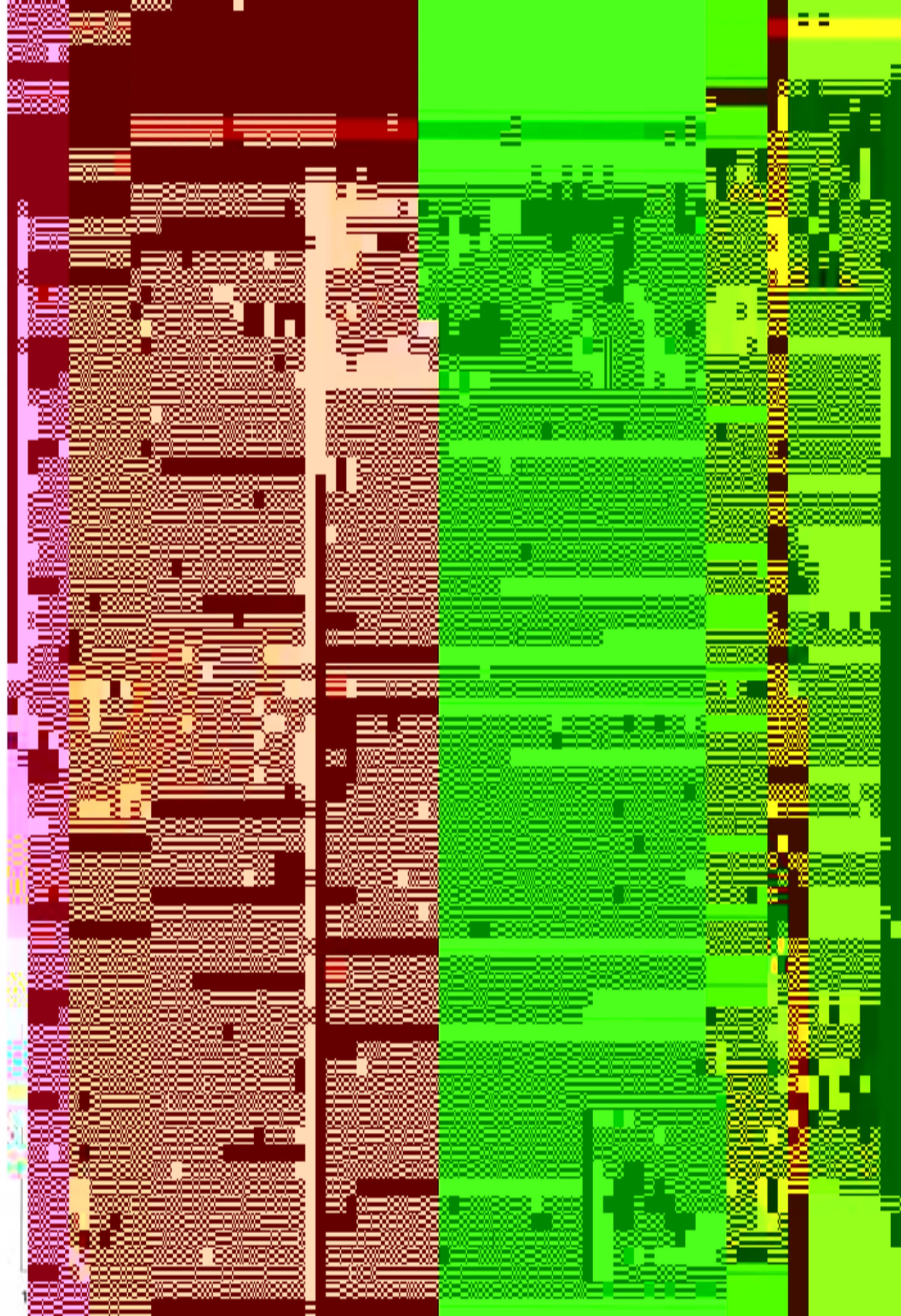
国资委

黄淑和副
、做精，做
5月31日
研究室副局
在中国建
展情况和20
绩给予了充
很大，发展
领导班子通
来公司一年
志们感到由
、商贸三
「路发展，
快改革，
领导班子
与变化，
表到中国
分认识到
做强的
料研究所
核心竞争
与新机制的
五要重视
后，黄淑和
反式散热器
对北新建
材集团与北
进、消化，
世界知名的
黄淑和主任
了极大的鼓
的希望，继

实
研
发
成
什
的
同
科
的
思
在
加
第
四
发
展
要
充
精
好
的
制
度
团
体
水
平
建
引
出
在
打
到
导
起
领



建材通讯 200



工作动态

材行业内
进各企业
整合的同
在这步
议,对集团

■ 集团

4月19
家意见,为
谈。副总
与会老
成果显著
许多实事
见和建议
休老同志
提出了建
宋志平
了意见,表
心支持表
希望老同
集团公司的
集思广益,
国内发挥
对老同志
导班子将
会上,
笑语中结

■ 宋志

4月19
聚一堂,着
发展等方
与会青
健。大家希
表示要通
宋志平
说,集团公
为有带动
的平台,希
入到公司
活学习方
通过多种
情况,补充
努力。
通过这次

集团公司整改工作中抓大放小打造群众满意工程

集团公司保持党员先进性教育活动进入整改阶段以来,党委按照“务求实效,真正成为群众满意工程”的要求,紧密围绕群众最关心、最希望办的事情,扎扎实实进行集中整改。

领导班子在整改中,牢记“群众利益无小事”,对涉及群众切身利益的突出问题具备条件解决的立即解决,对暂时不具备条件解决的认真研究,创造条件,列入了整改计划并着手限时解决。目前,集团公司总部家属院小区268家住户的邮报箱安装到位,集团公司办公楼内设立了男女更衣室,传达室设置了自行车打气筒,离退休干部活动室增订了报刊,家属院传达室卫生状况彻底改善。整改工作中,集团公司求真务实的工作作风,迅速及时的办事效率,得到了群众的一致好评。

中国建材集团公司召开党员先进性教育活动群众满意度测评大会

6月14日,集团公司召开总部党员先进性教育活动群众满意度测评大会。集团总部全体在职党员、党外群众、民主党派代表、离退休党员和群众代表以及集团在京二级企业党政主要领导共112人参加了大会,占集团总部全体职工人数的53.3%。国资委督导组一组成员夏志炳书记、万金梅处长,国资委先进性教育活动领导小组办公室成员、企业领导人员管理二局副局长廖华军同志出席会议。

集团公司总经理兼党委副书记、先进性教育活动领导小组副组长宋志平同志主持大会。

党委书记、先进性教育活动领导小组组长葛铁铭首先向大家通报了总部先进性教育活动三个阶段的工作情况,重点通报了集团公司整改的成果和下一步整改要抓的十个方面的工作

案。集团公司党委书记、先进性教育活动领导小组组长葛铁铭主持会议,宋志平、各有关部门负责同志分别介绍了整改情况,并进行了认真的讨论。葛铁铭对整改方案发表了意见,要求各单位要巩固先进性教育的成果,各党支部书记、整改工作联络员要深入一线,督促指导所属单位整改工作,使整改条

落实先进性教育活动整改

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改精神。6月11-12日,按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动整改精神,宋志平率队赴河南安阳机械厂、安阳海工水泥厂两个困难企业考察工作,帮助企业进行资产重组,盘活存量资产,在深入调研了两家企业的实际情况后,宋志平分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂脱困转化项目方面给予全力支持,并对企业的领导和顾问一同

领导班子整改方案

集团公司党委领导班子会议。集团党委书记白明文、国资委副主任白明文、国资委督导组一组成员夏志炳等同志出席了会议。葛铁铭通报了“保持共产党员先进性教育活动党委领导班子整改提高阶段后期工作、群众满意度测评及部署”的情况,他指出,集团公司要认真抓好自身存在和群众反映的党风方面的、涉及稳定的突出问题,确保先进性教育活动取得预期效果。他强调,集团公司整改工作已取得初步成效,就是要建立使党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制,推进集团整改工作与经营管理相结合,协调发展。宋志平在讲话中指出,集团公司党委领导班子的整改方案涵盖了集团方

党员先进性教育活动党委领导班子整改方案。集团公司党委书记、先进性教育活动领导小组组长葛铁铭介绍了整改方案的起草情况,并对整改方案中的党建工作、发展战略与规划、进一步做好企业文化整合等整改内容,姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案,督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司整改工作,一要进一步细化每项整改工作,二要妥善处理涉及群众切身利益的问题,三要完善党建工作的长效机制,四要完善企业文化整合等整改内容。集团公司党政领导班子全体成员、集团总部各企业领导班子成员参加了会议,国资委督导组副组长万金梅处长到会指导。

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实

先进性教育活动整改精神。6月11-12日,按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动整改精神,宋志平率队赴河南安阳机械厂、安阳海工水泥厂两个困难企业考察工作,帮助企业进行资产重组,盘活存量资产,在深入调研了两家企业的实际情况后,宋志平分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂脱困转化项目方面给予全力支持,并对企业的领导和顾问一同

中国建材集团党委召开会议通报党委领导班子整改方案

6月8日,集团公司党委召开在京二级企业党政领导班子会议。集团党委书记葛铁铭、总经理兼党委副书记宋志平、国资委督导组一组成员夏志炳等同志出席了会议。葛铁铭通报了“保持共产党员先进性教育活动党委领导班子整改提高阶段后期工作、群众满意度测评及部署”的情况,他指出,集团公司要认真抓好自身存在和群众反映的党风方面的、涉及稳定的突出问题,确保先进性教育活动取得预期效果。他强调,集团公司整改工作已取得初步成效,就是要建立使党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制,推进集团整改工作与经营管理相结合,协调发展。宋志平在讲话中指出,集团公司党委领导班子的整改方案涵盖了集团方

集团公司党委还先后召开了集团总部党委、各企业党委(总支)会议,通报了整改方案。

及措施。

接着,宋志平作了讲话。他指出,先进性教育活动,又是通过先进性教育活动,群众满意度测评是先导环节,群众满意度测评是先进性教育活动“群众满意工程”,大力促进“可持续发展”的载体,要把促进经济社会发展作为最终目的,把促进经济社会发展和“使人民得利益”结合起来检验集团公司先进性教育活动成果,进一步促进先进性活动的开展,开创集团公司先进性教育活动新局面。因此,测评工作

宋志平同志强调“群众满意工程”群众满意度测评工作

到会的112名记者的方式认真集团公司保持共产党员群众满意度测评

测评结果经教育活动的总体98%,”基本满意

■ 集团公司党委书记何东成会

6月20日,集团与河南南阳市市公司总部会晤。作充分交流了意

宋志平表示,公司新型干法水标志着中国建材已经有了良好的大力支持,希望空间。何东成简资环境和优惠政



球市场是广泛的销售材的矿棉板色品种可以进行销售。销售网络帮增加对高端成熟的时候。属天花板工厂借助CMC的力骨悬挂系统的北新材在国内竞争力。

苏丹经济问北新集团

5月30日，劳动改革部阿“苏丹经济管理到北新材(1观。
中国建材卫锋介绍了集营业务。北新北新房屋总经自的业务情况项目。苏丹代产线与新型住友好的接待表洲特殊的气候建设方面开展

新加坡客有限公

5月23日，公司经理黄德鲁宏水泥有限



的代名词，拥有户资源。北新产品质和丰富的花龙骨系统在全球可以利用完善的广金属天花系统，响力，并借时机作建立向品质金北新建材还可以公司提升跨境运营和管理，增加的领先优势和宽

官员研讨班访

外部组织，由苏丹总司长等组成的“村班”一行20人有限公司访问参联合作部总经理的基本情况和企业总编于陈峰和分别介绍了各本的国际合作北新集团的食，对北新集团并希望针对举新整新房屋

鲁宏水泥

威哥私人有限行两人到中联参观考察。中

联鲁宏水泥生产部中央控责任公司的生料出口合作进

菏泽市市考察

5月1日，市长徐永昌，菏泽市市委书记李玉龙、副市长李守工作单位的履职情况，

徐州市副

4月29日，公司亲切慰问。李文顺副市出的努力和贡献持高标准，保持高速增长和徐州经济发公司5000T/D熟料

集团公司

6月3日，集团行在集团总部会见宋志平表示，国建材集团与江双方通过此次合作政策，希望中江津市党政领导给予了较高的评等项目到江津进

总经理李子斌，营销公司副经理周军陪同客人参观了品质管制定义，新加坡客人对公司热情接待表示感谢，对中联鲁宏水泥管理、企业文化建设等方面都给予了高度评价。双方就下行了友好洽谈并初步达成了合作意向。

委书记陈光“五·一”期间到菏泽鲁宏水泥公司

年，菏泽市市委书记陈光在市委常委，市委秘书长王豪，市开发区管委会书记李玉华的陪同下到菏泽鲁宏水泥公司参观。陈光查看了菏泽鲁宏水泥公司三期项目工地、生产现场，对经营给予了较高评价。同时代表菏泽市委，市政府对节日期间员工表示慰问和看望，菏泽鲁宏水泥公司总经理徐志森就三期经营情况做了简要汇报。

市长李文顺慰问中联淮海公司员工

午，在“五一”劳动节来临之际，徐州市副市长李文顺到中联公司员工，对中联淮海公司近年来的快速发展以及为徐州市经济发展给予了充分肯定。他希望中联淮海公司能够继续树立新目标，增长，实现高效益，进一步做大做强，为徐州地区水泥行业做出新的更大的贡献。同时，他还代表徐州市政府对中联生产技改工程顺利实现达标表示祝贺。

导会见江津市党政领导

公司总经理宋志平与重庆江津市市委书记唐林，市长熊雪等，双方就合作项目进展情况及进一步合作进行了充分交流。北新建材携山东泰和在江津市投资石膏板项目的启动标志市的合作已经有了良好的开端，感谢江津市的大力支持，希进一步拓展合作空间，唐林简要介绍了江津市的投资环境和建材集团更多的项目落户江津。宋志平还参观了北新建材的新型住宅样板房和散热器厂、石膏板厂，并希望北新建材就玻纤、钢铁废渣综合利用、新型墙体材进一步考察。



部和足有限一步熟
参观
政府副考察，公司期间空项目
淮海
所做坚调海
中望优
料
R 21
2006·3 中国建材报

工作动态

■ 胶南 访问集

6月10日，中国建材集团党委书记、董事长宋志平率队赴山东省胶南市开展调研，与胶南市委、市政府领导深入磋商，就双方合作等事宜达成共识。调研组还实地参观了胶南市的多个企业，深入了解当地制造业的发展现状和优势。宋志平表示，中国建材集团将提供最优质的产品和服务，与胶南市在多个领域开展合作，共同推动当地经济的高质量发展。随后，调研组还考察了中

■ 集团公

5月31日，中国建材集团党委书记、董事长宋志平率队赴山东省胶南市开展调研。宋志平表示，中国建材集团将提供最优质的产品和服务，与胶南市在多个领域开展合作，共同推动当地经济的高质量发展。调研组还实地参观了胶南市的多个企业，深入了解当地制造业的发展现状和优势。宋志平表示，中国建材集团将提供最优质的产品和服务，与胶南市在多个领域开展合作，共同推动当地经济的高质量发展。随后，调研组还考察了中

■ 宋志平 一线干部

“五一”期间，中国建材集团党委书记、董事长宋志平率队赴浙江省三地



■ 宋志平总经理

6月11日，集团总经理宋志平在西安院全体员工陪同下，视察了西安院监督检验测试中心暨进行了亲切交谈。

视察期间，宋志平总经理先向大家介绍发展愿景，然后结合西安院充分利用国家产业政策，在环保项目建设中把自身“工程化、国际化”发展“国际化”工作，做大做强。赞赏《砖瓦》杂志200努力。三、要充分利用开展合作，发挥自己的企业文化建设，注重企

宋志平总经理的传达后，为西安院全路，明确了方向，精神奋和鼓舞。

姚燕副总经理在和外部的技术对接，主流研发力量，承担重任，集团内外部资源，检验测试中心的发展也

■ 集团公司领导

6月10日下午，集团总经理李志和、财务总监周导工作。

宋志平等一行不有限公司视察，晚7时见面，听取了王珉厂发展提出希望与要求企业来说，不是萎缩发展战略和目标，缺的发展战略和远景规划了四点要求：一是巩固互惠互利的情况下，APMP制浆生产线要开自己的拳头产品；三知识产权；四是对于度。宋总的讲话既切



面生模产了争埔地料起

北山石届亿

纤

维薄材料分析要,让生产最大的展战

纤维平方生产粘专GmbH的消作求,中产核发了厂黏,石管道粘,家大系强的制内一公司界先



公司
师
和

总
了

■ 沈阳



中国复材
一些国家生

■ 中国



压力下取
高附加值产
实处。

中国复材
进展情况。财

会议确定
企业纷纷表示
打下基础。

■ 中国建材

5月16日，
牌第二名。

2004年度
年企业经济指
选出来的。

荣膺百强
的肯定，也是

■ 集团公司

目前，受

为主体的研发优势、一站式的学科综合优势、强大的社会影响优势。为我国建设发展联合培养掌握前沿技术创新实践能力的高素质人才。

■ 集团公司首批 7 名学员从厦门大学顺利毕业

日前，集团公司选派的首批从厦门大学顺利毕业的 7 名学员，包括文春、张定奎、黄安华、张金林 7 名集团和子公司高管。通过两年半的培训，在工商管理、财务管理、理财能力等方面进一步提升。将在集团公司发挥更大的作用。

近年来，为提高企业管生产业竞争能力，集团公司学习型组织建设，制定了培训程序设置，培训范围覆盖各职能和业务部门。专业人员和操作人员进行了。



■ 中国凯盛瑞诚浮法玻璃承包合同在陕西签约

日前，中国凯盛玻璃控股有限公司与陕西神木县签订瑞诚公司承包合同。神木县领导出席了仪式。瑞诚浮法二线计划于 2012 年 2 月建成后将是陕西第一条生产线。当地政府高度重视重视。签约仪式后，中国凯盛与神木县领导进行了诚挚友好的会谈。

瑞诚在陕项目恒等
火把法于恒等作



动态 D.V

■ 合肥院与皖山集团联手打造新型干法生产线

合肥水泥研究设计院与皖山集团有限公司日前，由合肥院承包的浙江第一条5000t/d新型干法生产线，除回转窑外，新的生产线将全部采用合肥院自主研发的减速机等主机设备。合肥院的水泥行业需要和设备分别获得科技进步奖。此条生产线的水泥生产线的

■ 常州复合材料基地一期工程全面开工

中国建材集团常州复合材料基地一期工程于6月20日正式开工建设。常州市委书记范燕青、代市长王伟成及300多人参加了开工仪

常州复合材料基地位于江苏常州钟楼区，占地面积7.8万平方米，建筑面积14万平方米，总投资5亿元人民币。建设5条现代化的生产线，生产具有市场竞争力的防水材料、新型

计划投资3.5亿元人民币，完成一期550万平方米的生产线的搬迁、扩建和1200万平方米的生产线。两条生产线先后竣工投产，收入近5亿元人民币。范燕青、王伟成

开工仪式结束后，领导进行了亲切交

■ “5000t/d 窑尾用钢丝胶带的国产化大型”项目

合肥水泥研究设计院机电工程于3月20日在安徽省合肥由我国水泥工业新型干法生产线一直依赖进口。研制具有自主知识产权的5000t/d窑尾用钢丝胶带的国产化大型”项目。在合肥水泥研究设计院，中国建筑材料工业协会科技



合肥水泥研究设计院建材机械生产，建设进一步优化系统提升机的

■ 杭州院设计并总承包

5月15日，这条生产线的中国常务副院长

■ 中国建材集团



由中

公司承担的“5000t/d窑尾用钢丝胶带的国产化大型”项目。在合肥水泥研究设计院机电工程于3月20日在安徽省合肥由我国水泥工业新型干法生产线一直依赖进口。研制具有自主知识产权的5000t/d窑尾用钢丝胶带的国产化大型”项目。在合肥水泥研究设计院，中国建筑材料工业协会科技

■ 顺利点火

孟加拉国PHP浮法玻璃生产线顺利点火。PHP公司负责人，杭州院院长

■ 复合材料博览会

中国玻璃钢工业协会共同组织的复合材料考察团于4月赴欧洲参加了第40届复合材料展览会(CIC)。会上，中国复材向世界同行展示了公司的技术和项目实力，收集了最新的技术和行业信息，拓展了产品渠道，并与相关国外厂家就合作

中建材进出口公司、巨石集团玻纤等国内23家厂商展出了他们



的危害，提高了对反腐倡廉、
违法违纪案件，触目惊心，
充分发挥共产党员的先锋

■ 西门子自动化与驱动

日前，西门子(中国)有
限公司举办了“西门子自动化与驱动
技术交流会”。会上，西门子公司介
绍了与凯盛的进一步合作广泛地

■ 中国复材召开青年

5月11日，中国复合材料
工业协会以“青年与企业共同成长”为主题
，要加强学习，提高修养，
加强部门沟通，进行业务
交流。中复集团董事长张定
，积极向上的特点，为其他
他还表示，对青年员工的

■ 国资委与中国建材 ——王勇副主任、



方队员在队旗的引导下步入
紧张激烈。虽然是友谊赛，但
平，打出了战术，打出了气
致勃勃，不时为队员们的精
经理分别为中国建材集团董
结合集团公司保持共产
年员工的文体活动，增强政
场足球和篮球友谊赛，王勇副
帮助，高度赞扬了中国建材集
貌。宋志平总经理表示，感谢
整改的东风，再接再厉，按照
国资委直属机关党委副
委副书记刘涛，北新集团党
一同观看了比赛。

因一条广告上别有用心的地址，中国建筑材料科学研究院——我国建筑材料与无机非金属材料专业最大的综合研究所，竟久被误认为是坑害消费者的罪魁祸首。

调查发现，当事者有意识的使用，使接受信息的人产生“中国建材=企业行政名称=地理位置，误导接受信息者产生“中国建材”也是整个事件的关键。

但事实上，这是一个“不等式”。

地标不是品牌： 当心“中材建科”免烧制砖机

〔缘起〕

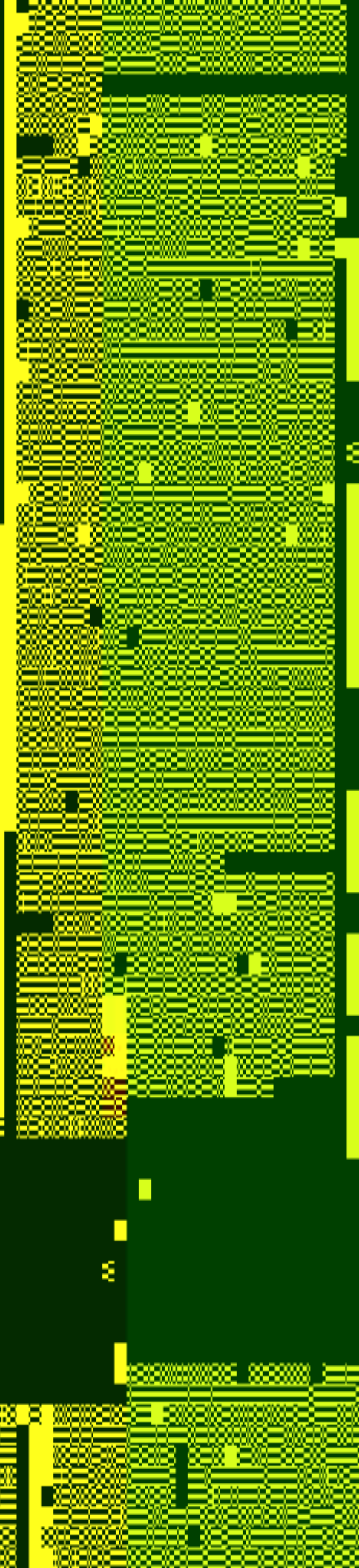
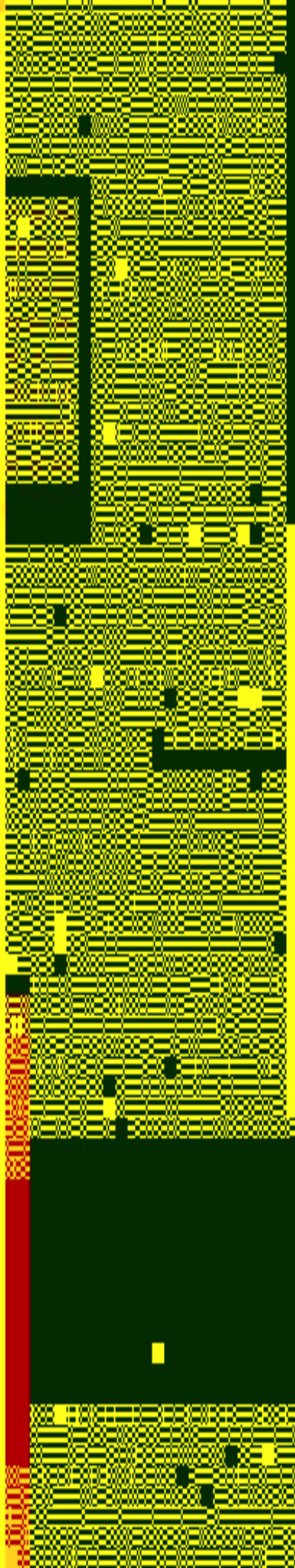
远离京城的贵州，某电视台播出的一则广告，深深触动了当地农民谢宗伦和黄孙伟等人的致富神经。广告上称，“地处中国建筑材料研发最高权威机构——中国建筑材料科学研究院内”的北京中材建科建材技术研究所（以下简称中材建科），采用最新技术，推出新型免烧制砖机。

谢宗伦和黄孙伟又来到中材建科调查一番，这才用多年积蓄的2.1万块钱，买了一台免烧制砖机。没想到，运到家的机器，没有任何标牌标志，机身粗糙且有裂缝，同在北京看到的样机相去甚

远。照教课书的方法试生产，从机器里出来的砖，一碰就成一团散砂。从去年9月买机器到当年年底，他们连一块合格的免烧砖都没生产出来。

血汗钱眼睁睁地变成一堆废铁。由此，谢宗伦、黄孙伟把这笔账算到中材建科的头上，同时也算到它所谓的上级单位——中国建材研究院的头上。为此，他们给《人民日报》写了封信。于是，有读者前不久“按图索骥”地“寻罪”于中国建材研究院。后来，这封信刊登在4月12日《人民日报》“读者来信”版（第13版）上，中国建材研究院因此蒙受了不白之冤。





理模式，分公司改革就无法也不利和创造中国建一厂一唐的特陶瓷唐山森洗选煤系，中进唐山公司的唐山市，职全力支持成立新作已进最后阶段，立了有市场有发展的产品，又解岗和生产题，为唐山条好的出企业“退二肥水泥研建中都机厂利用其优势与西多经济联合凯盛公司备制造领域了中国建研院所的并提升了产还为进一步在着手解决中国轻机冠等比较好的做到“靓女难企业脱作在改制受影响而且产经营的好



司所办一全些传总公)经济是单广大以对各企在市场的支下调动一个针机械才集团一，成，械已轻工设备业之协作上产机积极唐山与森设备的并得轻机达公解合的工估的公产主既工用技实厂决取肥的源利式轻机院合有进三加设计研制益议转良的作体些武系求合米，这欠，集团负新技企业品档在解中优困难，一积极京企业台后先媒力的，南案出还有35.3转。

的三十几个公司，见所有制，不但能表形式的国有企业条件下参与竞争，下部职工的积极业的不同情况，在帮助下，采取了改制一个的办法，是中国轻机典型其主导产品生活日在停产，利用其为限公司加工制造

中国轻机认同“企业家”的理念，处处诚信务实、团结向风貌，虽然目前还题和困难有待克服但中国轻机有信心中国建材集团的关下，打造中国建材装备的优势平台，体成长和发展贡献

先照困找到了一工业机械厂利用的土地置换，与合得平员工共同组限公司。安阳机械工设备和技术工人院设计院合作成立轻机厂积极与中国试图扩大玻璃设普施都有效的借助美的优势，依托料盘活了资产，转换解决了职工岗位，债等创造了条件，改制工作的同时，京京轻工业机械厂先推进改革工作，让好企业更好，国机厂推进改革工一仅生产经营没发和促进了生

匹机良机累，见物总资承亿人的其中司信息，/限公融公上有心轻为力行待方，已青万单还速解商解机厂重组轻机责家机重的机五、发意讲奋斗

行待方，已青万单还速解商解机厂重组轻机责家机重的机五、发意讲奋斗

的历史债务，天津轻工机械乙，后该债务被丹利公司打包经与大康公司已达成用10了结这笔巨向协议。唐山械厂有信达务4000多万，洽该已达成50%的额度部债务。武汉有工行债务6元，已达成了额度了结债案，经省行同械厂有工行债0万元一次性了有工行王府井支公司帮助下达机总公司因担工行债务也在重庆轻机厂，长沙衡器厂到进一步深化有效改善资产负逾期结果，中国金得到缓解，从和振兴创造条件

行债务重组，紧进的产质量，重为轻机真正强创造条件



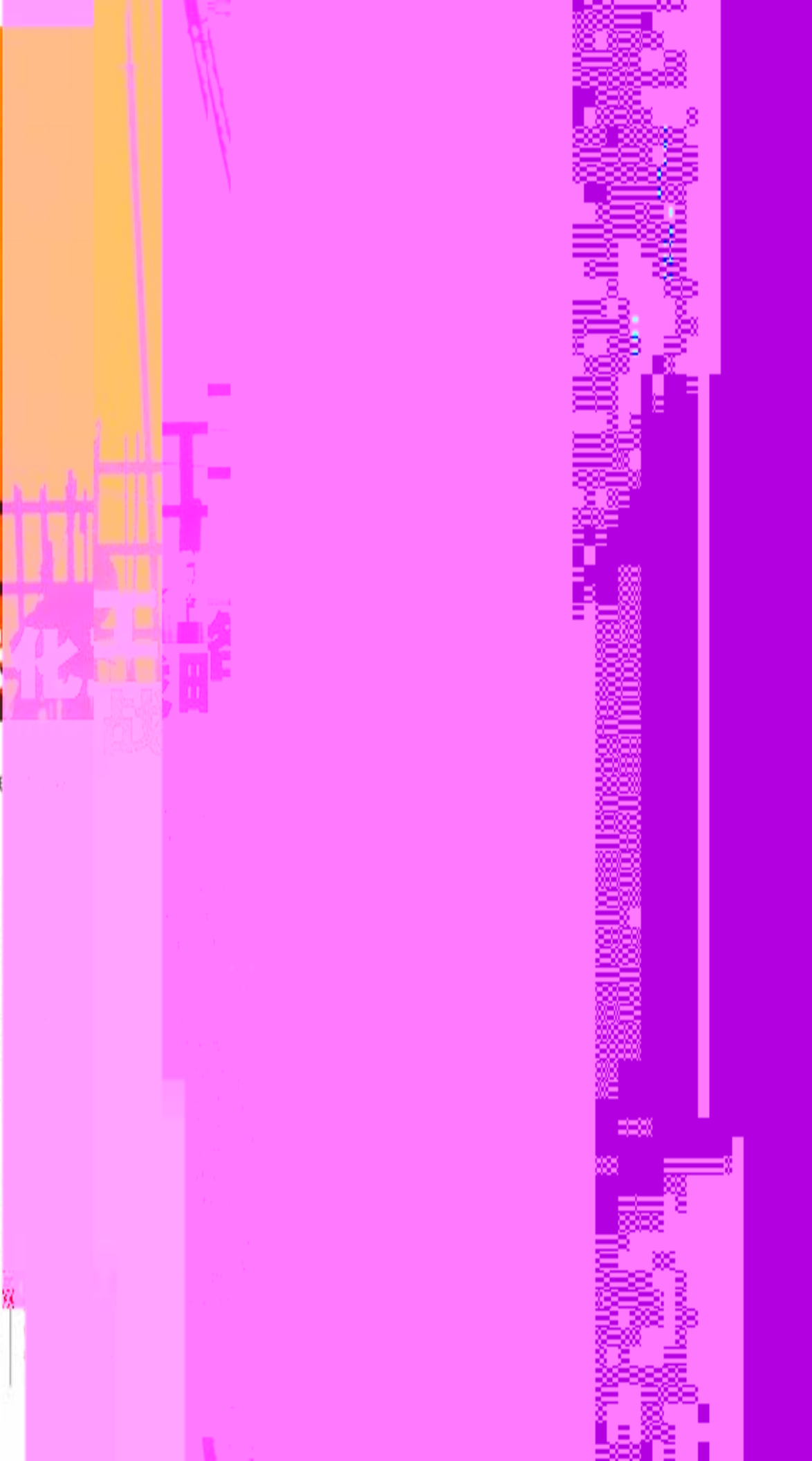
创建国际化工程公司

■ 中国凯盛国际工程有限公司总经理助理 王 斌

中国凯盛国际工程有限公司在中国建材集团的直接领导下,近年来,以改革创新为动力,以做大做强为目标,通过创建国际化工程公司取得了跨越式发展,2004年被国家人事部和国资委授予“中央企业先进集体”荣誉称号。中国凯盛的管理创新成果——《创建国际化工程公司的战略决策与实施》荣获第十一届国家级企业管理现代化创新成果奖。

一、创建国际化工程公司的战略决策

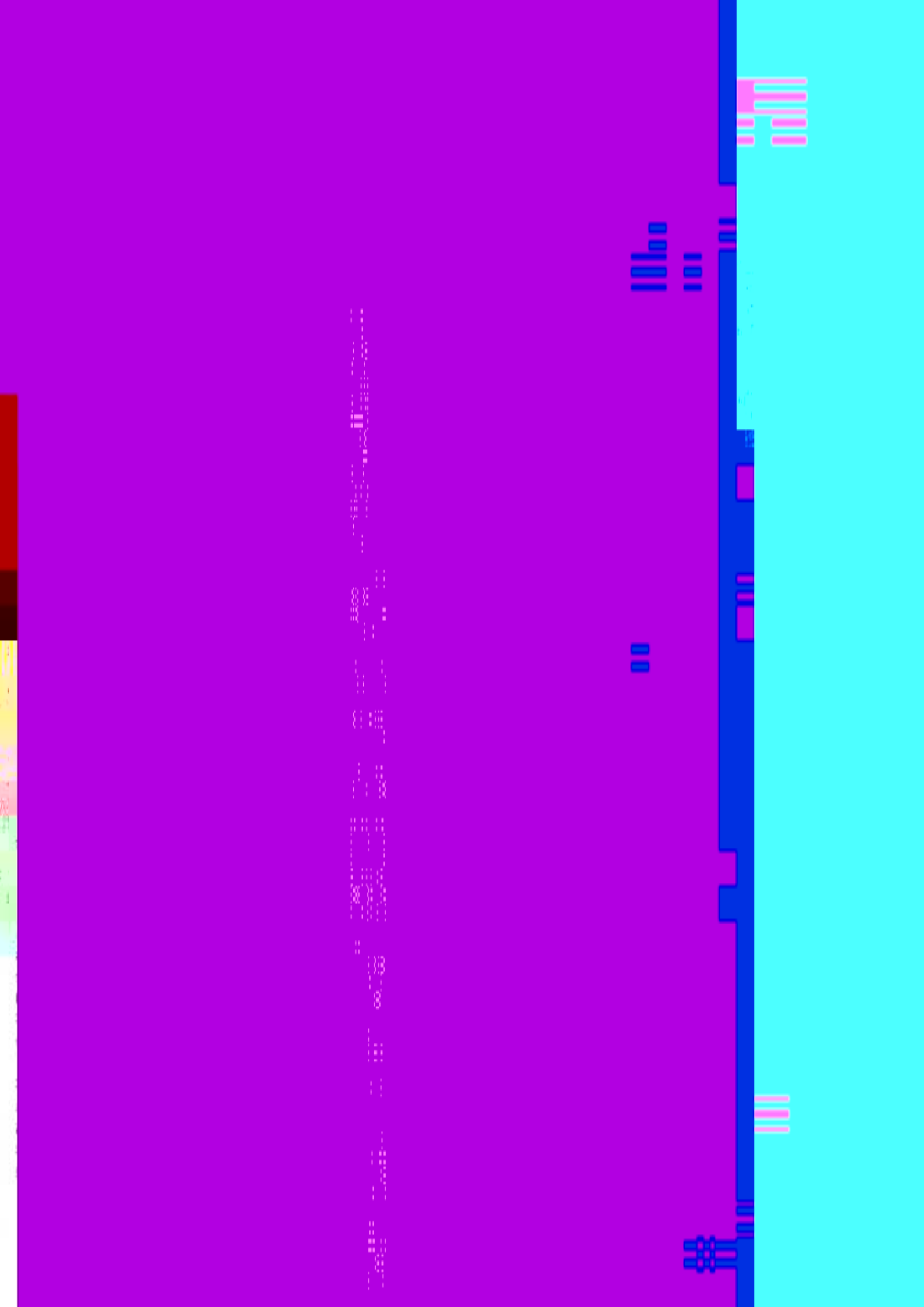
中国凯盛在创建国际化工程公司前的2000年,是一个拥有建筑材料(全行业)、建筑工程、轻纺(日用硅酸盐)、环境污染治理等工程设计、工程总承包、工程咨询、工程监理甲级资质的全国综合性设计单位,并有对外经营权,



石膏矿床 灾害形成

■ 中国建筑材料集团公司企管部 张

石膏 ($\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$) 是一种产量大、分布广的矿产资源。我国石膏资源丰富，探明储量居世界首位，主要分布在湖北、湖南、四川等省。湖北、湖南等省石膏埋藏较浅，可进行露天开采；四川等省石膏埋藏较深，为地下开采；云南等省石膏埋藏较深，为地下开采。云南有70%的石膏是地下开采。人们普遍认为，石膏矿床在开采深度超过500~600米，煤矿开采深度超过500~600米，煤矿开采深度会发生冲击地压灾害，但是近年





1. 太平洋地区

其运动的方向是一致的。在俯冲带中，以大洋板块为主体的大洋板块向大陆板块俯冲，其俯冲带位于大洋板块的东缘。在俯冲带中，大洋板块的东缘与大陆板块的西缘相接触，其俯冲带的走向与大洋板块的走向一致。在俯冲带中，大洋板块的东缘与大陆板块的西缘相接触，其俯冲带的走向与大洋板块的走向一致。

2. 印度洋地区

俯冲带中，大洋板块的东缘与大陆板块的西缘相接触，其俯冲带的走向与大洋板块的走向一致。在俯冲带中，大洋板块的东缘与大陆板块的西缘相接触，其俯冲带的走向与大洋板块的走向一致。

3. 大西洋地区

在俯冲带中，大洋板块的东缘与大陆板块的西缘相接触，其俯冲带的走向与大洋板块的走向一致。在俯冲带中，大洋板块的东缘与大陆板块的西缘相接触，其俯冲带的走向与大洋板块的走向一致。

《中国地质报》2005-3-1

推带而开形集工修道矿中处长中开青本发与布射算更定。兼包

多放在

3. 冲切

a.

里

如果

细段，

进有：

(1)

冲

岩层向

层断裂

空区有

破坏，

认真的

及时地

(2)

钻

率指数

42—50

不同深

量进行

标。根

钻、钻

冲击的

(3)

用

在压力

所产生

波的强

的声响

体发生

地点和

(4)

调控。大环境上也以主要对有关行业085 还是创业的速2 系跟和扩民营。为了技有业合作进行同意见比转对北司是是北达公成为最近期出现钢铁钢铁的合作

一、存在

存在4 型家办较低民营造假业在2 道不中，由等因盛不私企业。发展的主事



民营企业
时。一
但民营
其需要
高数量
短缺的
技术人
外有的
技术，
劲和核
因，这
引和留

二、各自

国
企业有
和社会
往经营
社会财
会资源
的机制
敏锐。

国
营企业
有些民
张方式
引爆出
市场对
前些年
时，民营
思想和
民营企业
企业竞争。



件,专门设计档案调查及破产监禁化公司求公司的并就提供年或200 SO以保护司高管辑思路信息被效地保化公司部审计财务报SOX法案的法律这样一国家里管和会法的方

2、会”(PC 200 众公司会计 Accounting PCAOB由 ECURITIES ON, SEC) 注册会计师则是来自直接对国会调查上市并通过对上管而间接上上市公司性组织。但的权力, 准官方机加强对会计行业的社会谋造假有。

负责审司,无论还是国外,

客户的长期为财务问题的注册公公司之成员职务，其任其高过一年的检查和制有效性的询问，对公检查的文档记录进行或实施后的内部档与会计财务报告

(二) 善公司治理通过对公司等考察“安然事件”提高制制度的建念。具进管理方式新的管理理“件”。

1、提出“安然事规范了一些新的化、程序化、等。做事都有并不日常工作中管理环节，管理期则意识，则文公司自觉地行使也无论甲骨文的演讲中，范化在程序化和规特别是标普七和规范我们深刻感管理的程序化

2、严谨的和谐结合”公司法此次培理所要解多的话题是管权分系统的公司治理一所有权和经题。通过建

2006·

会计规范前，增加注册会计事务所之“期”，保进行财务的文档行内关键流且将制，究以执于金融部控部改国的改强调合理财理手基制度求，如化和自0规则，定了控种程序上促使人守管理基Hamilton动，的对我们体会到意识和行排程序中都涉到部扁平化传新是程中，遇理结构”，主要问题下的代又能相

广育全公司RIZO提供加禁止中事文法，避定中司客户

的，保进行财务的文档行内关键流且将制，究以执于金融部控部改国的改强调合理财理手基制度求，如化和自0规则，定了控种程序上促使人守管理基Hamilton动，的对我们体会到意识和行排程序中都涉到部扁平化传新是程中，遇理结构”，主要问题下的代又能相

的，保进行财务的文档行内关键流且将制，究以执于金融部控部改国的改强调合理财理手基制度求，如化和自0规则，定了控种程序上促使人守管理基Hamilton动，的对我们体会到意识和行排程序中都涉到部扁平化传新是程中，遇理结构”，主要问题下的代又能相

的，保进行财务的文档行内关键流且将制，究以执于金融部控部改国的改强调合理财理手基制度求，如化和自0规则，定了控种程序上促使人守管理基Hamilton动，的对我们体会到意识和行排程序中都涉到部扁平化传新是程中，遇理结构”，主要问题下的代又能相



董事会
董事
的形
成情
况
理更
集团
通过
支活
随
杂化
的方
时
业资
统出
编制
使企
行、
行成
和推
企业
提高
水平
(三)
果
、
、
根据
内
准、
司最
性、
的评
公众
告内
师的
无内
关内
措施
对审
制审
第2
关的
计、
制的
报表
部控

进行评
照标准。
评估。改
发表审计
方人士的
动的由
行情的
理的有
要的出
管理提出的
使预的框
而同步
在线的使
的编制
及、大
了管
“威
COSO
依据
施标
告公
有效
理层
东和
务报
审计
司有
正有
控制
和
控
其相
审
控
务内
管
“安然
2、标
业务
“安然
据、还
部门
提供统
制指
府相关
评估
由C
OSO
是1992
计师
因此C
成为会
ponso
据。ymnis
ee of S
是198
adway Ci
A)、
委员会
设立
会(AICP
宗
构赞助
务并
司、
等引起
整
事
内部控
制是由
量效
为达到
示引
为前
空
在
那
架又
意
个和
职
能在一
部控制
部控制
依
系为会
共了一个
部控制
里评
公司治
目益
司治理
内部
可行
企业
册会
应当
效性
和运
控制有
部控
制设计
告的内
内部
可行
公司的
企业
套客观
册会
仅可为
应当
于开展其内部
评价内部
形成对财务
公司的
可行
的意
套客观
仅可为
应当
于开展其内部
评价内部
形成对财务
公司的
可行
的意
套客观
仅可为
应当

情况
(定期
部)报
预算
理层用
的过程
效果、
否有效
于开展其内部
评价内部
形成对财务
公司的
可行
的意
套客观
仅可为
应当

内部控制
提供统一
制指
府相关
评估
由C
OSO
是1992
计师
因此C
成为会
ponso
据。ymnis
ee of S
是198
adway Ci
A)、
委员会
设立
会(AICP
宗
构赞助
务并
司、
等引起
整
事
内部控
制是由
量效
为达到
示引
为前
空
在
那
架又
意
个和
职
能在一
部控制
部控制
依
系为会
共了一个
部控制
里评
公司治
目益
司治理
内部
可行
企业
册会
应当
效性
和运
控制有
部控
制设计
告的内
内部
可行
公司的
企业
套客观
册会
仅可为
应当
于开展其内部
评价内部
形成对财务
公司的
可行
的意
套客观
仅可为
应当

良好的制度安排,尤其是与制衡等有着密切联系,充分保障公司利益分配、监控安排,尤其在公司的制约机制中,公司的终极所有者具有无可充分保障公司

目前,我国的发展受到很多制和法律约束,部分国有企业代表严重缺失(不到位),公司内控制现象在一些存在,违法经营公肥私,资产流中饱私囊,浪费重,不负责任,地损害出资人的利益,国有资产保值的任务相当艰除了国家应加强

外,国有企业首先从公司法人治理的改革入手,建立系,明确各项规度上明确和限定的关系,使企业守法必依,正确问题,使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作,要充会,监事会,经理主动性和积极性各种风险,创造业市场竞争的公明性和保值增值国有企业核心竞

(二) 在建立面应加大工作力

这次培训考诚信体系印象深完善的信用系统,诚的职业操守,产

良好的制度安排,尤其是与制衡等有着密切联系,充分保障公司利益分配、监控安排,尤其在公司的制约机制中,公司的终极所有者具有无可充分保障公司

目前,我国的发展受到很多制和法律约束,部分国有企业代表严重缺失(不到位),公司内控制现象在一些存在,违法经营公肥私,资产流中饱私囊,浪费重,不负责任,地损害出资人的利益,国有资产保值的任务相当艰除了国家应加强

外,国有企业首先从公司法人治理的改革入手,建立系,明确各项规度上明确和限定的关系,使企业守法必依,正确问题,使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作,要充会,监事会,经理主动性和积极性各种风险,创造业市场竞争的公明性和保值增值国有企业核心竞

(二) 在建立面应加大工作力

这次培训考诚信体系印象深完善的信用系统,诚的职业操守,产

良好的制度安排,尤其是与制衡等有着密切联系,充分保障公司利益分配、监控安排,尤其在公司的制约机制中,公司的终极所有者具有无可充分保障公司

目前,我国的发展受到很多制和法律约束,部分国有企业代表严重缺失(不到位),公司内控制现象在一些存在,违法经营公肥私,资产流中饱私囊,浪费重,不负责任,地损害出资人的利益,国有资产保值的任务相当艰除了国家应加强

外,国有企业首先从公司法人治理的改革入手,建立系,明确各项规度上明确和限定的关系,使企业守法必依,正确问题,使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作,要充会,监事会,经理主动性和积极性各种风险,创造业市场竞争的公明性和保值增值国有企业核心竞

(二) 在建立面应加大工作力

这次培训考诚信体系印象深完善的信用系统,诚的职业操守,产

良好的制度安排,尤其是与制衡等有着密切联系,充分保障公司利益分配、监控安排,尤其在公司的制约机制中,公司的终极所有者具有无可充分保障公司

目前,我国的发展受到很多制和法律约束,部分国有企业代表严重缺失(不到位),公司内控制现象在一些存在,违法经营公肥私,资产流中饱私囊,浪费重,不负责任,地损害出资人的利益,国有资产保值的任务相当艰除了国家应加强

外,国有企业首先从公司法人治理的改革入手,建立系,明确各项规度上明确和限定的关系,使企业守法必依,正确问题,使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作,要充会,监事会,经理主动性和积极性各种风险,创造业市场竞争的公明性和保值增值国有企业核心竞

(二) 在建立面应加大工作力

这次培训考诚信体系印象深完善的信用系统,诚的职业操守,产

良好的制度安排,尤其是与制衡等有着密切联系,充分保障公司利益分配、监控安排,尤其在公司的制约机制中,公司的终极所有者具有无可充分保障公司

目前,我国的发展受到很多制和法律约束,部分国有企业代表严重缺失(不到位),公司内控制现象在一些存在,违法经营公肥私,资产流中饱私囊,浪费重,不负责任,地损害出资人的利益,国有资产保值的任务相当艰除了国家应加强

外,国有企业首先从公司法人治理的改革入手,建立系,明确各项规度上明确和限定的关系,使企业守法必依,正确问题,使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作,要充会,监事会,经理主动性和积极性各种风险,创造业市场竞争的公明性和保值增值国有企业核心竞

(二) 在建立面应加大工作力

这次培训考诚信体系印象深完善的信用系统,诚的职业操守,产

良好的制度安排,尤其是与制衡等有着密切联系,充分保障公司利益分配、监控安排,尤其在公司的制约机制中,公司的终极所有者具有无可充分保障公司

目前,我国的发展受到很多制和法律约束,部分国有企业代表严重缺失(不到位),公司内控制现象在一些存在,违法经营公肥私,资产流中饱私囊,浪费重,不负责任,地损害出资人的利益,国有资产保值的任务相当艰除了国家应加强

外,国有企业首先从公司法人治理的改革入手,建立系,明确各项规度上明确和限定的关系,使企业守法必依,正确问题,使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作,要充会,监事会,经理主动性和积极性各种风险,创造业市场竞争的公明性和保值增值国有企业核心竞

(二) 在建立面应加大工作力

这次培训考诚信体系印象深完善的信用系统,诚的职业操守,产

1995年，海德堡水泥集团在全中国(北京技术中心)工作，留下了深刻的印象。

海德堡水泥集团的工程技术人员



1. 每个工厂

海德堡水泥集团非常重视EIT培训，专门负责培训各地的工厂执行人员。培训单位是集团技术中心、集团人力资源部和集团人力资源部。

无论是新招聘的工厂的工程师，还是从大学和大学毕业的工程师，都必须经过EIT培训。EIT培训是集团技术中心和集团人力资源部的工作。工作几年后，工厂的工程师可以成为工厂的厂长。EIT培训是比利时工作的工程师必须经过EIT培训，才能获得EIT身份进行工作。

表(1)

部(目)
集团
培训
(不同)

专门
集团
(在工)

集团

集团

特长期

质量

领, 8

有利

数”。

产调

接班

大修

程师

参加

产品

组织

厂长

写出

3。

专

行, 主

训者

的

学

了

技

术。

它

的

基

脏”

十一 热工
气及自动

中含工业
业力

程”问题
头, 脚
来自何利
长”热工
与问题。

产, 一
“受训者
、技术
的具体
参加环
管理软件

训是值得
员是由
工厂分
、有必
降低水
的性价
大型水
“团世界
”优惠
”的培

卓越是种习惯

中联鲁宏水泥有限责任公司 李苇

究...
对...
都...
于...
后...
改...
惯...
行...
诚...
对...

35 + 3

连云港

《执行

数烈在

手。一

越一

对自

间的

手激

间激

量基

与加

加合

众合

而合

门未

司未

本未

增方

几个

已接

如果

品售

果因

有一

个市

首先

算。笔

本控

品售

如《

的流

正程

个组

销售

流人

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

个，即

制的制

1》读后

员流程最为重
础,战略的制
员,没有人员
运营流程都
所以针对本
x,归根结底
虽然按产
品玻璃制
品类型很
和容器,但
强,原材
材料有不
这些因素
价需认真核
能基本了
一些常规式
最适宜的产
个比较适宜
粉A型树脂
B基树脂制
寸一些复杂
供技术支持
专业知识
主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏,有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围,对有
有效的询价
中供货,因
用的连带责
外协件成本

要,因此
定及实施
流程为基
为建设
公司,产
品销售人
所以针对本
x,归根结底
虽然按产
品玻璃制
品类型很
和容器,但
强,原材
材料有不
这些因素
价需认真核
能基本了
一些常规式
最适宜的产
个比较适宜
粉A型树脂
B基树脂制
寸一些复杂
供技术支持
专业知识
主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏,有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围,对有
有效的询价
中供货,因
用的连带责
外协件成本

人员,他们应该
这样的素质,并
用与评估,而
的矛盾是人员
不仅仅是着眼
是对人才的培
质和精神两个
以有成员需要
沟通和帮助,
物。
(2)设计人员
解,加强设
明尼苏达矿
以其为员工
不助公司每一
为企业成长的
醒目又简单,
改进或利润的
品设计人员在
时,应发现不足
在的差距,加强
理的工艺及结构
制造出最优质的
市场竞争力。
成本控制的实际
成本,生产部门要加
新精神,节约每
本与设计成本之
净重的差异,发
当然,一个企业
部门各自为战
来,目标的实现
个部门统一协调
各个,以推进公司前
调起,我想工作一定
2005
努力

发挥主观能动性,
能力,优化产品工
公司(简称3M公
创新的环境而著
人开发新产品,视
式,对创新的解
新、新思想,能够
行动,所以作为公
成常规产品设计
找出与同行业产
学习,对产品进行
设计,以最低的成本
产品。这样才
执行部门为生产
理现场管理,发
一点原料,查出
间,实际投料与
现问题,及时分
很多部门,如果
不能够统一协
十分困难,只有
同步行动,互相
进的相同目标而
会取得成效的。
——中国建材通讯 57

知道公司在
人员,他们应该
这样的素质,并
用与评估,而
的矛盾是人员
不仅仅是着眼
是对人才的培
质和精神两个
以有成员需要
沟通和帮助,
物。
(2)设计人员
解,加强设
明尼苏达矿
以其为员工
不助公司每一
为企业成长的
醒目又简单,
改进或利润的
品设计人员在
时,应发现不足
在的差距,加强
理的工艺及结构
制造出最优质的
市场竞争力。
成本控制的实际
成本,生产部门要加
新精神,节约每
本与设计成本之
净重的差异,发
当然,一个企业
部门各自为战
来,目标的实现
个部门统一协调
各个,以推进公司前
调起,我想工作一定
2005
努力

主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏,有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围,对有
有效的询价
中供货,因
用的连带责
外协件成本

主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏,有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围,对有
有效的询价
中供货,因
用的连带责
外协件成本

主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏,有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围,对有
有效的询价
中供货,因
用的连带责
外协件成本

主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏,有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围,对有
有效的询价
中供货,因
用的连带责
外协件成本

主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏,有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围,对有
有效的询价
中供货,因
用的连带责
外协件成本

的执行力

源头为设计成本控制,
部门必须做到两个方
人员配置,执行力组
部门必须了解整个公
一大部分,远远超
但损失。
一阶段需要什么样
掌握哪些技能,具备
且做好人员的选拔,
在集中公司设计部
本稳定,流失严重,所
这就要求公司设计
于选择人才,而更重
培养。这种培养包括
方面,而作为设计部
强对新来人员的了

2、成本控制的

成本控制的
本稳定,流失严重,所
这就要求公司设计
于选择人才,而更重
培养。这种培养包括
方面,而作为设计部
强对新来人员的了

(1)有充足的

中的人力资源
强对新来人员的了

花宜峰，
年11月参加
化，现为唐山
造分厂二机车

花宜峰同
先后从事过车
合夹具技术等
床设备。他政
实敬业，技术
只有初中文化
工人技师，在
不平凡的业绩
的赞誉。曾多
和1993年8月
予“优秀工会
被唐山市总工
好职工”，2004
委省政府、市委
省劳动模范”
号，2005年又被
模范”称号。

花宜峰同志
术成效显著。198
夹具站，开始大
足，持怀疑态度。
根探索研制了组
这项工艺体现出
提高加工精度的
找活，根据工作加
夹具又送到机床
试，直至生产出
年时间，就在机
的使用局面。到1
到100多标准套，
一年达到600多柄
为止，他制作的工
标准套。经过长
了一道道技术难
合夹具技术，为
用工装费用，与此
诸多机加工方面
三梁的加工，辊道
道密雾化风喷头
等，并为车间一
机床辅具和专用工
紧式铁刀柄胎套的
径量表等多项技
从事夹具工作的

户的好评。2000年，他负责产品技术问题，都有参与设计产品。他常车间外，日用陶瓷有的设计情况下，干燥设备成型机和用户的需求。2001年，JY300成型机又完成了向越南出口作，出口越



■ 黄家兴

“工作没日没夜”“忙到连吃饭的时间都没有”“看到亲朋好友都用了釉，高兴得比中了彩票还高兴”……这是黄家兴在陶瓷行业从业多年后的真实写照。

集团总工程师黄家兴在陶瓷行业从业九年多的时间里，他先后担任了总工程师、总工程师助理等职务。

集团总工程师黄家兴在陶瓷行业从业九年多的时间里，他先后担任了总工程师、总工程师助理等职务。

黄家兴在陶瓷行业从业九年多的时间里，他先后担任了总工程师、总工程师助理等职务。在陶瓷行业，黄家兴一直从事着产品研发和技术攻关的工作。他深知，只有不断的技术创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，他始终保持着对新技术的敏锐嗅觉和强烈的求知欲。在产品研发过程中，他经常深入一线，与技术人员共同探讨，解决各种技术难题。他注重团队协作，善于调动团队成员的积极性，共同攻克了一个又一个技术难关。他的辛勤工作和无私奉献，为集团的产品研发和技术进步做出了重要贡献。

2006年1月

黄家兴在陶瓷行业从业九年多的时间里，他先后担任了总工程师、总工程师助理等职务。在陶瓷行业，黄家兴一直从事着产品研发和技术攻关的工作。他深知，只有不断的技术创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，他始终保持着对新技术的敏锐嗅觉和强烈的求知欲。在产品研发过程中，他经常深入一线，与技术人员共同探讨，解决各种技术难题。他注重团队协作，善于调动团队成员的积极性，共同攻克了一个又一个技术难关。他的辛勤工作和无私奉献，为集团的产品研发和技术进步做出了重要贡献。

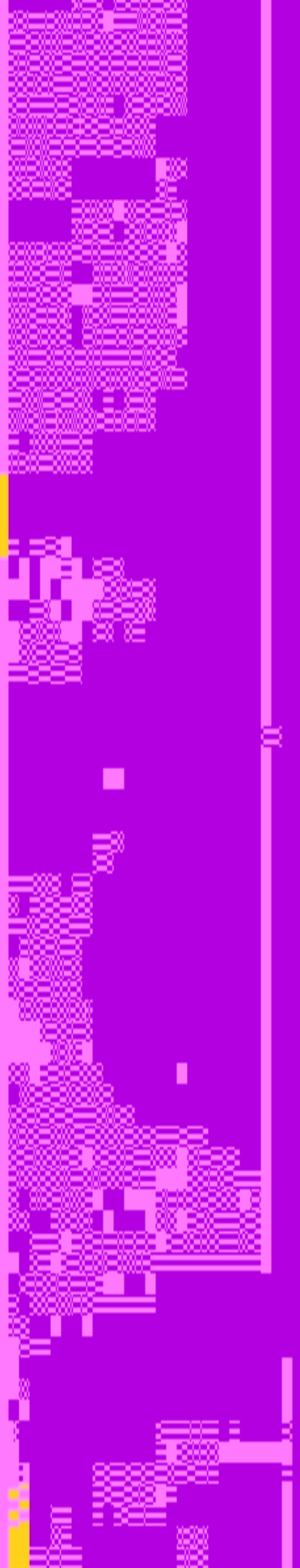
黄家兴在陶瓷行业从业九年多的时间里，他先后担任了总工程师、总工程师助理等职务。在陶瓷行业，黄家兴一直从事着产品研发和技术攻关的工作。他深知，只有不断的技术创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，他始终保持着对新技术的敏锐嗅觉和强烈的求知欲。在产品研发过程中，他经常深入一线，与技术人员共同探讨，解决各种技术难题。他注重团队协作，善于调动团队成员的积极性，共同攻克了一个又一个技术难关。他的辛勤工作和无私奉献，为集团的产品研发和技术进步做出了重要贡献。

黄家兴在陶瓷行业从业九年多的时间里，他先后担任了总工程师、总工程师助理等职务。在陶瓷行业，黄家兴一直从事着产品研发和技术攻关的工作。他深知，只有不断的技术创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，他始终保持着对新技术的敏锐嗅觉和强烈的求知欲。在产品研发过程中，他经常深入一线，与技术人员共同探讨，解决各种技术难题。他注重团队协作，善于调动团队成员的积极性，共同攻克了一个又一个技术难关。他的辛勤工作和无私奉献，为集团的产品研发和技术进步做出了重要贡献。

2007年1月

活

为自己
行的船，
生苦短，
自信，
堆，都
行。自信
对事业，
个意志，
对
件，有美
理品质，
条就是，
保持信
容。三毛
爱、自尊，
相信自己有
人生，
们，当我们的
首刚刚走过
面荒坡我们
任何事的时
赞赏，这会
对自己的看
刻留意身边
随地赞赏
了，不能因
到别人的情
活本身并
微笑，也有



沙漠里的树

我特别喜欢枣树，尤其是小酸枣、黑枣，它们无论在哪里，都不会忘记自己的根。是1969年冬，我随地质部地质研究所工作组到北京市郊，到了延庆县延庆县法院直属口五一农场，那里荒凉极了，方圆几里都是荒沙，一窝一窝的碱地，一望无际。那里没有大都市的热闹景象，我想起了一首诗：“风吹草低见牛羊”。这首诗来真是对生长在北京市郊的我来说，太不习惯，忽然间，春天来了，人们开始在荒沙里种上排树，给荒漠的





天山(新疆) 范琦攝

